



Cari colleghi e care colleghe,

dopo aver chiuso l'accordo sul VAP e revocato la mobilitazione prevista per il 26 aprile ora proseguiamo nel nostro percorso per cercare di raggiungere anche il secondo obiettivo che ci aveva portato alla mobilitazione della categoria, ossia **ottenere le nuove assunzioni necessarie per risolvere/calmierare l'ormai cronica carenza d'organico**.

Come anticipato nei comunicati precedenti abbiamo già richiesto all'azienda l'avvio della procedura prevista dall'articolo 13 del CCNL, i cosiddetti **incontri semestrali**, per discutere dei problemi relativi ai carichi e ritmi di lavoro, agli ORGANICI e alle condizioni igienico - ambientali nei luoghi di lavoro oltre che alla tutela fisica dei lavoratori/lavoratrici.

Ebbene tali incontri dovrebbero iniziare verso la fine del mese di Maggio.

Abbiamo già dei dati a sostegno delle nostre richieste (monte straordinari, prestazioni aggiuntive Quadri Direttivi, evoluzione degli organici delle filiali/uffici nel tempo, ecc), ma vorremmo avere anche il vostro punto di vista per conoscere meglio le singole realtà in cui lavorate e quindi potere fare richieste specifiche in tal senso.

Per tale motivo abbiamo predisposto un questionario mirato, che vi chiediamo di compilare nel modo più oggettivo possibile, e tarato per la vostra realtà lavorativa (ce ne sarà uno per coloro che operano negli Uffici di Sede/Area Affari, uno per coloro che operano nelle "Filiali Piccole" e uno per coloro che operano nelle "Filiali Specializzate").

I dati saranno da noi elaborati in forma anonima e daranno luogo alle richieste che porremo in sede di incontro con l'Azienda.

Nelle prossime giornate provvederemo a trasmettere a tutti i colleghi e alle caselle di gruppo, spezzettando l'invio su più giorni, le EMAIL QUESTIONARIO come fatto in precedenza per le prestazioni aggiuntive dei Quadri Direttivi. Vi invitiamo a completarle e poi inviarle in modo da agevolare la raccolta automatica dei dati (*il questionario sarà registrato correttamente se comparirà il seguente messaggio: "La tua risposta è stata registrata."*).

Chi non è abilitato all'invio della posta all'esterno della banca può rispondere dalla casella di gruppo; per chi invece non fosse molto predisposto all'utilizzo dell'email potrà stampare il proprio questionario di riferimento, compilarlo manualmente e inviarlo a:

Rappresentanze Sindacali Aziendali

Fiba-CISL, Fisac-CGIL e UILCA

Credito Bergamasco – Sede BG

Come già specificato provvederemo poi noi ad elaborare i dati e dare all'Azienda solo le nostre considerazioni per ogni singola unità organizzativa, quindi non abbiate timori ad indicare la matricola in quanto ci serve solo per evitare di elaborare due volte lo stesso questionario.

Concludiamo dicendo che stiamo anche preparando il calendario per fare un **NUOVO GIRO DI ASSEMBLEE NEL MESE DI GIUGNO** in modo da discutere insieme quanto fatto negli ultimi mesi e cogliere direttamente il vostro punto di vista su quello che c'è da fare.

Chiediamo a tutti i colleghi la massima collaborazione per poter tutelare e, possibilmente, migliorare le nostre condizioni di lavoro, a prescindere dalla vostra adesione ad uno specifico sindacato. Dal canto nostro, nonostante gli attacchi polemicamente ricevuti a latere della firma sul Premio Aziendale, invitiamo le altre Organizzazioni Sindacali, Fiba e Dircredito, a collaborare con noi portando avanti congiuntamente questa importante partita di confronto sindacale su un tema fondamentale quale è quello degli Organici, nell'interesse di tutti i lavoratori e di tutte le lavoratrici.

Bergamo, 10 maggio 2013

**Rappresentanze Sindacali Aziendali
Fiba CISL – Fisac CGIL – UILCA
Credito Bergamasco**