



10/10/2017

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

FirstCisl und Uilca-SBG arbeiten am zweiten Verhandlungstisch aktiv am neuen betrieblichen Zusatzvertrag und an dem Vergleich zu der Regelung zum betrieblichen Welfare.

Im Laufe dieser Treffen hat uns die Betriebsleitung Vorschläge unterbreitet, mit denen wir nicht einverstanden sind (zum Beispiel bzgl. der Kassarisikozulage).

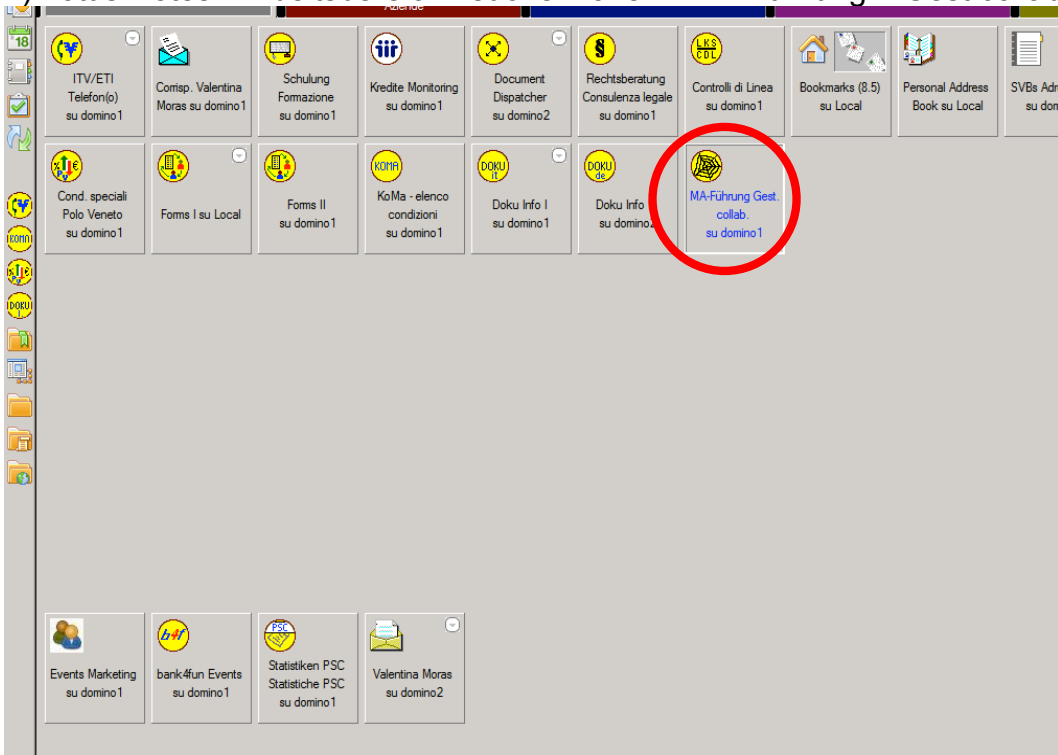
Bevor wir über einen neuen betrieblichen Zusatzvertrag verhandeln, möchten wir, dass der geltende Zusatzvertrag vollständig angewandt wird, indem beispielsweise den Kollegen, die in der Beratung tätig sind, das korrekte Profil zugeordnet wird.

Immer öfter begegnen uns Kollegen mit sehr niedrigen Einstufungen wie „Schaltermitarbeiter“ oder „Sachbearbeiter“, welche aber seit vielen Jahren Aufgaben ausüben, die weit höhere Einstufungen vorsehen als ihr Berufsbild (Investments in Anlagenfonds oder Hypothekendarlehen für Firmenkunden).

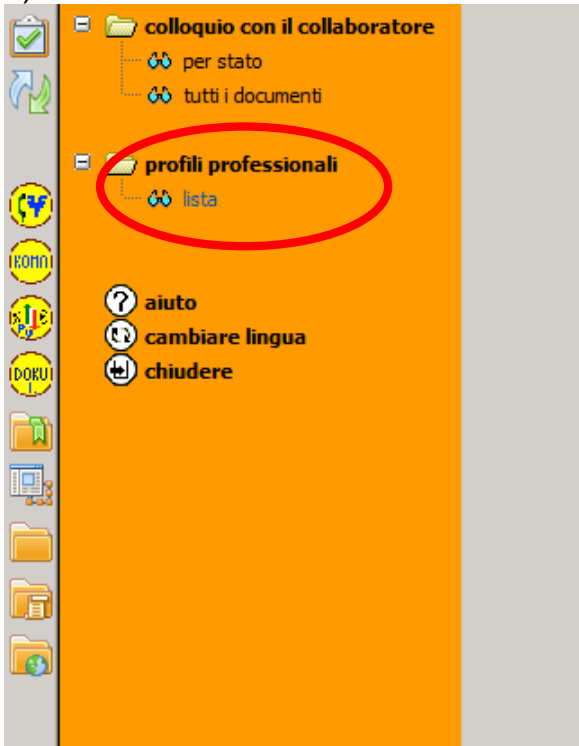
Wir laden alle Kollegen ein, die Übereinstimmung ihrer Einstufung (auf dem Lohnstreifen, z.B. 3.Berufsebene, 2. Gehaltsstufe) und ihres Berufsbildes (in Lotus Notes, Datenbank „Mitarbeitergespräche“) mit den effektiv ausgeübten Tätigkeiten zu überprüfen.

FINDE DIE BESCHREIBUNG DEINES BERUFSBILDES:

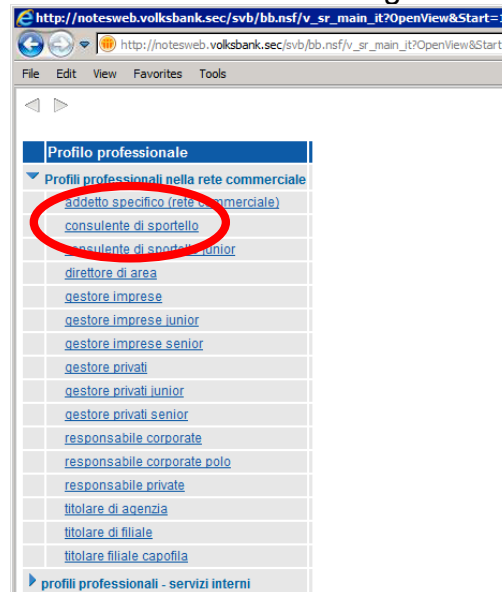
1) Lotus Notes / Arbeitsbereich / suche Ikone <<MA-Führung – Gest collab>>



2) Berufsbilder/Liste



3) wähle zwischen “Berufsbilder im Vertrieb” und “Berufsbilder – interne Bereiche” und dann das eigene Profil.



Die Zuteilung des richtigen Berufsbildes ist ausschlaggebend für die richtige Einstufung, siehe dazu untenstehende Tabelle aus dem geltenden Zusatzvertrag (Seite 13 und 14), Zusatzabkommen Art. 1 Sub 1.3 Mindesteinstufungen und Karrierevorrückungen”:



a) im Vertrieb

a) nella rete commerciale

Profili professionali	Gruppo di posizione (base VIP)	Inquadramento personale assunto: prima dell'1.1.00 - dall'1.1.00	Avanzamenti di carriera	Anni di servizio
1 Direttore di sede	H	4 - 4 R.C.A.		
2 Responsabile Corporate	F	4 - 3	4 - 4	
3 Responsabile Private	E	4 - 2	4 - 3	
4 Titolare della filiale di sede/capofila 2	F	4 - 4		
5 Titolare filiale di sede/capofila 1	F	4 - 3		
6 Titolare di filiale 3	F	4 - 3		
7 Titolare di filiale 2	E	4 - 2		
8 Titolare di filiale 1	D	4 - 1		
9 Titolare agenzia	C	3 - 4	4 - 1	
10 Gestore imprese senior	E	4 - 2	4 - 3	
11 Gestore imprese		3 - 4		
12 Gestore imprese junior		3 - 3	3 - 4	7
13 Gestore privati senior	E	4 - 1	4 - 2	
14 Gestore privati		3 - 4		
15 Gestore privati junior		3 - 3	3 - 4	7
16 Consulente di sportello		3 - 1	3 - 2	5
17 Addetto specifico		3 - 1	3 - 2	5

b) in den internen Bereichen

b) nei servizi interni

Profili professionali	Gruppi di posizione	Inquadramento minimo personale assunto prima dell'1.1.00 - dall'1.1.00	Avanzamenti di carriera	Anni di servizio
18 Responsabile Area	H	4 - 4 R.C.A.		
19 Responsabile di servizio 3	G	4 - 4		
20 Responsabile di servizio 2	F	4 - 2	4 - 3	
21 Responsabile servizio 1	E	4 - 1	4 - 2	
22 Responsabile ufficio	D	3 - 4	4 - 1	
23 Specialista senior	G	4 - 2	4 - 3	
24 Specialista 2	F	4 - 1	4 - 2	
25 Specialista 1	E	3 - 4	4 - 1	
26 Addetto qualificato 2		3 - 4		
27 Addetto qualificato 1		3 - 3	3 - 4	7
28 Addetto specifico		3 - 1	3 - 2	5
29 Ausiliario		2 - 1		
30 Contratti a termine		2 - 3		

Gli inquadramenti minimi non devono essere in ogni caso inferiori a quelli previsti dal CCNL.

Die Mindesteinstufungen dürfen in keinem Fall niedriger als die vom Nationalen Kollektivvertrag vorgesehenen sein.

Wir hoffen dass eine Bank, welche sich mit „dem besten semestralen Ergebnis ihrer Geschichte“ brüstet, diese Anweisungen nicht nach unten revidieren werden wird.

Die Betriebsräte FirstCisl und Uilca-SBG in der Südtiroler Volksbank