



**SEDE**  
00187 ROMA  
VIA LOMBARDIA 30  
TEL. 06.420.35.91  
FAX 06.484.704  
e-mail: [uilca@uilca.it](mailto:uilca@uilca.it)  
pagina web: [www.uilca.it](http://www.uilca.it)

---

**UILCA – UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI**

Aderente a UNI Global Union  
Il Segretario Generale

Roma, 10 agosto 2012

**Precisazione in merito all'articolo pubblicato da "IL GIORNALE"  
del 10 agosto 2012 a firma Massimo Restelli intitolato "Montani  
smonta BPM. Basta permessi sindacali".**

Caro Massimo,

in merito all'articolo da te firmato pubblicato oggi su "IL GIORNALE" con il titolo "Montani smonta BPM. Basta permessi sindacali" devo rilevare imprecisioni o, quanto meno, "desiderata" da parte dell'Azienda che non potranno mai vedere il mio sindacato (e mi auguro anche gli altri) d'accordo con quanto riportato.

Nel merito:

- 1) Permessi sindacali. Da quale scuola di diritto si prende lo spunto per dire che un accordo con scadenza 2013 non può essere più applicato! Al massimo l'Azienda può disdettarlo e avviare una trattativa dopo il 2013, dopo la scadenza. Ma di ciò non sono preoccupato poiché la mia sigla, come ben sai, è favorevole alla trasformazione dell'attuale rappresentanza delle RSA nelle RSU, cioè le rappresentanze elette direttamente dai lavoratori.
- 2) Contratto Integrativo. Come nel caso del MPS, la Uilca (che è UNICA, nel senso che una volta discussa una linea politica è uguale per tutte le strutture) è disponibile, come ho scritto nel comunicato stampa del giorno 8 agosto, a rivedere i CIA in base alle mutate condizioni organizzative, economiche e dimensionali delle banche. Ma del CIA si discuterà fuori dall'art.18 e 19 (procedura esuberi). Non occorre fare le scuole alte per capire che le mele non si sommano con le pere. Quindi canali diversi di trattativa, ma disponibili.
- 3) Esuberi. Sono sconcertato dai numeri. Sono 700? 1.000? 70 milioni di risparmio? Bisognerà fare chiarezza e la trattativa la farà. Se poi qualcuno pensa che si possa arrivare ad un Fondo obbligatorio, è meglio che trovi, già, strade alternative perché la Uilca (e credo anche le altre OO.SS) non sarà d'accordo. Come non siamo d'accordo sugli esuberi "oggi per allora" di quelli che dovrebbero andare via nel 2015 per raggiungere la pensione nel 2020. Qualcuno si dimentica che nel 2015 e 2017 ci saranno verifiche su questa riforma pensionistica. Nel settore non è mai



Segretario Generale Uilca

stato applicato un Fondo esuberi a 5 anni e BPM non sarà, certamente la prima (e anche su questo capitolo credo che anche le altre OO.SS concorderanno). Sul capitolo incentivi, tutto sarà demandato alla trattativa che verrà fatta dalle Segreterie nazionali e dai Coordinamenti aziendali.

- 4) Associazione Amici. Non voglio riprendere vecchie polemiche, ma come dicono i "vecchi" carta canta. Poiché siamo nel 2012 e bisogna aggiornare i detti, ti invito a rivedere il video che è postato su Youtube nel canale Uilcanetwork dove dicevo, molti molti mesi fa, che l'Associazione Amici doveva trasformarsi in un soggetto diverso. Quindi, qualcuno, è arrivato "non primo" nella richiesta di scioglimento. Resta il fatto comunque, che dopo lo scioglimento dell'Associazione, noi della Uilca non rimarremo fermi. Chiederemo a tutte le altre sigle di costituire un soggetto diverso da quello attuale oppure lo faremo da soli sulle tracce di "Azione Intesa Sanpaolo" o "Soci Uilca UBI" (associazioni di piccoli azionisti iscritti alla Uilca ma aperto anche all'esterno) poiché noi crediamo strenuamente nella partecipazione dei lavoratori nella vita dell'azienda e nei consigli d'amministrazione o gestione.

Quindi trattativa difficile, ma noi faremo, come sempre, la nostra parte. Se non saremo soddisfatti non ci rimarrà che lo sciopero, che non è una brutta parola ma una giusta risposta dei lavoratori all'arroganza aziendale come dimostrato nei casi di Intesa Sanpaolo, Unicredit e MPS.

Un caro saluto

Il segretario generale Uilca  
Massimo Masi

