

Verbale dell'incontro del 4 ottobre 2011

Il giorno 4 ottobre 2011, in Bergamo, si sono incontrati:

- UBI Banca Scpa anche in nome e per conto delle Aziende indicate al successivo punto 2 delle premesse;

e le delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali:

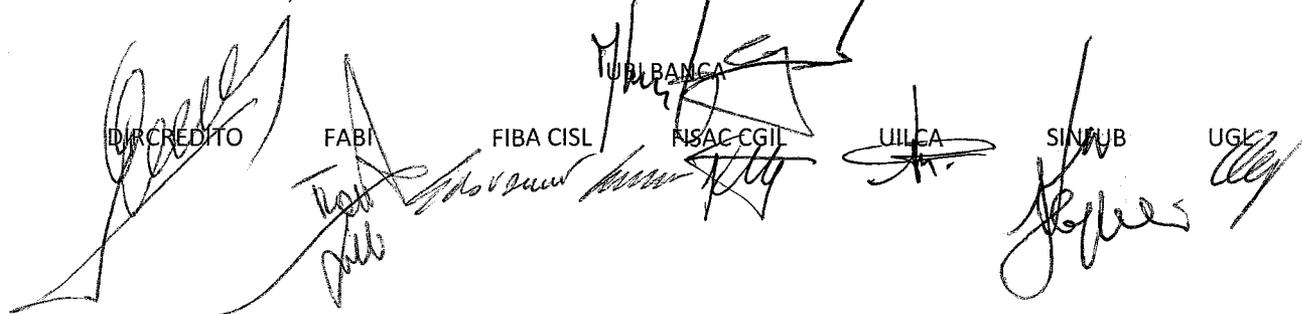
- DIRCREDITO, FABI, FIBA CISL, FISAC CGIL, SINFUB, UGL, UILCA

Premesso che:

1. In data 16 maggio 2011, il Consigliere Delegato ha presentato alla Comunità Finanziaria – con documento inviato in pari data alle Organizzazioni Sindacali – il Piano Industriale per il periodo 2011 - 2013/2015 deliberato dal Consiglio di Gestione e dal Consiglio di Sorveglianza di UBI Banca, diretto in particolare ad incrementare i livelli di produttività e redditività, ottimizzare la struttura patrimoniale, rafforzare l'equilibrio strutturale, innovare il modello distributivo e consolidare il basso profilo di rischio;
2. con lettera del 10 giugno 2011, UBI Banca, anche in nome e per conto di Banca Popolare di Bergamo Spa, Banco di Brescia Spa, Banca Popolare Commercio e Industria Spa, Banca Regionale Europea Spa, Banca Popolare di Ancona Spa, Banca Carime Spa, Banca di Valle Camonica Spa, Banco di San Giorgio Spa e UBI Sistemi e Servizi Scpa, ha fornito alle OO.SS. l'informativa relativa al Piano Industriale 2011 – 2015, secondo quanto previsto dalle vigenti previsioni del CCNL, dando contestuale avvio alla relativa procedura contrattuale;
3. ai fini della procedura contrattuale di cui al punto che precede, nella citata lettera informativa sono stati individuati, quali leve che costituiscono il presupposto per conseguire gli obiettivi strategici del Piano, i seguenti principali interventi organizzativi:
  - innovazione del modello distributivo delle Banche Rete (modello c.d. a "Clessidra");
  - implementazione presso le Banche Rete di ulteriori progetti in tema di nuova segmentazione commerciale, Mass Market Team, Pricing Excellence, Multicanalità integrata, semplificazione operativa e potenziamento dello sviluppo commerciale;
  - riallineamento dei perimetri operativi mediante accentramento di attività dalle Banche Rete alla Capogruppo e interventi di ottimizzazione organizzativa presso quest'ultima;
4. su richiesta delle OO.SS. si è dato corso ai confronti previsti dalla procedura sopra indicata, e i relativi incontri fra la Delegazione delle Aziende e quella delle OO.SS. si sono succeduti nelle seguenti giornate: 23 giugno 2011; 1 luglio 2011; 6-7 luglio 2011; 14 luglio 2011; 21-22 e 26-27-28 luglio 2011;
5. con il verbale dell'incontro del 28 luglio 2011 le Parti hanno convenuto di prorogare i termini della procedura fino al 5 ottobre 2011, con avvio della fase di attuazione organizzativa del progetto di innovazione del modello distributivo delle Banche Rete (modello c.d. a "Clessidra") dal 1 agosto 2011 ;
6. l'Azienda ha fornito ulteriore documentazione dalla quale si evince la gradualità di attivazione e di rilascio dei progetti riconducibili al Piano Industriale, secondo quanto indicato nella citata lettera di informativa, con previsione di attuazione dal 1.1.2012 dei progetti "Sviluppatori" e "Mass Market Machine", oggi "Mass Market Team", oltre che della seconda fase di completamento del modello a "Clessidra". Dal corrente mese di ottobre 2011 prenderanno gradualmente avvio interventi di carattere propedeutico e preliminare - in particolare nell'ambito dei progetti "Mass Market Team" e "Sviluppatori" - riconducibili ad attività di comunicazione interna, formazione, selezione e individuazione, anche mediante autocandidatura, dei potenziali candidati per i ruoli previsti dai citati progetti;
7. tenuto conto della rilevanza, dell'articolazione, nonché delle diverse fasi temporali di realizzazione del complesso degli interventi che costituiscono il Piano Industriale, si è condivisa l'opportunità di proseguire la disamina delle diverse materie oggetto di discussione, con la finalità di approfondire quanto più proficuamente possibile i riflessi sulle condizioni di lavoro dei dipendenti;

tanto sopra premesso, le Parti convengono - ad ogni conseguente effetto - di prorogare i termini della procedura fino al 11 novembre 2011.

Letto, confermato e sottoscritto,

  
DIRCREDITO      FABI      FIBA CISL      UBI BANCA      FISAC CGIL      UILCA      SINFUB      UGL