

Illustrazione effetti economici dell'opzione riversamento Premio su Previdenza Complementare



Opzione Premio Aziendale Intesa Sanpaolo scadenza 31 marzo 2011

TABELLA 1: AUMENTO AL LORDO DELL'IRPEF

In caso di opzione, l'aumento del Premio, al lordo Irpef - IN QUALSIASI CASISTICA FISCALE - è espressa in questa tabella

Inquadramento economico al 31/12/10	SENZA OPZIONE	CON OPZIONE nel Fondo Pensioni			Aumento in caso di opzione		Senza opzione	Con opzione	Aumento totale lordo in caso di opzione nel Fondo Pensioni	
	Premio intero in busta paga	Importo lordo NON opzionabile	Importo lordo opzionabile	Importo lordo riconosciuto sul Fondo	Aumento lordo complessivo in €	Aumento % sulla parte opzionabile	Trattenute INPS a carico del lavoratore sul premio opzionabile (9,19%)		Aumento totale lordo in €	Aumento totale lordo in %
QD4	€ 2.976	€ 1.620	€ 1.356	€ 1.620	€ 264	19,5%	€ 125	€ -	€ 389	31,6%
QD3	€ 2.521	€ 1.372	€ 1.149	€ 1.372	€ 223	19,4%	€ 106	€ -	€ 329	31,5%
QD2	€ 2.250	€ 1.225	€ 1.025	€ 1.225	€ 200	19,5%	€ 94	€ -	€ 294	31,6%
QD1	€ 2.117	€ 1.152	€ 965	€ 1.152	€ 137	19,4%	€ 89	€ -	€ 276	31,5%
3A4L	€ 1.857	€ 1.011	€ 846	€ 1.011	€ 165	19,5%	€ 78	€ -	€ 243	31,6%
3A3L	€ 1.727	€ 940	€ 787	€ 940	€ 153	19,4%	€ 72	€ -	€ 225	31,5%
3A2L	€ 1.630	€ 887	€ 743	€ 887	€ 144	19,4%	€ 68	€ -	€ 212	31,5%
3A1L	€ 1.545	€ 841	€ 704	€ 841	€ 137	19,5%	€ 65	€ -	€ 202	31,5%
2A3L	€ 1.451	€ 790	€ 661	€ 790	€ 129	19,5%	€ 61	€ -	€ 190	31,6%
2A2L	€ 1.396	€ 760	€ 636	€ 760	€ 124	19,5%	€ 58	€ -	€ 182	31,6%
2A1L	€ 1.358	€ 739	€ 619	€ 739	€ 120	19,4%	€ 57	€ -	€ 177	31,5%
1A+	€ 1.298	€ 706	€ 592	€ 706	€ 114	19,3%	€ 54	€ -	€ 168	31,3%
1A	€ 1.264	€ 688	€ 576	€ 688	€ 112	19,4%	€ 53	€ -	€ 165	31,5%

Le ultime due colonne in grassetto mostrano che in caso di opzione, l'aumento lordo del premio, calcolato sull'importo lordo opzionabile, è di oltre il **31 %**.

Il conteggio non tiene conto dell'ulteriore sgravio dell'aliquota destinata al Fondo Integrativo Sanitario di Gruppo, che in molti casi porterebbe la percentuale di aumento intorno al **33 %**



A cura di **Vincenzo Mocati e Dario Cerri** (Consigliere Effettivo e Supplente del Fondo Pensioni Sanpaolo Imi)

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo

www.uilcais.it

Illustrazione effetti economici dell'opzione riversamento Premio su Previdenza Complementare



Opzione Premio Aziendale Intesa Sanpaolo scadenza 31 marzo 2011

TABELLA 2: CONFRONTO IMPORTI NETTI IN CASO DI OPZIONE - ENTRO IL TETTO FISCALE DI € 5.164,57

SENZA OPZIONE = Parte premio opzionabile MENO contributi INPS 9, 19% MENO l'Irpef nazionale/regionale/comunale
CON OPZIONE = Parte Opzionabile Premio PIU' maggiorazione aziendale MENO Tassazione Fondo al 12%

Inquadramento o trattamento economico 31.12.2010	Premio parte opzionabile LORDO	Imponibile IRPEF < € 40.000				Imponibile IRPEF tra € 40.000 e € 55.000				Imponibile IRPEF tra € 55.001 e € 75.000			
		PREMIO parte opzionabile NETTO				PREMIO parte opzionabile NETTO				PREMIO parte opzionabile NETTO			
		SENZA OPZIONE NEL FONDO PENS.	CON OPZIONE NEL FONDO PENS. (1)	Differenza (2) in €	Differenza (2) in %	SENZA OPZIONE NEL FONDO PENS.	CON OPZIONE NEL FONDO PENS. (1)	Differenza (2) in €	Differenza (2) in %	SENZA OPZIONE NEL FONDO PENS.	CON OPZIONE NEL FONDO PENS. (1)	Differenza (2) in €	Differenza (2) in %
QD4	€ 1.356	€ 1.108	€ 1.426	€ 317	28,6%	€ 739	€ 1.426	€ 687	93,0%	€ 702	€ 1.426	€ 724	103,1%
QD3	€ 1.149	€ 939	€ 1.207	€ 268	28,6%	€ 626	€ 1.207	€ 581	92,9%	€ 595	€ 1.207	€ 613	103,0%
QD2	€ 1.025	€ 838	€ 1.078	€ 240	28,7%	€ 558	€ 1.078	€ 520	93,0%	€ 531	€ 1.078	€ 547	103,2%
QD1	€ 965	€ 789	€ 1.014	€ 225	28,5%	€ 526	€ 1.014	€ 488	92,8%	€ 500	€ 1.014	€ 514	103,0%
3A4L	€ 846	€ 691	€ 890	€ 198	28,7%	€ 461	€ 890	€ 429	93,0%	€ 438	€ 890	€ 452	103,2%
3A3L	€ 787	€ 643	€ 827	€ 184	28,6%	€ 429	€ 827	€ 398	92,9%	€ 407	€ 827	€ 420	103,1%
3A2L	€ 743	€ 607	€ 781	€ 173	28,5%	€ 405	€ 781	€ 376	92,8%	€ 385	€ 781	€ 396	103,0%
3A1L	€ 704	€ 575	€ 740	€ 165	28,6%	€ 384	€ 740	€ 356	92,9%	€ 364	€ 740	€ 376	103,1%
2A3L	€ 661	€ 540	€ 695	€ 155	28,7%	€ 360	€ 695	€ 335	93,0%	€ 342	€ 695	€ 353	103,2%
2A2L	€ 636	€ 520	€ 669	€ 149	28,7%	€ 347	€ 669	€ 322	93,0%	€ 329	€ 669	€ 340	103,2%
2A1L	€ 619	€ 506	€ 650	€ 144	28,5%	€ 337	€ 650	€ 313	92,8%	€ 320	€ 650	€ 330	103,0%
1A+	€ 592	€ 484	€ 621	€ 137	28,4%	€ 323	€ 621	€ 299	92,6%	€ 306	€ 621	€ 315	102,7%
1A	€ 576	€ 471	€ 605	€ 135	28,6%	€ 314	€ 605	€ 292	92,9%	€ 298	€ 605	€ 307	103,1%

(1) Il calcolo è effettuato ipotizzando :

- versamenti complessivi nel Fondo Pensioni NON eccedenti il tetto fiscale annuo di € 5.164,57

- tassazione del Fondo Pensioni al 12% (aliquota mediana tra il massimo del 15% ed il minimo del 9%)

(2) Guadagno totale NETTO in € e in % effettuando l'opzione nel Fondo Pensioni

Non si è tenuto conto dei seguenti vantaggi connessi all'opzione:

- a) abbattimento trattenuta Fondo Sanitario
- b) aumento detrazioni fiscali lav. dipendente e familiari a carico (per chi già ne fruisce)
- c) aumento assegni familiari (per chi ha diritto agli assegni)
- d) agevolazione fiscale sugli interessi maturati nel Fondo Pensioni

In tutti i casi in cui il massimale dei 5.164,57 € viene sfiorato da una parte del Premio opzionato, si ha un risultato compreso fra gli estremi di questa tabella e della tabella 3



A cura di **Vincenzo Mocati e Dario Cerri** (Consigliere Effettivo e Supplente del Fondo Pensioni Sanpaolo Imi)

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo

www.uilcais.it

Illustrazione effetti economici dell'opzione riversamento Premio su Previdenza Complementare



Opzione Premio Aziendale Intesa Sanpaolo scadenza 31 marzo 2011

TABELLA 3: CONFRONTO IMPORTI NETTI IN CASO DI OPZIONE - OLTRE IL TETTO FISCALE DI € 5.164,57

SENZA OPZIONE = Parte Opzionabile Premio -MENO- contributi INPS 9, 19% -MENO- l'irpef nazionale/regionale/comunale
CON OPZIONE = Parte Opzionabile Premio PIU' maggiorazione aziendale -MENO- l'irpef nazionale/regionale/comunale

Inquadramento o trattamento economico 31.12.2010	PREMIO parte opzionabile LORDO	Imponibile IRPEF tra € 15.000 e € 28.000			Imponibile IRPEF tra € 28.000 e € 40.000			Imponibile IRPEF tra € 40.000 e € 55.000			Imponibile IRPEF tra € 55.001 e € 75.000		
		PREMIO parte opzionabile NETTO			PREMIO parte opzionabile NETTO			PREMIO parte opzionabile NETTO			PREMIO parte opzionabile NETTO		
		SENZA OPZIONE NEL FONDO PENS.	CON OPZIONE NEL FONDO PENS. (1)	Aumento (2)	SENZA OPZIONE NEL FONDO PENS.	CON OPZIONE NEL FONDO PENS. (1)	Diminuzione (2)	SENZA OPZIONE NEL FONDO PENS.	CON OPZIONE NEL FONDO PENS. (1)	Aumento (2)	SENZA OPZIONE NEL FONDO PENS.	CON OPZIONE NEL FONDO PENS. (1)	Aumento (2)
QD4	€ 1.356	€ 1.108	€ 1.150	€ 42 3,8%	€ 1.108	€ 972	-€ 136 -12,3%	€ 739	€ 972	€ 233 31,6%	€ 702	€ 923	€ 222 31,6%
QD3	€ 1.149	€ 939	€ 974	€ 35 3,7%	€ 939	€ 823	-€ 116 -12,3%	€ 626	€ 823	€ 197 31,5%	€ 595	€ 782	€ 187 31,5%
QD2	€ 1.025	€ 838	€ 870	€ 32 3,8%	€ 838	€ 735	-€ 103 -12,3%	€ 558	€ 735	€ 177 31,6%	€ 531	€ 698	€ 168 31,6%
QD1	€ 965	€ 789	€ 818	€ 29 3,7%	€ 789	€ 691	-€ 97 -12,4%	€ 526	€ 691	€ 165 31,5%	€ 500	€ 657	€ 157 31,5%
3A4L	€ 846	€ 691	€ 718	€ 26 3,8%	€ 691	€ 607	-€ 85 -12,3%	€ 461	€ 607	€ 146 31,6%	€ 438	€ 576	€ 138 31,6%
3A3L	€ 787	€ 643	€ 667	€ 24 3,8%	€ 643	€ 564	-€ 79 -12,3%	€ 429	€ 564	€ 135 31,5%	€ 407	€ 536	€ 128 31,5%
3A2L	€ 743	€ 607	€ 630	€ 23 3,7%	€ 607	€ 532	-€ 75 -12,4%	€ 405	€ 532	€ 127 31,5%	€ 385	€ 506	€ 121 31,5%
3A1L	€ 704	€ 575	€ 597	€ 22 3,8%	€ 575	€ 505	-€ 71 -12,3%	€ 384	€ 505	€ 121 31,5%	€ 364	€ 479	€ 115 31,5%
2A3L	€ 661	€ 540	€ 561	€ 21 3,8%	€ 540	€ 474	-€ 66 -12,3%	€ 360	€ 474	€ 114 31,6%	€ 342	€ 450	€ 108 31,6%
2A2L	€ 636	€ 520	€ 540	€ 20 3,8%	€ 520	€ 456	-€ 64 -12,3%	€ 347	€ 456	€ 109 31,6%	€ 329	€ 433	€ 104 31,6%
2A1L	€ 619	€ 506	€ 525	€ 19 3,7%	€ 506	€ 443	-€ 63 -12,4%	€ 337	€ 443	€ 106 31,5%	€ 320	€ 421	€ 101 31,5%
1A+	€ 592	€ 484	€ 501	€ 17 3,6%	€ 484	€ 424	-€ 60 -12,4%	€ 323	€ 424	€ 101 31,3%	€ 306	€ 402	€ 96 31,3%
1A	€ 576	€ 471	€ 488	€ 18 3,8%	€ 471	€ 413	-€ 58 -12,3%	€ 314	€ 413	€ 99 31,5%	€ 298	€ 392	€ 94 31,5%

(1) Il calcolo è effettuato ipotizzando uno sfioramento (per l'intero ammontare del premio versato nel Fondo Pensioni) del tetto annuo di € 5.164,57 e una conseguente tassazione secondo la normale aliquota IRPEF + addizionali regionale e comunale

Non si è tenuto conto dei seguenti vantaggi connessi all'opzione:

- a) abbattimento trattenuta Fondo Sanitario Gruppo Intesa Sanpaolo
- b) aumento detrazioni fiscali lav. dipendente e familiari a carico (per chi già ne fruisce)
- c) aumento assegni familiari (per chi ha diritto agli assegni)
- d) agevolazione fiscale sugli interessi maturati nel Fondo Pensioni

(2) Differenza (positiva o negativa) totale NETTA in € e in % effettuando l'opzione nel Fondo Pensioni

In tutti i casi in cui il massimale dei 5.164,57 € viene sfiorato da una parte del Premio opzionato, si ha un risultato compreso fra gli estremi di questa tabella e della tabella 2



A cura di **Vincenzo Mocati e Dario Cerri** (Consigliere Effettivo e Supplente del Fondo Pensioni Sanpaolo Imi)

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo

www.uilcais.it