

TRATTATIVA SINDACALE

Aggiornamento lavori 3 e 4 luglio 2019

Finanziamenti e Condizioni Bancarie riservate al personale dipendente ed in esodo.

Nei giorni scorsi, come precedentemente comunicato, l'Azienda ha pubblicato i nuovi regolamenti sui Finanziamenti e sulle Condizioni bancarie riservate al personale dipendente ed in esodo. Ricordiamo l'accortezza di attendere ancora circa due settimane, e le istruzioni operative, per esercitare la facoltà di chiedere lo spostamento dei conti correnti ex 050 bpm come previsto dal nuovo regolamento.

L'Azienda ha anche comunicato di avere fatto partire le comunicazioni indirizzate ai colleghi della piazza di Lodi che spiegherà loro la necessità e la modalità, causa criticità applicative, di una manovra di cambio conto.

Nuovo Orario di lavoro e di apertura degli sportelli.

Le Organizzazioni Sindacali hanno segnalato la necessità di fare il punto sulle conseguenze della recente decisione di variazione dell'orario di lavoro e di orario di consulenza/accesso al pubblico. Si sono ribadite alcune problematiche derivanti da normativa e indicazioni poco chiare o in conflitto per quel che riguarda attività pomeridiana, accesso alla clientela, sicurezza, caricamento bancomat e fruizione della pausa pranzo. A questo riguardo, l'Azienda ha comunicato di avere quasi completato le verifiche e nella prossima riunione di Commissione Tecnica – calendarizzata per la prossima settimana – si affronterà approfonditamente il tema.

Spostamento dei colleghi da Via Carucci a Parco de Medici (Roma).

Sono iniziate le discussioni per normare, dal punto di vista dell'orario di lavoro (flessibilità in entrata e giornaliera, part time verticale, fascia di pausa pranzo) e da quello di accessibilità (servizio navetta) l'organizzazione di lavoro che riguarderà la nuova collocazione lavorativa dei colleghi che a partire dal 1° ottobre verranno trasferiti da Via Carucci al nuovo immobile sito in Parco de Medici. Si è anche anticipato il tema dei parcheggi, del servizio bancario e di ristorazione.

Addebito utilizzo mensa dipendenti.

E' pronta la comunicazione che verrà invitata ai colleghi in merito alla trattenuta economica presente sui cedolini di maggio e giugno 2019 relativa ai buoni pasto dei mesi di ottobre e novembre 2018.

Sistema Incentivante e Premiante 2018

L'Azienda ha comunicato alle Organizzazioni Sindacali, che il Sistema Incentivante 2018 ha previsto una erogazione di premi pari 28,7 milioni di euro, distribuiti a Quadri e Aree Professionali appartenenti a tutto il Gruppo Banco Bpm.

Nel mese di giugno, inoltre, a titolo di *azione motivazionale*, sono state riconosciute erogazioni una tantum pari a 2,3 milioni di euro, nel notino di fine giugno.

E' stato inoltre comunicato che questo importo complessivo è stato erogato per circa 4,99 milioni di euro a strutture non commerciali e senza obiettivi quantitativi misurabili (1089 i colleghi interessati); e per circa 26,01 milioni di euro alle strutture definite Business (8043 colleghi distribuiti sulla Rete Commerciale, sulle strutture centrali con obiettivi di business e risultati di redditività misurabili, come Corporate, Finanza ed Estero)

A fronte di queste sole informazioni comunicate, e considerando la ben diversa complessità e profondità delle domande e dei quesiti posti dalle Organizzazioni Sindacali proseguiranno gli approfondimenti e la Uilca si riserva di presentare una propria valutazione sull'impianto complessivo dei sistemi premianti e incentivanti messi in campo da questa azienda. Nella sua dimensione quantitativa, applicativa e di principio rispetto alla sua dimensione più o meno (dis)incentivante.