

ADN0084 7 ECO 0 DNA ECO NAZ

INTESA SP: UILCA, BENE ACCORDO SU PIANO INCENTIVAZIONE =

Roma, 4 mag. (AdnKronos) - Le organizzazioni sindacali di Intesa Sanpaolo hanno raggiunto con l'azienda all'alba del 4 maggio l'accordo sul piano di incentivazione del personale del gruppo per il quadriennio 2018-2021. Lo comunica la Uilca in una nota.

"L'accordo sancisce il legame tra produttività e redditività riconoscendo un ritorno economico non solo agli azionisti- sottolinea **Silvia Boniardi**, responsabile Uilca gruppo Intesa Sanpaolo - ma anche alle lavoratrici e lavoratori del gruppo che nel prossimo quadriennio affronteranno enormi cambiamenti, riorganizzazioni e sforzi professionali. Partecipazione azionaria dei lavoratori e contrattazione di una quota importante del salario variabile, altrimenti gestito autonomamente dall'Azienda, con riduzione della forbice fra manager e professional sono per la Uilca obiettivi negoziali importanti e qualificanti dell'azione sindacale".

Lecoip 2.0 negoziato con l'accordo è piano di incentivazione per tutti i dipendenti di tutte le aziende del gruppo, quindi pienamente inclusivo anche del personale proveniente dalle ex banche venete, di Intesa Sanpaolo Casa e dei colleghi assicurativi.

(Cim/AdnKronos)

ISSN 2465 - 1222
04-MAG-18 08:54

Intesa Sp, siglato accordo su piano di incentivazione dipendenti

Boniardi (Uilca): raggiunti obiettivi qualificanti

[venerdì 4 maggio 2018](#)



(© Askanews)

Roma, 4 mag. - Le organizzazioni sindacali di Intesa Sanpaolo hanno raggiunto con l'Azienda all'alba del 4 maggio l'accordo sul piano di incentivazione del personale del Gruppo per il quadriennio 2018-2021. Secondo quanto riporta una nota della Uilca, riguarda tutti i dipendenti di tutte le aziende del gruppo, quindi pienamente inclusivo anche del personale proveniente dalle ex Banche Venete, di Intesa Sanpaolo Casa e dei colleghi assicurativi.

"L'accordo sancisce il legame tra produttività e redditività riconoscendo un ritorno economico non solo agli azionisti, ma anche alle lavoratrici e lavoratori del Gruppo che nel prossimo quadriennio affronteranno enormi cambiamenti, riorganizzazioni e sforzi professionali", ha commentato Silvia Boniardi, responsabile Uilca Gruppo Intesa Sanpaolo, esprimendo soddisfazione per il risultato.

"Partecipazione azionaria dei lavoratori e contrattazione di una quota importante del salario variabile, altrimenti gestito autonomamente dall'azienda, con riduzione della forbice fra manager e professional sono per la Uilca obiettivi negoziali importanti e qualificanti dell'azione sindacale".

Consulenza UniCredit

Consulente a disposizione, Soluzioni personalizzate e Investimenti nel Tempo
unicredit.it



News e Analisi

Intesa Sanpaolo, accordo con sindacati su incentivazione dipendenti

Uilca: ritorno economico non solo agli azionisti, ma anche alle lavoratrici e lavoratori del gruppo che nel prossimo quadriennio affronteranno enormi cambiamenti



Mi piace 58

S. N.

venerdì 4 maggio 2018 10:18



Al termine di un rush finale nelle trattative, concluse stamani all'alba, le organizzazioni sindacali di Intesa Sanpaolo hanno raggiunto con l'azienda l'accordo sul piano di incentivazione del personale del gruppo per il quadriennio 2018-2021.

Lo comunica la Uilca in una nota. "L'accordo - spiega **Silvia Boniardi, responsabile Uilca Gruppo Intesa Sanpaolo** - sancisce il legame tra produttività e redditività riconoscendo un ritorno economico non solo agli azionisti, ma anche alle lavoratrici e

Condividi TI SIMILI

Tweet



Unicredit, M
pronte a ced
incagli



Generali, in
trimestrale



Carige, Cher
fuori dal cap



Mediobanca
trimestre in
Carige

lavoratori del gruppo che nel prossimo quadriennio affronteranno enormi cambiamenti, riorganizzazioni e sforzi professionali. Partecipazione azionaria dei lavoratori e contrattazione di una quota importante del salario variabile, altrimenti gestito autonomamente dall'Azienda, con riduzione della forbice fra manager e professional sono per la Uilca obiettivi negoziali importanti e qualificanti dell'azione sindacale".



Banco Bpm
dossier cred
consumo

Il Piano Lecoip 2.0 negoziato con questo accordo è piano di incentivazione per tutti i dipendenti di tutte le aziende del gruppo Intesa Sanpaolo, sottolinea Uilca, quindi pienamente inclusivo anche del personale proveniente dalle ex Banche Venete, di Intesa Sanpaolo Casa e dei colleghi assicurativi.

L'accordo è "un risultato importante, sia per l'entità degli importi stanziati sia per le quote di salario aziendale contrattato per tutti i colleghi" sottolinea da parte sua **Roberto Aschiero, coordinatore Fabi Intesa Sanpaolo** rilevando che non bisogna dimenticare che "in questo modo si è portato in contrattazione il sistema incentivante che altrimenti sarebbe a discrezione dell'azienda".

Per **Mauro Incletolli, della segreteria nazionale di First Cisl**, "se da un lato è positivo che Intesa Sanpaolo riconosca il ruolo dei propri dipendenti nell'attuazione dei piani aziendali, dall'altro è ancora troppo pesante il disequilibrio tra quanto è assegnato al personale e quanto è destinato ai top manager". **Caterina Dotto**, responsabile di First Cisl in Intesa Sanpaolo, ricorda che "il fatto che per la prima volta siano stati chiusi allo stesso tavolo negoziale accordi sia per i bancari che per gli assicurativi costituisce una novità di rilievo, anche perché la doppia trattativa ha mirato non già a sancire una presunta egemonia contrattuale dell'uno o dell'altro settore, bensì a considerarne le diverse specificità".

Condividi 2

[Aggiungi Commento](#)

UniCredit Investimenti

Fondi comuni di investimento, anche in forma di PAC, polizze e altri strumenti. unicredit.it

Testata giornalistica registrata al Tribunale di Monza - Copyright © 2018 Tutti i diritti riservati
AM FACTUAL SRLS C.F. 09708930962
[Privacy](#)

Intesa Sanpaolo: Uilca, siglato accordo piano incentivazione 2018-2021

04/05/2018 08:45

MILANO (MF-DJ)--Le organizzazioni sindacali di Intesa Sanpaolo hanno raggiunto con l'azienda oggi all'alba l'accordo sul Piano di Incentivazione del personale per il quadriennio 2018-2021. **Silvia Boniardi**, responsabile Uilca Gruppo Intesa Sanpaolo esprime soddisfazione per il risultato ottenuto: "L'accordo sancisce il legame tra produttività e redditività riconoscendo un ritorno economico non solo agli azionisti, ma anche alle lavoratrici e lavoratori del Gruppo che nel prossimo quadriennio affronteranno enormi cambiamenti, riorganizzazioni e sforzi professionali. Partecipazione azionaria dei lavoratori e contrattazione di una quota importante del salario variabile - altrimenti gestito autonomamente dall'Azienda - con riduzione della forbice fra manager e professional sono per la Uilca obiettivi negoziali importanti e qualificanti dell'azione sindacale". Il Piano Lecoip 2.0 negoziato con questo accordo è un piano di incentivazione per tutti i dipendenti di tutte le aziende del Gruppo, quindi pienamente inclusivo anche del personale proveniente dalle ex Banche Venete, di Intesa Sanpaolo Casa e dei colleghi assicurativi. com/fch (fine) MF-DJ NEWS