



RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE

In data odierna, 8 marzo 2017, si è tenuto l'ennesimo infruttuoso incontro convocato dall'azienda sui seguenti argomenti relativamente alla riorganizzazione aziendale:

- Contact center
- Offerta fuori sede
- Chiusura filiali

La trattativa va avanti dal 11 febbraio e a tutt'oggi la direzione ha dichiarato di non essere in grado di fornire ai sindacati tutte le informazioni che prescrive il CCNL, anzi con una clamorosa marcia indietro, dopo aver speso inutilmente risorse della nostra azienda, ci ha comunicato che scorporerà due dei tre punti (contact center e offerta fuori sede) e andrà avanti per ora solo sul terzo (chiusura delle filiali). Sul punto chiusura delle filiali la direzione ha dichiarato di non sapere dove collocherà tre persone!

La dott.ssa Coviello si è impegnata ad inviare una formale comunicazione in merito al fatto che la procedura ex art 17 CCNL (riorganizzazione aziendale), sui punti contact center e offerta fuori sede, è come non avesse mai avuto luogo.

Queste informazioni dovevano essere disponibili sin dall'inizio. Se non verranno fornite entro questa settimana, chiederemo lo spostamento della trattativa in sede Abi.

PREMIO AZIENDALE 2016

Dopo numerosi incontri e sulla base della proposta definitiva avanzata da tutte le sigle congiunte e consegnata all'azienda in data 3 marzo 2017, la direzione ha dichiarato di non essere in grado di rispondere. Senza motivare questa mancata risposta, l'azienda ha programmato unilateralmente il 22 marzo 2017 un incontro; sarebbe l'ottavo.

Ripetiamo che la proposta concordata tra tutte le sigle sindacali prevedeva il 100% del premio di cui 65% in busta paga e 35% in welfare (ad esempio: PreviBank, cassa sanitaria e 258 euro a scelta del singolo lavoratore sulle voci ammesse dalla legge).

Abbiamo l'impressione che l'azienda non voglia dare una informativa completa su argomenti così importanti, come l'organizzazione aziendale e la gestione del personale, prima dell'assemblea dei soci del 1 aprile 2017.

C'è qualche cosa di così importante che il management vuole/deve nascondere?

Tutte le organizzazioni sindacali si sono compatte tra loro e chiedono anche a voi colleghi di seguire eventuali iniziative che verranno concordate dai sindacati.

8 marzo 2017

RR.SS.AA. Coordinamenti Aziendali
FABI – FIRST CISL - FISAC CGIL – UILCA