



01/10/2018

L'indennità di cassa nelle filiali con macchine multicassiere

Care colleghe e cari colleghi,

dopo il nostro comunicato del 05/09/2018 sull'indennità di cassa ridotta ci sono state molte necessità di chiarimento sulla mancata corresponsione dell'indennità di cassa in misura fissa da parte dell'azienda.

Il problema nasce soprattutto nelle filiali dove sono state installate le macchine multi cassiere (ad esempio: Glory rz-100 o rz-200 Oki TG7), ma poiché l'azienda ha espresso l'intenzione di installare queste macchine progressivamente in tutte le filiali, **il problema riguarda tutti, cassieri e non.**

Vogliamo che ci sia coerenza: se la circolare aziendale indica che devono essere i colleghi a maneggiare il contante quando esce dallo sportello della macchina multicassiere, a tutti i colleghi coinvolti venga riconosciute l'indennità di cassa, perché sopportano effettivamente il rischio di ammanchi.

Vogliamo che, come da decenni avviene nella nostra azienda, chi ha <<con continuità effettivo maneggiamento di valori>> riceva l'indennità prevista senza doverla inserire ogni giorno come se ogni giorno fosse lì "per caso" a fare cassa. Vogliamo che l'indennità gli sia garantita anche durante le assenze per ferie/formazione/malattia ecc... come è sempre stato in passato e come avviene in tutte le altre banche.

Vogliamo che si torni a rispettare il contratto collettivo nazionale, riconoscendo le giuste indennità in misura fissa e rispettando i profili professionali di quadri direttivi (che non sono tenuti a svolgere operazioni di cassa) ed aree professionali.

Uilca e First sono disponibili a continuare il confronto con l'azienda per evitare che si surriscaldi ulteriormente la situazione e che singoli lavoratori siano costretti a intraprendere iniziative legali per far valere i loro diritti.

Rsa Uilca e First
In Banca Popolare dell'Alto Adige Spa