



10/10/2017

Care colleghe e cari colleghi,

FirstCisl e Uilca stanno partecipando attivamente, come secondo tavolo, alle trattative sul nuovo contratto integrativo ed al confronto sul regolamento welfare.

Nell'ambito di questi incontri ci sono state sottoposte delle proposte da parte dell'azienda che non ci trovano d'accordo (ad esempio sull'indennità di cassa).

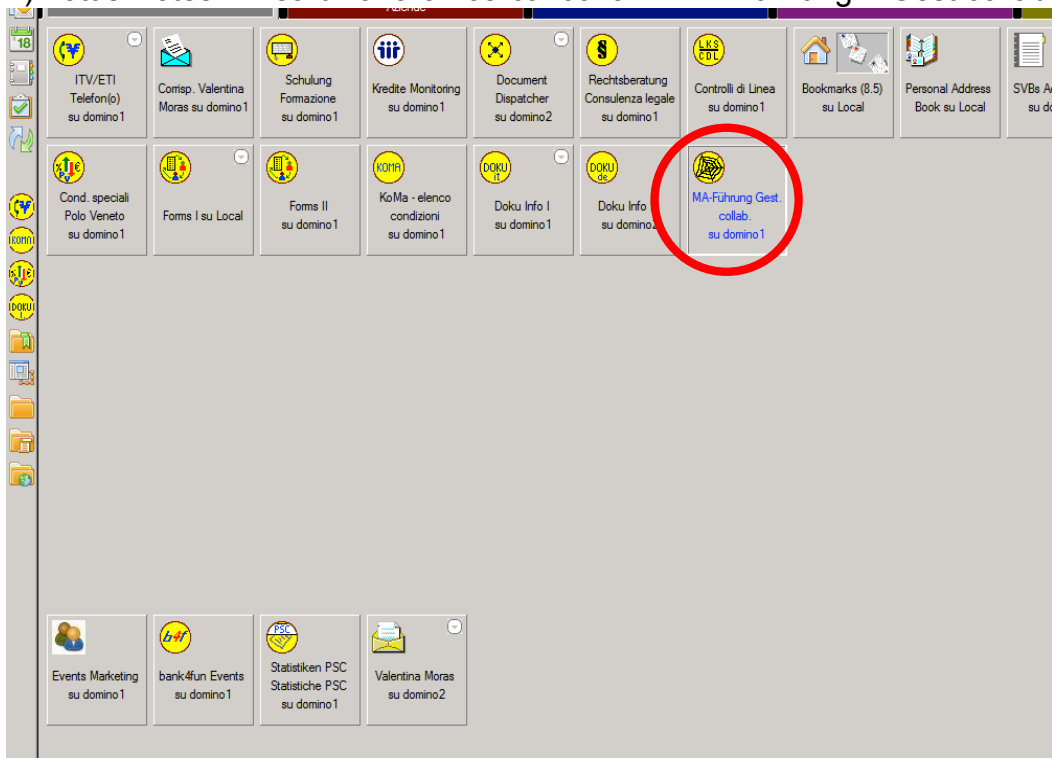
Prima di parlare di un nuovo contratto integrativo, tuttavia, vorremmo che venisse pienamente attuato il contratto integrativo esistente, ad esempio riconoscendo il profilo corretto ai colleghi che si occupano di consulenza.

Sempre più spesso ci si trova di fronte a colleghi con inquadramenti tra i più bassi, con profili professionali quali "consulente di sportello" o "addetto specifico", che da molti anni svolgono attività ben superiori alle mansioni teoricamente loro assegnate (esempio: investimenti in fondi comuni o mutui ipotecari imprese).

Invitiamo tutti i colleghi a verificare la corrispondenza tra il loro inquadramento (da busta paga, ad esempio 3° area professionale 2° livello), il loro profilo professionale (ad esempio in Lotus Notes, banca dati "colloquio del collaboratore") e le attività effettivamente svolte.

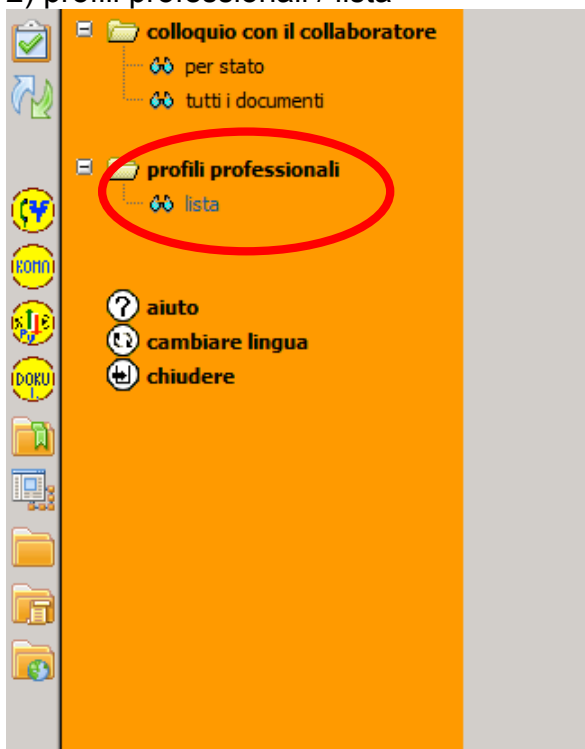
TROVA LA DESCRIZIONE DEL TUO PROFILO PROFESSIONALE:

1) Lotus Notes / Area di lavoro / cerca icona <<MA-Führung – Gest collab>>

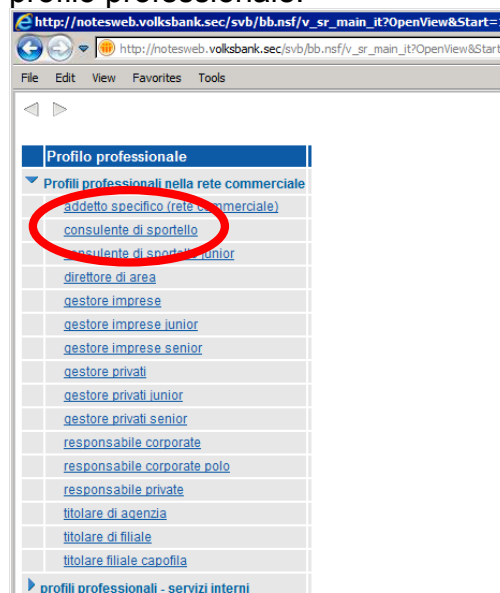




2) profili professionali / lista



3) scegliere "...nella rete commerciale" o "...servizi interni" ed infine il proprio profilo professionale.



Il riconoscimento del giusto profilo professionale è infatti fondamentale ai fini dell'inquadramento, si veda la tabella sotto, tratta da pag 13/14 del contratto integrativo attualmente in vigore. Accordo a latere art 1 sub 1.3 inquadramenti minimi- avanzamenti di carriera:



a) nella rete commerciale

Profili professionali	Gruppo di posizione (base VIP)	Inquadramento minimo personale assunto: prima dell'1.1.00 - dall'1.1.00		Avanzamenti di carriera	Anni di servizio
1 Direttore di sede	H	4 - 4 R.C.A.			
2 Responsabile Corporate	F	4 - 3	4 - 4		
3 Responsabile Private	E	4 - 2	4 - 3		
4 Titolare della filiale di sede/capofila 2	F	4 - 4			
5 Titolare filiale di sede/capofila 1	F	4 - 3			
6 Titolare di filiale 3	F	4 - 3			
7 Titolare di filiale 2	E	4 - 2			
8 Titolare di filiale 1	D	4 - 1			
9 Titolare agenzia	C	3 - 4	4 - 1		
10 Gestore imprese senior	E	4 - 2	4 - 3		
11 Gestore imprese		3 - 4			
12 Gestore imprese junior		3 - 3		3 - 4	7
13 Gestore privati senior	E	4 - 1	4 - 2		
14 Gestore privati		3 - 4			
15 Gestore privati junior		3 - 3		3 - 4	7
16 Consulente di sportello		3 - 1		3 - 2	5
17 Addetto specifico		3 - 1		3 - 2	5

b) nei servizi interni

Profili professionali	Gruppi di posizione	Inquadramento minimo personale assunto prima dell'1.1.00 - dall'1.1.00		Avanzamenti di carriera	Anni di servizio
18 Responsabile Area	H	4 - 4 R.C.A.			
19 Responsabile di servizio 3	G	4 - 4			
20 Responsabile di servizio 2	F	4 - 2	4 - 3		
21 Responsabile servizio 1	E	4 - 1	4 - 2		
22 Responsabile ufficio	D	3 - 4	4 - 1		
23 Specialista senior	G	4 - 2	4 - 3		
24 Specialista 2	F	4 - 1	4 - 2		
25 Specialista 1	E	3 - 4	4 - 1		
26 Addetto qualificato 2		3 - 4			
27 Addetto qualificato 1		3 - 3		3 - 4	7
28 Addetto specifico		3 - 1		3 - 2	5
29 Ausiliario		2 - 1			
30 Contratti a termine		2 - 3			

Gli inquadramenti minimi non devono essere in ogni caso inferiori a quelli previsti dal CCNL.

Speriamo che una banca che vanta “il miglior bilancio semestrale della sua storia”, non vorrà rivedere al ribasso queste disposizioni.

Per quanto ci riguarda, continueremo a svolgere una instancabile azione di controllo dei nostri diritti.

Le RRSSAA FirstCisl e Uilca in Banca Popolare dell'Alto Adige