



Avviata la procedura sindacale del GRUPPO UBI

TENSIONI OCCUPAZIONALI:

1.578 ESUBERI

L'oggetto della missiva aziendale del 28 agosto 2012 parla chiaro: **“Gruppo UBI – Tensioni occupazionali”**. Tagli previsti, per riduzione dei costi del personale, pari a 70 milioni dal gennaio 2013 e 115 milioni di euro dal 2014.

Ciò che più allarma è quanto riportato a pagina 6 dell'Informativa.

L'Azienda infatti non esclude di avvalersi della possibilità di utilizzare *“ il complesso degli strumenti indicati dalle normative contrattuali e di legge vigenti in materia di riduzione dei livelli occupazionali ”*.

Quindi non è escluso il ricorso alla Legge 223/91 sui licenziamenti.

Tra le leve previste dall'Azienda sono indicate anche: flessibilità d'orario, deroghe al CCNL e ai Contratti Aziendali, e l'utilizzo del Fondo esuberi così come recentemente pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale.

QUESTO IL DETTAGLIO DEI 1.578 ESUBERI

Efficientamenti totali	di cui entro il 2° semestre 2012	Efficientamenti residui
------------------------	----------------------------------	-------------------------

Totale UBI + UBIS	533	380	153
Totale banche rete	963	545	418
Totale società prodotto	82	5	77

Gruppo UBI	1.578	930	648
------------	-------	-----	-----

Efficientamenti 2012	
UBI	171
UBIS	209
BBS	39
BPA	72
BPB	106
BPCI	49
BRE-BSG	62
BVC	6
CARIME	211
Soc. Prodotto	5
Totale	930

DEVE ESSERE ASSOLUTAMENTE CHIARO CHE

non si può pensare di aggiustare il bilancio del Gruppo presentando il conto solo ai propri Dipendenti: **è il momento di tagliare sprechi e privilegi, e di intervenire sulle troppe sacche di diletterantismo presenti nel Management.**

Nessuno dei 19.200 colleghi di UBI dovrà perdere il posto di lavoro, così come i sacrifici dovranno partire dall'alto: questi i presupposti per una possibile intesa sindacale.

IL PRIMO INCONTRO FRA OO.SS. E AZIENDA

avverrà indicativamente fine settimana prossima: nell'occasione avremo gli elementi principali per comprendere come il Gruppo UBI intende approcciarsi a questa difficile trattativa.

Informaremo costantemente i lavoratori/trici del Gruppo sullo stato delle trattative, senza escludere iniziative di coinvolgimento e confronto con tutti i lavoratori.

Bergamo, 29 agosto 2012

FD-Dircredito Fabi Fiba-Cisl Fisac-Cgil Sinfub Ugl Uilca