

SEMESTRALE: AVVIO DEI LAVORI



Oggi, dopo aver svolto la fase di verifica del raggiungimento degli obiettivi stabiliti con l'accordo del 19 aprile scorso per procedere all'erogazione del Premio Aziendale con la prossima Busta Paga di Giugno, si è svolto il primo incontro sulla Semestrale al Credito Bergamasco

Nel corso di tale incontro, abbiamo concordato con l'Azienda il perimetro ed il metodo di lavoro per lo svolgimento dei prossimi appuntamenti.

Abbiamo intenzione di affrontare per la Sede Centrale e per ogni singola Area Affari, con le filiali che la compongono, le seguenti tematiche:

- **carichi e ritmi di lavoro;**
- **organici;**
- **condizioni igienico ambientali;**
- **tutela fisica dei lavoratori e delle lavoratrici;**
- **eventi criminosi.**

Ci preme sottolineare sin da subito che alle richieste che avanzaeremo in merito a nuove assunzioni andranno aggiunti i rimpiazzi necessari a sostituire coloro che entreranno nel Fondo di Solidarietà a dicembre 2013.

La situazione di tensione sugli organici delle filiali non consente ulteriori rimandi in vista anche dell'approssimarsi della stagione feriale e della volontà aziendale di far sì che tutti i dipendenti fruiscono delle ferie di spettanza e delle ex-festività nell'anno di competenza.

A ciò si aggiungerà il più volte annunciato ma non ancora approvato progetto di riorganizzazione della rete di vendita del Gruppo Banco Popolare che dovrebbe essere deliberato a breve e che impatterà anche sul Credito Bergamasco.

La raccolta dei dati con il questionario elettronico (distribuito solo sulle filiali) ha scatenato una forte reazione da parte della Banca tanto che è stato reso inaccessibile il servizio "Google Documenti" rendendo impossibile per i colleghi rispondere dal luogo di lavoro già pochi giorni dopo l'inizio della raccolta dati.

Nonostante ciò hanno risposto all'appello più della metà delle filiali.

QUESTIONI APERTE E PROBLEMI IRRISOLTI

In chiusura dell'incontro abbiamo colto l'occasione per sottoporre all'azienda alcune questioni che dovremo affrontare a breve.

Brevi permessi retribuiti: diversi colleghi ci hanno segnalato che le strutture di Novara tendono ad escludere il tempo di viaggio dalle 2 ore previste e richiedono una certificazione a giustificativo dell'assenza. Il Contratto Integrativo non prevede la consegna di alcuna documentazione e il limite delle 2 ore non fa distinzione alcuna.

Permesso Nascita - Congedo obbligatorio e facoltativo per i neo-papà: si tratta di conciliare la previsione del CIA con quelle di legge che ha recentemente introdotto un giorno obbligatorio e due facoltativi di astensione dal lavoro per i neo-papà.

Permesso Lutto: anche in questo caso si tratta di conciliare la previsione del CIA con quelle della legge 53/2000 sui congedi parentali.

Assemblea Banco Popolare del 20/04/2013: abbiamo chiesto il riconoscimento delle prestazioni aggiuntive (leggi straordinari) svolte da diversi colleghi/colleghi in relazione alla partecipazione dei nostri clienti azionisti all'assemblea del Banco Popolare perché ci risulta che ci siano trattamenti diversi e sperequati.

Circolare su riordino Archivio: evidenziato all'azienda che in più filiali si sta chiedendo ai colleghi di lavorare il sabato mattina per completare il riordino dell'archivio entro il 30/06/2013. Abbiamo quindi chiesto all'azienda di far cessare tale fenomeno, valutando anche la creazione di apposita Task Force, e il dovuto riconoscimento delle eventuali prestazioni aggiuntive già effettuate.

Salvaguardia dei percorsi professionali in caso di trasferimento a fil. Piccola o modifica organizzativa della filiale specializzata: chiesto all'azienda di chiarire l'applicazione della dichiarazione presente nel CIA che prevede l'impegno dell'azienda a mantenere il lavoratore nella mansione fino all'acquisizione del grado superiore.

Cessione individuale di Contratto: chiesto di trovare una soluzione per la salvaguardia dei percorsi professionali che consenta ai colleghi e ai colleghi passati al Creberg, con cessione di contratto individuale da fine ottobre 2010 a fine luglio 2012.

Lavori di Ristrutturazione: chiesta ai sensi del CIA vigente l'informativa sui progetti di ristrutturazione delle filiali e i trasferimenti delle Aree Affari.

L'azienda si è impegnata a darci un ritorno sui punti sopra esposti, noi vi terremo informati sull'andamento dei prossimi incontri.

Bergamo, 27 Maggio 2013

