

VERBALE DI RIUNIONE

Con riferimento al confronto tra BANCA CARIGE S.p.A., anche in qualità di Capogruppo del Gruppo Banca Carige, e le Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN/FALCRI-SILCEA-SINFUB, attivato con consegna in data 4 maggio 2018 di lettera informativa avente ad oggetto "Razionalizzazione del network delle filiali", le Parti si danno reciprocamente atto di quanto segue.

- 1) La chiusura delle n. 35 filiali del Gruppo specificatamente indicate nell'elenco Allegato 1 della citata lettera datata 4 maggio 2018 troverà attuazione operativa a decorrere dalla data del 25/6/2018.
- 2) I riflessi e le ricadute sul personale degli interventi organizzativi che precedono sono riconducibili alle ricadute generali rinvenienti dall'attuazione del Piano Industriale del Gruppo Banca Carige 2017-2020 "Transformation Program Carige" - illustrate nella lettera della Banca del 29/9/2017, con cui è stata avviata l'inerente procedura di confronto sindacale che si è conclusa con la sottoscrizione del Verbale di Accordo del 16 dicembre 2017.
- 3) Le Parti si sono inoltre date reciprocamente atto di quanto segue in merito all'applicazione delle previsioni di cui all'articolo 8 del Verbale di Accordo 17/7/2014, come successivamente modificate ed integrate, con specifico ed esclusivo riferimento ai dipendenti che presteranno la loro attività lavorativa presso i locali di una delle 11 filiali in chiusura indicate nell'Allegato 2 della citata lettera del 4/5/2018, dove verrà svolta, secondo le modalità ivi indicate, attività operativa "da remoto" per conto della filiale ricevente.

In particolare, ai fini dell'applicazione della disciplina in argomento si avrà riguardo al luogo in cui è previsto che i dipendenti interessati rendano la propria prestazione lavorativa, con conseguente eventuale riconoscimento pro-quota dell'inerente trattamento (in misura pari, a seconda dei casi, ai 3/5, ovvero ai 2/5 del trattamento stesso), qualora sia previsto che il dipendente, nel corso della settimana, operi presso locali le cui ubicazioni, ai sensi della suddetta disciplina, comportino l'applicazione di regimi differenti.

Nel caso in cui nessuno dei locali presso cui è previsto che il dipendente renda la propria prestazione lavorativa nel corso della settimana comporti percorrenze giornaliere (andata e ritorno) almeno pari a 70 km, con conseguente mancanza dei presupposti per il riconoscimento del trattamento di cui sopra, nei confronti dell'interessato troverà comunque applicazione il trattamento di seguito indicato. In particolare, al dipendente verrà rimborsata la differenza tra le spese di viaggio che l'interessato sosterrà per raggiungere i locali dove è previsto che presti attività lavorativa per due giorni nel corso della settimana e quelle dallo stesso sostenute per raggiungere i locali dove è previsto che presti attività lavorativa per tre giorni nel corso della settimana, sempre che le maggiori spese siano superiori a quelle che il dipendente ordinariamente sosteneva per raggiungere la filiale di relativa assegnazione prima di essere chiamato a prestare l'attività lavorativa presso i locali di una delle 11 filiali sopra richiamate.

Quanto precede troverà applicazione esclusivamente a favore dei dipendenti che siano in possesso dei requisiti di anzianità di servizio effettivo presso la Banca richiesti per l'integrale applicazione delle disposizioni aziendali in materia di percorrenze giornaliere, e comunque, fino ad limite massimo di rimborso mensile pari alla misura mensile del trattamento per percorrenze giornaliere (andata e ritorno) di cui al terzo alinea del comma 2, lettera a) del citato articolo 8 del Verbale di Accordo 17/7/2014.

Richiesta delle OOSS.

Le OOSS, ritenendo possano sussistere problematiche applicative, chiedono di affrontare, in prosieguo, la tematica dell'anticiclaggio, al fine della possibile condivisione di interventi concernenti l'operatività svolta nei locali delle 11 filiali indicate nell'Allegato 2.


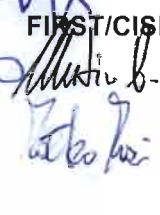
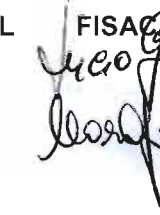
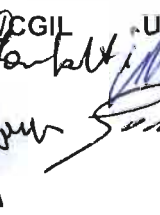
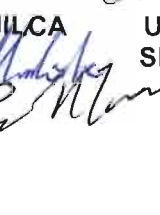
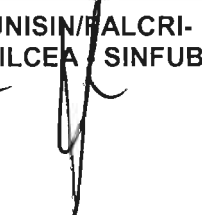
Dichiarazione della Banca

La Banca, ferma restando la vigente disciplina aziendale in materia, prende atto della suddetta richiesta delle OOSS e si dichiara disponibile a dar corso a specifici momenti di approfondimento della materia.

L'efficacia del presente Verbale di Riunione è comunque subordinata all'approvazione da parte dei competenti Organismi.

Genova, **20 GIU. 2018**

BANCA CARIGE S.p.A. anche in qualità di Capogruppo del Gruppo Banca Carige

					
FABI	FIRST/CISL	FISAC/CGIL	UILCA	UNISIN/FALCRI-SILCEA-SINFUB	