



UIL CREDITO ESATTORIE
E ASSICURAZIONI

VIA LOMBARDIA 30 - 00187 ROMA - TEL. 06.4203591 - FAX 06.484704

SEGRETERIA NAZIONALE

Aderente a UNI Global Union

Roma, 7 febbraio 2017

COMUNICATO STAMPA del segretario nazionale Uilca Fulvio Furlan

Attività anti sindacale in Autorità Trasporti. Il risultato di una gestione verticistica e autoreferenziale che deve cambiare

Il Tribunale del Lavoro di Torino ha, nella sostanza, accolto il ricorso avanzato per comportamento anti sindacale dell’Autorità di Regolazione dei Trasporti guidata dal presidente Andrea Camanzi, per non aver ottemperato a quanto previsto dal Protocollo sulle Relazioni Sindacali interno, sottoscritto nel novembre 2015.

Da tempo contestiamo all’Autorità un atteggiamento di ostruzionismo dell’attività sindacale, che lede le prerogative di rappresentanza del sindacato e tenta di svilirne il ruolo e l’immagine nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori.

La sentenza nei fatti evidenzia “la situazione di incertezza che tuttora caratterizza le relazioni sindacali presso l’Art, dato il contrasto esistente in ordine ai poteri dell’Autorità di Regolazione dei trasporti e ai diritti da riconoscere alle Organizzazioni Sindacali”.

Più volte abbiamo denunciato metodi datoriali refrattari a qualsiasi confronto costruttivo e a trovare soluzioni condivise su temi concernenti i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori, anche attraverso la mancanza di una concreta attribuzione di potere e autorevolezza alla delegazione trattante deputata al confronto con il sindacato.

Questa gestione verticistica e autoreferenziale dell’Autorità deve cambiare.

Troviamo a dir poco contraddittorio che il rifiuto di condividere concrete soluzioni a tutela dei lavoratori sia voluto da un’istituzione pubblica, preposta alla tutela e al servizio dei cittadini e al riconoscimento dei loro diritti.

Crediamo che la decisione del Tribunale di Torino riconosca solo in parte il metodo che il vertice di Art ha tenuto fin dall’inizio della sua attività, ma è comunque un punto di partenza fondamentale per modificare una situazione inaccettabile e prevaricatrice nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori.

E-mail: uilca@uilca.it - Web: www.uilca.it

Facebook: Uilca Network Twitter: @uilcanetwork Instagram: uilcanetwork

Youtube: <http://www.youtube.com/user/Uilcanetwork>
