

# La UILCA sulla Stampa



**UIL CREDITO ESATTORIE  
E ASSICURAZIONI**

## UnipolSai: sottoscritto l'accordo di fusione

### Segreteria Nazionale Uilca

Via Lombardia, 30  
00187 ROMA  
TELEFONO: 06/4203591  
FAX: 06/484704  
E-MAIL: [simona@uilca.it](mailto:simona@uilca.it)  
Web: [www.uilca.it](http://www.uilca.it)

Redazione:  
Simona Cambiati  
Cell. 335.6067220

## UnipolSai: sottoscritto l'accordo di fusione con sindacati

Roma, 19 dic. (Adnkronos/Labitalia) - **Il segretario generale della Uilca Massimo Masi e il segretario nazionale di settore Renato Pellegrini** esprimono "grande soddisfazione per i contenuti dell'Accordo che ha accolto buona parte delle indicazioni del sindacato e che, applicando per la prima volta il Fondo di Solidarietà del settore assicurativo, crea un importante punto di riferimento per il settore stesso".

"L'obiettivo del marzo scorso di sottoscrizione di un accordo condiviso che accompagni il Piano Industriale 2013-2015 e tuteli i diritti, le professionalità e le storie aziendali di tutti i lavoratori del secondo Gruppo assicurativo italiano, è stato raggiunto", dicono i sindacalisti **Uilca**.

"Sin dall'inizio -ricordano- la **Uilca** ha sostenuto l'iniziativa di fusione avviata dal Gruppo Unipol che porterà alla creazione del primo Gruppo assicurativo nel ramo anni in Italia e che diventerà un importante riferimento anche a livello europeo. L'auspicio è che con questo Accordo il nuovo Gruppo continui a concretizzare i valori della Responsabilità Sociale d'Impresa che rappresentano da sempre per la **Uilca** un valore imprescindibile".

(Lab/Ct/Adnkronos)



# Unipol: accordo con sindacati su tutele in fusione Fonsai

## Uilca, soddisfatti per garanzie su esuberanti e trasferimenti

19 Dicembre , 17 : 39 (ANSA) - MILANO, 19 DIC - Accordo tra Unipol e le organizzazioni sindacali sulle tutele da assicurare ai lavoratori coinvolti nella fusione con Fonsai, Milano Assicurazioni e Premafin. L'obiettivo di un "accordo condiviso che accompagni il Piano Industriale 2013-2015" di UnipolSai "e tuteli i diritti, le professionalità e le storie aziendali di tutti i lavoratori del secondo gruppo assicurativo italiano, è stato raggiunto" annunciano in una nota il **segretario generale della Uilca, Massimo Masi, e il segretario nazionale di settore, Renato Pellegrini**, esprimendo "grande soddisfazione per i contenuti" dell'intesa. Per i 900 esuberanti viene agevolata l'adesione volontaria al Fondo di solidarietà (che consente prepensionamenti fino a cinque anni) con incentivi economici e, tra l'altro, il mantenimento delle coperture assicurative attualmente previste dai contratti integrativi aziendali e la prosecuzione nel versamento dei contributi di previdenza aziendale. Torino e Firenze diventeranno poli specialistici, rispettivamente, nel settore auto e nel settore vita mentre Bologna e Milano saranno le sedi direzionali. Anche i trasferimenti, che avverranno su base volontaria, saranno incentivati.

Una "grande soddisfazione per i contenuti dell'accordo che ha accolto buona parte delle indicazioni del sindacato e che, applicando per la prima volta il Fondo di Solidarietà del settore assicurativo, crea un importante punto di riferimento per lo stesso". Così, in una nota, **il segretario generale della Uilca-Uil, Massimo Masi e il segretario nazionale dell'organizzazione, Renato Pellegrini**, commentano la sottoscrizione dell'accordo relativo alla fusione Unipol-Fondiaria Sai da parte di "Unipol Assicurazioni, Fondiaria Sai, Milano Assicurazioni, Premafin Hp e delle organizzazioni sindacali". A giudizio degli esponenti della **Uilca-Uil**, "l'obiettivo del marzo scorso di sottoscrizione di un accordo condiviso che accompagni il Piano Industriale 2013-2015 e tuteli i diritti, le professionalità e le storie aziendali di tutti i lavoratori del secondo Gruppo assicurativo italiano, è stato raggiunto. Sin dall'inizio - si legge nella nota - **la segreteria nazionale Uilca** ha sostenuto l'iniziativa di fusione avviata dal Gruppo Unipol che porterà alla creazione del primo gruppo assicurativo nel ramo danni in Italia e che diventerà un importante riferimento anche a livello europeo". L'auspicio, chiosa la nota, "è che con questo accordo il nuovo gruppo continui a concretizzare i valori della responsabilità sociale d'impresa che rappresentano da sempre per la **Uilca** un valore imprescindibile". AG



**ASSICURAZIONI****Unipol: accordo  
su rinuncia alla 223**

È stato sottoscritto unitariamente l'accordo sindacale per la fusione tra Unipol e Fondiaria Sai. «È la più grande operazione di fusione del settore che darà vita al secondo gruppo assicurativo italiano, primo nel ramo danni, con oltre 11 mila lavoratori», spiega Roberto Garibotti della Fiba Cisl. L'intesa prevede la rinuncia all'applicazione della legge 223 e ad altre forme di licenziamenti collettivi, l'organizzazione con poli specialistici di gruppo localizzati nelle città dove oggi opera il gruppo; ricorso al fondo di solidarietà per circa 900 lavoratori che sarà, oltre che volontaria, anche incentivata; e la cessione di un ramo d'azienda con mille lavoratori. Il segretario generale della Uilca, Massimo Masi: con l'accordo si crea un importante punto di riferimento per il settore.



## UnipolSai, trovato l'accordo con i sindacati

Per i 900 esuberanti verrà agevolata l'adesione volontaria a un fondo di solidarietà



Accordo raggiunto tra Unipol e le organizzazioni sindacali sulle tutele da assicurare ai lavoratori coinvolti nella fusione con Fonsai. Ad annunciarlo, in una nota, **il segretario generale della Uilca, Massimo Masi, e il segretario nazionale di settore, Renato Pellegrini**, che esprimono "grande soddisfazione per i contenuti" dell'intesa sottoscritta, raggiunta dopo "una lunga e serrata trattativa" che esclude i licenziamenti e prevede l'attivazione del *fondo di solidarietà*, includendo garanzie anche per i lavoratori coinvolti nella dismissione di asset richiesta dall'Antitrust. In questo caso l'accordo prevede un tavolo triangolare Unipol-acquirente- sindacati.

Per i 900 esuberanti viene agevolata l'adesione volontaria al *fondo di solidarietà* (che consente prepensionamenti fino a cinque anni) con incentivi economici e, tra l'altro, il mantenimento delle coperture assicurative attualmente previste dai contratti integrativi aziendali e la prosecuzione nel versamento dei contributi di previdenza aziendale. Torino e Firenze diventeranno poli specialistici, rispettivamente, nel settore auto e nel settore vita mentre Bologna e Milano saranno le sedi direzionali. Saranno incentivati anche i trasferimenti, che avverranno su base volontaria.



## UNIPOLSAI, FIRMATO L'ACCORDO DI FUSIONE CON I SINDACATI

19 dicembre 2013 - 18:05



Al termine di una lunga e complessa trattativa, nella tarda mattinata di oggi è stato firmato unitariamente tra **Unipol Assicurazioni, Fondiaria Sai, Milano Assicurazioni, Premafin** e le Organizzazioni Sindacali (**Fisac Cgil, Fiba Cisl, Fna, Snfia e Uilca**) l'accordo di fusione sul **Gruppo UnipolSai**.

L'accordo, secondo quanto hanno dichiarato in una nota **Massimo Masi – segretario generale Uilca – e Renato Pellegrini – segretario nazionale di settore Uilca** - accoglie buona parte delle indicazioni delle organizzazioni sindacali, attuando l'intesa raggiunta nello scorso mese di marzo e creando "un importante punto di riferimento per il settore assicurativo", con l'applicazione per la prima volta del Fondo di Solidarietà di settore per circa 900 lavoratori "che volontariamente e con incentivi" lasceranno le aziende del gruppo.

L'intesa prevede inoltre, tra gli altri:

- La rinuncia all'applicazione della legge 223 e ad altre forme di licenziamenti collettivi;
- La presenza di poli specialistici di gruppo, localizzati nelle città dove oggi opera il gruppo, limitando i trasferimenti dei lavoratori;
- Per disposizione dell'**Antitrust** la cessione di un ramo d'azienda con circa 1.000 lavoratori ai quali verrà garantito sia il trattamento del contratto **ANIA** che il CIA (Contratto integrativo aziendale), con garanzie anche relative alla sede di lavoro e alla stabilità occupazionale.

L'accordo raggiunto oggi coprirà l'arco temporale del piano industriale 2013-2015.



## News Radiocor

### Fondiarria-Sai ord

Codice ISIN IT0004827447

VAR% **+2.31** ULTIMO  
PREZZO **2.3**DATA **23/12/2013 - 17:34**

19/12/2013 19:09

### \*\*\* Unipol-Fonsai: sottoscritto l'accordo con sindacati per la fusione

No licenziati. Fondo solidarieta' e tutela su cessione asset (Il Sole 24 Ore Radiocor) - Milano, 19 dic - Accordo fatto con i sindacati sulla 'grande' Unipol. Dopo "una lunga e serrata trattativa", come indica una comunicazione sindacale, e' stata raggiunta un'intesa sulla fusione tra le organizzazioni sindacali e Unipol Assicurazioni, Fonsai, Milano e Premafin che esclude i licenziamenti, prevede per la prima volta l'attivazione del fondo di solidarieta' e include garanzie anche per i lavoratori coinvolti nella dismissione di asset richiesta dall'Antitrust. In questo caso l'intesa prevede un 'tavolo triangolare' Unipol-acquirente-sindacati.

"E' il primo accordo di settore che disciplina un'operazione di fusione di cosi' vasta portata a livello nazionale", sottolineano i sindacati, evidenziando come il risultato raggiunto sia "socialmente sostenibile e rispondente alle istanze dei lavoratori". Soddisfatto il segretario nazionale della Uilca, Renato Pellegrini. "E' un buon accordo, migliorativo rispetto al verbale dello scorso marzo - commenta con Radiocor - e crea un importante punto di riferimento per il settore".

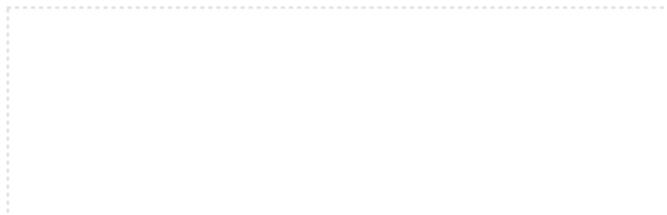
gli- (RADIOCOR) 19-12-13 19:09:14 (0549) 5 NNNN

### Titoli collegati

#### Premafin Fin Hp



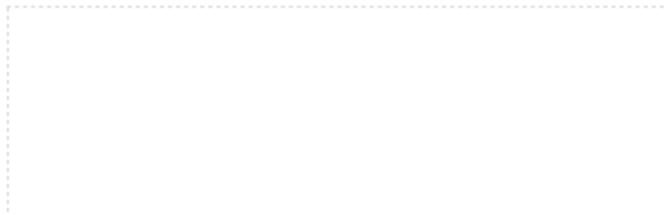
Ultimo **0.1427**  
Ore **17:30**  
Var **-1.92%**  
Bid **0**  
Ask **0**



#### Fondiarria-Sai Rsp B



Ultimo **2.06**  
Ore **17:30**  
Var **+ 2.28%**  
Bid **0**  
Ask **0**



#### Fondiarria-Sai R



Ultimo **175**  
Ore **17:34**  
Var **+ 0.57%**  
Bid **0**

# UnipolSai, accordo con sindacati su fusione

giovedì 19 dicembre 2013 17:11

MILANO, 19 dicembre (Reuters) - Unipol, Fonsai , Milano Assicurazioni e Premafin hanno sottoscritto un accordo con i sindacati sulla gestione delle ricadute occupazionali del progetto di fusione.

Ne dà notizia un comunicato della **Uilca** ricordando che l'accordo attua l'intesa raggiunta a marzo scorso e che coprirà l'arco temporale del piano industriale 2013-2105.

Tra i punti principali dell'accordo di fusione è l'applicazione per la prima volta del fondo di solidarietà del settore assicurativo, creando in questo modo "un importante punto di riferimento per il settore stesso", sottolinea il comunicato.

"L'obiettivo del marzo scorso di sottoscrizione di un accordo condiviso che accompagni il Piano Industriale 2013-2015 e tuteli i diritti, le professionalità e le storie aziendali di tutti i lavoratori del secondo gruppo assicurativo italiano, è stato raggiunto", aggiunge la nota.

Con l'accordo si ribadisce l'esclusione dell'utilizzo delle misure previste dalla legge sui licenziamenti collettivi e individuali per motivi organizzativi ed economici e l'attuazione della mobilità territoriale su base volontaria.

Come già previsto a marzo il ricorso dal fondo di solidarietà riguarderà circa 900 lavoratori in possesso dei requisiti richiesti.