

## Verbale di intesa

Gestione situazioni di crisi settore Agenzie assicurative in gestione libera

Addì 1 giugno 2016, in Bologna

tra le seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria, firmatarie del CCNL 20.11.2014 per i dipendenti delle Agenzie di Assicurazione in gestione libera e aventi competenza per il territorio del Comune e della Provincia di Bologna:

per la Parte datoriale, ANAPA, rappresentata dal Presidente Provinciale Mattioli Fabio assistito da Paola Fontanelli di Confcommercio Bologna;

e, per le OO.SS. rappresentanti dei dipendenti,

- FIRST – CISL, rappresentata da: Orietta RUCCOLO, Roberta LOLLI
- FISAC - CGIL, rappresentata da: Giulia FARINELLI
- FNA rappresentata da: Antonio LEUCCI
- UILCA - UIL, rappresentata da: Luigia MARESCA, Donatella TENENTI

premessi che:

Le Parti condividono l'opportunità di un rafforzamento delle relazioni sindacali affinché, nell'ambito dei rispettivi ruoli e prerogative, possano fornire il loro contributo nella gestione di situazioni di criticità aziendali che potrebbero avere ricadute sui livelli occupazionali;

In tale ambito le Parti intendono condividere un percorso finalizzato alla gestione delle situazioni di crisi o di riorganizzazione nelle Agenzie operanti nella Provincia di Bologna anche al fine della miglior gestione degli ammortizzatori sociali di cui al D.Lgs. 148/2015

si conviene quanto segue

- le Agenzie di Assicurazioni aderenti ad Anapa nel caso di processi di ristrutturazione o riorganizzazione anche per crisi che possano consentire l'accesso all'assegno di solidarietà o all'assegno ordinario, individueranno quali interlocutori per la gestione dei predetti processi le Organizzazioni sindacali firmatarie della presente intesa.
- Nel caso di possibili interventi di riduzione del personale che possano essere risolti con una riduzione della prestazione lavorativa, le Agenzie con più di 5 dipendenti attiveranno, tramite Anapa, le procedure previste per l'Assegno di solidarietà comunicando una richiesta di incontro che

*Antonio Leucci*  
*Luigia Maresca*  
*Donatella Tenenti*  
*Paola Fontanelli*  
*Roberta Lollo*  
*Giulia Farinelli*  
*Fabio Mattioli*

contenga le seguenti informazioni:

numero e articolazione dei dipendenti anche in relazione ai contratti di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale o di apprendistato

numero dei contratti a termine

causa e entità degli esuberi

Le Organizzazioni Sindacali firmatarie della presente intesa si impegnano a dare risposta entro 7 giorni dal ricevimento della predetta comunicazione e a definire una data di incontro da svolgersi entro 10 giorni dalla scadenza del predetto termine.

- Ai fini dell'accesso all'Assegno ordinario, le Agenzie invieranno, tramite Anapa, una comunicazione preventiva alle OOSS firmatarie della presente intesa contenente:

una richiesta di incontro

le cause della sospensione/riduzione dell'attività

l'entità e la durata prevista della sospensione/riduzione dell'orario di lavoro

numero dei dipendenti in organico alla data della comunicazione anche in relazione ai contratti di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale o di apprendistato.

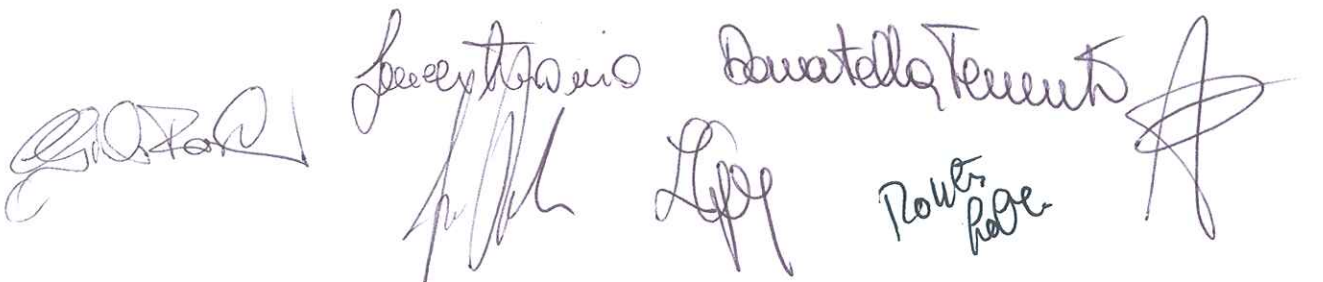
Le Organizzazioni Sindacali firmatarie della presente intesa si impegnano a dare risposta entro 7 giorni dal ricevimento della predetta comunicazione e a definire una data di incontro entro i termini previsti dalla normativa.

La fase di consultazione sindacale si intenderà comunque esaurita decorsi 10 giorni dalla data di ricezione della comunicazione preventiva.

- Anapa raccomanderà alle Agenzie associate che occupano meno di 5 dipendenti, di inviare preventiva comunicazione di eventuali situazioni di difficoltà che prevedano ricadute sui livelli occupazionali, con specifico riferimento agli elementi che hanno determinato la criticità e alle misure che si intendono attivare per farvi fronte.

Di tali comunicazioni sarà data informativa alle OOSS firmatarie del CCNL 20/11/2014 al fine di una analisi congiunta, -Anapa-OOSS- dell'andamento del comparto e per l'individuazione delle possibili iniziative atte alla gestione delle criticità nell'ambito delle misure normative e/o contrattuali previste, anche alla luce di loro evoluzioni, e delle prassi applicabili per analogia.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, fin da ora si conviene che nei casi



Handwritten signatures of the signatories, including names like "Saverio", "Davatella", "Pellegrino", "Pellegrino", "Pellegrino", "Pellegrino", and "Pellegrino".



sopra citati si potrà ricorrere a :

- forme di gestione flessibile di tempo di lavoro e/o riduzione orario, anche attraverso l' applicazione dell' Accordo sottoscritto in data 1/6/2016 da Anapa e OO.SS. firmatarie del presente Verbale di Intesa
- accordi di contenimento costo del lavoro
- intese per riconversione professionale
- verbali per esodi incentivati

Anapa provvederà ad informare le Agenzie interessate sensibilizzandole in materia con apposita comunicazione, dandone altresì informativa per conoscenza alle OO.SS.

Le Agenzie che intendessero ricorrere ad una delle misure sopra elencate lo comunicheranno, tramite Anapa, alle OOSS firmatarie del presente accordo, che si attiveranno per quanto di competenza.

Il presente accordo ha carattere sperimentale e validità fino al 31/12/2016 salvo proroga/rinnovo che le Parti potranno concordare entro tale data.

Qualora a livello Nazionale fossero individuate disposizioni specifiche in materia, sia a livello contrattuale che normativo, le Parti si incontreranno per quanto conseguente.

ANAPA



FIRST CISL



FISAC CGIL



FNA



UILCA UIL

