



PIATTAFORMA RINNOVO CONTRATTO NAZIONALE DEL CREDITO 2014

**OCCUPAZIONE
SALARIO
SVILUPPO**

ALL' INTERNO DI UN NUOVO MODELLO DI BANCA





GLI EVENTI CHE HANNO PRECEDUTO LA PIATTAFORMA

IL PERCORSO DI RINNOVO DEL CONTRATTO SI APRE IN UNA FASE GIA' VERTENZIALE

- ❑ **16 SETTEMBRE 2013:** Abi, in occasione della riunione per la riforma del Fondo di Solidarietà di Settore, consegna la disdetta del Ccnl 2012. Si apre la vertenza e lo stato di mobilitazione
- ❑ **31 OTTOBRE 2013:** dopo assemblee capillari, altissima adesione allo sciopero generale nazionale della categoria
- ❑ **20 DICEMBRE 2013** in Abi si sottoscrive l' accordo su nuovo Fondo di Solidarietà di Settore e si conviene di rinnovare il Ccnl entro il settembre 2014, termine convenzionale per l' ultrattività dello stesso

Piattaforma rinnovo Contratto Nazionale del credito 2014



LE RICHIESTE PRESENTATE IN PIATTAFORMA METTONO IN PRIMO PIANO I TEMI FONDAMENTALI

Occupazione

Salario

**Rafforzamento della Contrattazione
di secondo livello**



UILCA

Piattaforma rinnovo Contratto Nazionale del credito 2014

Occupazione 1/4



Il rinnovo del Contratto Nazionale deve definire soluzioni per la tutela e la crescita occupazionale con interventi nei seguenti ambiti:

- **FONDO NAZIONALE PER L' OCCUPAZIONE**
- **AMPLIAMENTO AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CCNL**
- **CONTRATTI ATIPICI**
- **CONSULENZE**
- **PIANI INDUSTRIALI**
- **AREA CONTRATTUALE**

Occupazione 2/4



FONDO NAZIONALE OCCUPAZIONE eventuali contributi residui da impiegare a sostegno di

- **Fondo emergenziale**
- **Solidarietà difensiva ed espansiva**
- **Riconversione professionale**

AMPLIAMENTO AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CCNL

- **Ai soggetti sottoposti alla vigilanza di Banca d' Italia e Consob**
- **Nozione di controllo estesa a vincoli di committenza con azienda bancaria**



Occupazione 3/4

CONTRATTI ATIPICI

Tirocinio formativo/stage: remunerazione e informativa

Contratto a progetto e altre forme di collaborazione: informativa

CONSULENZE

Informativa

Specifica nei Piani Industriali



Occupazione 4/4

PIANI INDUSTRIALI

- **Maggior coerenza con i cambiamenti organizzativi**
- **Presentazione tempestiva alle Organizzazioni Sindacali**

AREA CONTRATTUALE

- **Rafforzamento ed allungamento procedure esistenti artt. 17, 18, 19, 20, 21**
- **Informativa più puntuale**
- **Individuazione di strumenti alternativi alla cessione nel caso di esternalizzazione**
- **Possibilità spostamento in Abi in caso di mancato accordo ex art. 17**



Salario 1/4

Richiesta di aumento a regime pari a 175 euro (A3L4 con 7 scatti di anzianità), che equivalgono, in termini percentuali, a un incremento del 6,05% rispetto al salario di riferimento, comprensivo degli aumenti derivanti dall' EDR



Salario ^{2/4}

recupero differenziale inflattivo

- **Inflazione reale**
 - 2011 = 2,6%**
 - 2012 = 3,2%**
 - 2013 = 1,2%**
 - 2014 = 0,45% 6 mesi**
 - Totale 7,45%**
- **Recupero salariale effettivamente riconosciuto** **6,05%**
- **Differenza** **1,40%**



Salario ^{3/4}

Inflazione programmata per il periodo di vigenza del Ccnl

• 2014 (6 mesi)	= 0,45%
• 2015	= 1,80%
• 2016	= 1,50%
• 2017 (6 mesi)	= 0,90%
Totale	4,65%



Salario 4/4

recupero differenziale inflattivo → **1.40%**

+

inflazione programmata → **4,65%**

=

6,05%

Rafforzamento contrattazione di secondo livello



**Il nuovo modello di Banca comporta il rafforzamento
dei due livelli di contrattazione**

NAZIONALE

AZIENDALE O DI GRUPPO

**Dove accordi sindacali possono prevedere modificazioni
di regolamentazioni disciplinate dal Contratto
Nazionale, nell'ambito dei demandi previsti**

Contrattazione di secondo livello



Premio aziendale:

- **volontarietà di eventuali destinazioni al Welfare aziendale di parti del Premio**

Premio variabile di risultato:

- **Trattativa anche a iniziativa sindacale**
- **Prioritaria definizione del montante complessivo del premio
Ripartizione tra premio base (destinato a tutti) e premio per obiettivi**
- **Eventuale destinazione al Welfare ricompresa solo nel premio base**



Conciliazione tempi di vita tempi di lavoro

- **Ampliamento Banca ore per permessi ai genitori**
- **Innalzamento percentuali Part Time**
- **Preavviso per modifiche turni**
- **Congedi parentali a ore**
- **Congedo di paternità**
- **Aspettativa retribuita**

Inquadramenti

➔ **Nel Ccnl: necessità di riscrittura declaratorie, mansioni, nuove figure professionali**

➔ **Nella contrattazione di secondo livello: individuazione delle specifiche figure professionali presenti in azienda, relativi percorsi professionali, strettamente collegati alla formazione certificata**



Altri obiettivi di qualità

Pressioni Commerciali

- **Si reitera la richiesta di divieto di pressioni commerciali indiscriminate**

Compensi al Top management

- **Contenimento compensi dei top manager a un rapporto 1 a 20 rispetto al costo medio. Eventuali eccedenze andranno versate nella misura del 5% al Foc**

Tutela rischi professionali

- **Maggiore incisività nella tutela del dipendente e nella formazione**



Partecipazione

**Rinnovata necessità di una compiuta
realizzazione dei principi
di democrazia economica**

Forme di partecipazione:

- **agli utili o distributiva**
- **organizzativa/gestionale o decisionale**