



24/06/2022

**WICHTIGER MEILENSTEIN
DER ARBEITNEHMERVERTRETER FÜR SICHERHEIT
IN KÜRZE STARTE DIE BEWERTUNG DES VERBUNDENEN
ARBEITSSTRESSES (SLC)**

2021 wurden die neuen Arbeitnehmersvertreter für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz (RLS) in der Volksbank ernannt, für First Angelo Baccichet, für Uilca Paolo Martini, für Unisin Mauro Tariello.

Seit der Ernennung wurden mehrere Themen an den Tisch der Bank und deren Vertreter gebracht, die zuvor nicht unmittelbar berücksichtigt worden sind.

Unter den behandelten wichtigen Themen (zuerst die Auswirkungen von Covid auf den Arbeitsplatz) wurde die Bank um eine neue Bewertung des VERBUNDENEN ARBEITSSTRESSES (stress lavoro correlato = **SLC**) gebeten, d. h. die wissenschaftliche Analyse eines wachsenden Problems bei Arbeitnehmern und Unternehmen, das es nicht unterschätzt werden kann: eine „Risikobeurteilung“ als wesentliches Element zur Erhaltung der Gesundheit der Arbeitnehmer und der Unternehmensproduktivität.

Stress ist keine Krankheit an sich, sondern ein Zustand, der durch externe Faktoren verursacht wird, die sich auf die Fähigkeiten und Leistungen des Arbeitnehmers auswirken. Daher sprechen wir von arbeitsbedingtem Stress, wenn er durch die Fortführung kontext- und arbeitsinhaltsspezifischer Faktoren verursacht wird: zu intensiv und unverhältnismäßig zu den Fähigkeiten des Arbeitnehmers oder Faktoren der schlechten Organisation der Arbeit.

Dies sind die **geplanten Phasen**:

1. Vorbereitungsphase - besteht aus der organisatorischen Vorbereitung der Bewertungs- und Risikoaktivitäten (bereits durchgeführt)

2. Phase der vorläufigen Bewertung – in dieser Phase besteht das Ziel darin, einige organisatorische Indikatoren objektiver Art zu bewerten. Die Analyse von „eventi sentinella“ und die Ermittlung der Inhalts- und Kontextindikatoren der Arbeit erfolgt anhand einer spezifischen Checkliste. (Schon passiert)

3. Phase der eingehenden Bewertung – mit dem Ziel, die Wahrnehmungen der Arbeitnehmer in Bezug auf die inhaltlichen und kontextuellen Aspekte der Arbeit im Zusammenhang mit dem SLC-Risiko zu ermitteln; sie muss durchgeführt werden, wenn das Ergebnis der vorläufigen Bewertung das Vorhandensein einer SLC-Risikobedingung in einer oder mehreren homogenen Gruppen ergeben hat und die ergriffenen Korrekturmaßnahmen keine risikomindernde Wirkung erzielt haben.

4. Interventionsplanungsphase – Ziel dieser Phase ist es, eine Interventionsstrategie zu entwickeln und zu planen, um zu verhindern, dass eine Risikosituation den Arbeitnehmern und dem Unternehmen Schaden zufügt

In der Regel finden die Tests in den verschiedenen Unternehmen auf Standard-Inail-Fragebögen statt; wir RLS haben angefordert und erhalten, dass die Bewertung für das Bankgeschäft relevant ist. Wir haben einen externen, unparteiischen Experten verpflichtet, die absolute Vertraulichkeit einzuhalten (Verpflichtungen, die sich auch aus dem Berufsgeheimnis ergeben, da es dem ärztlichen Ethikkodex unterliegt).

Für die Verwaltung der verschiedenen Phasen und die Bewertung wurde ein Experte für dieses Thema (Gabriele Giorgi, Arzt-Psychologe an der Europäischen Universität Rom) mit seinem Ärzteteam bestimmt.

Wir möchten betonen, dass die Testergebnisse (unter Berufsgeheimnis für Einzelergebnisse, daher vollständig anonym, mit Auswertungen außerhalb der Bank) der Bank in aggregierter Form zur Verfügung gestellt werden, wobei die Arbeiter in homogene Gruppen auf der Grundlage der durchgeführten Aufgaben eingeteilt werden, um zu überprüfen, ob sie Risiken der gleichen Art ausgesetzt sind oder ob sie die gleichen Symptome zeigen.

In Kürze werden Informationen bereitgestellt, um den Link (bewusst außerhalb der Universität) für den Zugriff auf den TEST zu erreichen.

Nur mit der Bewertung und Beteiligung der größtmöglichen Anzahl von Kollegen ist es möglich (falls Anomalien festgestellt werden), dass unser Arbeitgeber die Stressursachen (Arbeitsumgebung und -ausstattung, Arbeitsbelastung und -rhythmen, Arbeitspläne, Übereinstimmung zwischen den Fähigkeiten der Arbeitnehmer und den erforderlichen beruflichen Voraussetzungen usw.) wahrnimmt.

Es ist ein wichtiger Schritt für uns alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Volksbank.

Mit freundlichen Grüßen

**RSA IN VOLKSBANK
FIRST – UILCA - UNISIN**