

CONCILIAZIONE TEMPI VITA/LAVORO LE PRINCIPALI NOVITÀ PER I LAVORATORI DIPENDENTI

CONGEDO PARENTALE, PART TIME, SMARTWORKING
LE NUOVE REGOLE INTRODOTTE DAL [DL 105 DEL 30.06.2022](#)
IN RECEPIMENTO ALLA [DIRETTIVA UE 2019/1158](#)

CONGEDI PARENTALI: LE PRINCIPALI NOVITÀ IN VIGORE DAL 13 AGOSTO 2022

**IL CONGEDO
INDENNIZZABILE AL 30%
DAL 13 AGOSTO 2022
PUÒ ESSERE RICHIESTO
FINO AL 12° ANNO DI VITA
DEL BAMBINO**

LA DURATA DEL CONGEDO INDENNIZZABILE AL 30% VIENE AUMENTATA DA 6 A 9 MESI E PUÒ
ESSERE RICHIESTA FINO AL COMPIIMENTO DEL 12° ANNO DI VITA DEL BAMBINO O A DECORRERE
DALL'INGRESSO IN FAMIGLIA, IN CASO DI ADOZIONE O AFFIDAMENTO

OGNI GENITORE POTRÀ USUFRUIRE DI UN CONGEDO DI 3 MESI NON TRASFERIBILE
+ ALTRI 3 MESI TRASFERIBILI TRA I GENITORI (6+3) E FRUIBILI IN ALTERNATIVA TRA LORO

ENTRAMBI I GENITORI POSSONO FRUIRE DI UN CONGEDO COMPLESSIVO DI MASSIMO 10 MESI,
ELEVABILI AD 11 NEL CASO IN CUI IL PADRE SI ASTENGA DAL LAVORO PER UN PERIODO INTERO
O FRAZIONATO NON INFERIORE A 3 MESI.

QUESTO PERIODO ULTERIORE, DI 1 O 2 MESI AGGIUNTIVI, NON È COPERTO DA INDENNIZZO

LIMITI INDIVIDUALI: SIA LA MADRE CHE IL PADRE POSSONO USUFRUIRE DI MASSIMO 6 MESI DI CONGEDO
CIASCUNO. I MESI SONO ELEVABILI A 7 PER IL PADRE, IN CASO SI ASTENGA DAL LAVORO PER UN PERIODO
CONTINUATIVO NON INFERIORE A 3 MESI. IL PERIODO DI CONGEDO COMPLESSIVO, RICHIESTO DA
ENTRAMBI I GENITORI, DOVRÀ RISPETTARE I LIMITI SOPRA INDICATI (10 O 11 MESI)

AL GENITORE SOLO O UNICO AFFIDATARIO SONO RICONOSCIUTI 11 MESI DI CONGEDO, DI CUI 9
INDENNIZZABILI AL 30%

**DURATA COMPLESSIVA
DEL CONGEDO**

PER APPROFONDIMENTI E INDICAZIONI OPERATIVE:
[MESSAGGIO INPS 3066 DEL 4 AGOSTO 2022](#)

GENITORI CON FIGLI DISABILI

PER GENITORI DI FIGLI CON DISABILITÀ GRAVE
FINO AI 12 ANNI È POSSIBILE ASTENERSI DA
LAVORO PERCEPENDO UN'INDENNITÀ DEL 30%
PER UN PERIODO MASSIMO COMPLESSIVO DI
TRE ANNI

SMARTWORKING: I CRITERI DI PRIORITÀ

LE AZIENDE CHE STIPULANO ACCORDI SULL'UTILIZZO
DELLO SMARTWORKING SONO TENUTE A VALUTARE CON
PRIORITÀ LE SEGUENTI RICHIESTE:

- GENITORI CON FIGLI FINO A 12 ANNI DI ETÀ
- GENITORI CON FIGLI DISABILI, SENZA LIMITI DI ETÀ
- CAREGIVERS
- LAVORATORI CON DISABILITÀ GRAVE ACCERTATA IN
BASE ALLA LEGGE 104/1992



CONGEDO PATERNITÀ

IL CONGEDO DI PATERNITÀ DIVENTA STRUTTURALE
CON LE SEGUENTI REGOLE:

- 10 GIORNI LAVORATIVI, NON FRAZIONABILI AD ORE,
DA UTILIZZARE ANCHE IN VIA NON CONTINUATIVA
DAI 2 MESI ANTECEDENTI LA DATA PRESUNTA DEL PARTO,
AL QUINTO MESE DI VITA DEL BAMBINO
- PER I PARTI PLURIMI LA DURATA DEL CONGEDO
È AUMENTATA A 20 GIORNI
- IL CONGEDO SI APPLICA ANCHE AL PADRE ADOTTIVO
O AFFIDATARIO

IL CONGEDO SPETTA, CON LE STESSA MODALITÀ, ANCHE IN CASO DI MORTE PRENATALE DEL BAMBINO