



08/09/2017

Care colleghe, cari colleghi,

nei giorni scorsi le nostre organizzazioni sindacali sono state convocate dall'azienda per elaborare un regolamento su come potremmo spendere in futuro il 30% del nostro premio aziendale che verrà erogato sotto forma di "credito welfare".

Recenti interventi di legge hanno consentito ampi margini per rendere il credito welfare facilmente spendibile, in passato poteva essere utilizzato in maniera molto restrittiva (solo per corsi di formazione, rimborso di spese sanitarie, e max 258 euro per buoni spesa o buoni benzina). Si tratta quindi di un argomento importante per noi tutti.

Nonostante nell'accordo firmato il 31/05/2017, le organizzazioni firmatarie non abbiano ritenuto di dettagliare come il credito welfare sarebbe dovuto essere utilizzato, sembra che l'azienda si stia indirizzando verso la maggiore fruibilità possibile, includendo la possibilità di utilizzo del credito welfare per viaggi e weekend, tempo libero, parchi a tema, cinema e spettacoli ecc...

Ognuno di noi verrà dotato di username e password per accedere ad un portale internet (si veda l'esempio qui sotto)

The screenshot shows a web portal for Banca Popolare Volksbank. At the top, there is a navigation bar with the text "STRUMENTI | Il mio portale" and the bank's logo. Below this, a user profile section displays "Credito Welfare € 2000,00" and "Scad. 31/12/2017". To the right, there are links for "Scopri il nuovo portale", "Suggerimenti", "I miei dati", "Esci", and "marketing@eudaimon.it". The main content area starts with "Benvenuti!" and a "Servizi preferiti" link. Below this, there is a large image of a couple shopping, with a text overlay: "Tutte le occasioni di risparmio pensate per te... in un click!" and a "SCOPRI" button. To the right, there is a smaller image of a woman with children, with a text overlay: "Il pacchetto di babysitter pensato per te!" and a "SCOPRI" button. At the bottom, there is a "Virgin ACTIVE" advertisement with the text "Tieniti in forma!". The footer of the page features the "eudaimon" logo.

tramite questo sito internet si potranno acquistare i servizi proposti dal sito stesso:

The infographic is titled 'PROCESSI | Come faccio a ... ?' and features the Banca Popolare Volksbank logo. It outlines a four-step process for requesting a reimbursement of expenses. Step 1: 'compilo il form presente sul portale'. Step 2: 'carico la fattura'. Step 3: 'ricevo una notifica del corretto inserimento della richiesta'. Step 4: 'ricevo il rimborso netto direttamente in busta paga.' An illustration of a cardboard box labeled 'RIMBORSO SPESE' filled with gold coins is shown at the bottom right. The eudaimon logo is at the bottom left.

PROCESSI | Come faccio a ... ?

Banca Popolare Volksbank

RICHIEDERE UN RIMBORSO SPESE

- 1 • compilo il **form** presente sul portale
- 2 • carico la **fattura**
- 3 • ricevo una **notifica** del corretto inserimento della richiesta
- 4 • ricevo il **rimborso netto direttamente in busta paga.**

eudaimon

oppure chiedere il rimborso di spese sostenute:

The infographic is titled 'PROCESSI | Come faccio a ... ?' and features the Banca Popolare Volksbank logo. It outlines a four-step process for requesting a check-up or activating a gym membership. Step 1: 'seleziono all'interno del catalogo sul portale la visita medica o la formula di abbonamento di mio interesse'. Step 2: 'ricevo una notifica del corretto inserimento della richiesta'. Step 3: 'ricevo via email il voucher con le indicazioni per prenotare la visita o da consegnare in palestra per attivare l'abbonamento'. Step 4: 'NON PAGO NULLA: l'azienda lo fa per me'. The eudaimon logo is at the bottom left.

PROCESSI | Come faccio a ... ?

Banca Popolare Volksbank

RICHIEDERE UN CHECK-UP o ATTIVARE L'ABBONAMENTO IN PALESTRA

- 1 • **seleziono** all'interno del **catalogo sul portale** la visita medica o la formula di abbonamento di mio interesse
- 2 • ricevo una **notifica** del corretto inserimento della richiesta
- 3 • **ricevo via email** il **voucher** con le indicazioni per prenotare la visita o da consegnare in palestra per attivare l'abbonamento
- 4 • **NON PAGO NULLA: l'azienda lo fa per me**

eudaimon

In alternativa, il 30% del premio potrà essere destinato:

- alla previdenza complementare PreviBank
- erogato in busta paga con una trattenuta del 10%.

Welfare aziendale, un grande pro:

- è esente da tassazione, un risparmio dal 27% al 38% (a seconda se si rientra nello scaglione irpef superiore ai 28.000 euro annui)

Alcuni contro:

- la parte di premio erogata in welfare non entra a far parte del mio montante contributivo per la pensione. **(+ altre info da analisi Uilca Nazionale, che devo cercare)**

- se pago alcune spese sanitarie o l'asilo del mio bambino con il welfare, non potrò più detrarre questa spesa nella mia dichiarazione dei redditi.

Pur ribadendo le critiche alla riduzione del premio ed al fatto di averlo reso aleatorio per i prossimi anni, per quanto riguarda l'utilizzo del credito welfare, la strada intrapresa dalla banca ci sembra quella giusta, ma continueremo a vigilare affinché la spendibilità del nostro premio aziendale sia la più ampia possibile.

Rsa Uilca e First-Cisl
in Banca Popolare dell'Alto Adige
Südtiroler Volksbank.