

SEGRETERIA NAZIONALE

Dipartimento Organizzazione e Comunicazione

Aderente a UNI Global Union

Uilca: il sistema bancario italiano è maschile

Su 330 gruppi bancari per 660 posizioni di comando è rosa solo il 4,2%

Roma, 25 luglio 2020 – Su 330 istituti di credito/gruppi bancari per 660 posizioni di comando ai vertici si trovano 632 uomini e 28 donne (pari al 4,2%). Questi i dati che emergono da una ricerca effettuata dal Centro Studi Uilca Orietta Guerra. In particolare, su 57 gruppi bancari censiti dalla Banca d'Italia solo il 10,5% dei presidenti è costituito da donne, mentre nessuna donna ricopre la carica di amministratore delegato o direttore generale (CEO). Se si allarga il campo dell'indagine alle banche di credito cooperativo, che in Italia al 31 dicembre 2019 erano 259, si nota come su 253 di queste vi sono sette donne presidente e dodici CEO mentre fra le 20 banche popolari analizzate, su un totale di 40 posizioni, ci sono due donne presidente e una CEO.

Perché in Italia per le donne è così difficile arrivare ad occupare i massimi vertici degli istituti di credito? L'arrivo in posizioni apicali nel settore bancario avviene, di norma, dopo un percorso professionale interno; sono rari, ad oggi, i casi di manager che provengono da altri settori economici per ricoprire posizioni di rilievo.

Osservando i dati sulla composizione di genere si nota che il personale bancario è, al 2017, per il 54,1% formato da uomini e per il 45,9% da donne. Venti anni prima, nel 1997, la composizione del personale evidenziava una più marcata prevalenza maschile: 68,9% contro 31,1% (fig.2). La crescita, negli ultimi venti anni, della presenza femminile nel settore si riflette anche nella progressione delle carriere: le donne hanno triplicato la propria presenza tra i quadri direttivi (fig.3) seppure i dati evidenzino come in questa categoria la loro presenza sia pari al 31,2% del totale del genere, contro il 50,2% di quello maschile.

Se si analizza la composizione per genere fra i dirigenti, si nota che la presenza maschile è cinque volte quella delle donne: non c'è da stupirsi allora se il 95,8% delle posizioni di CEO sia occupato da uomini. Certamente non è un problema di competenza o preparazione o capacità di raggiungere gli obiettivi: alcuni indicatori del rapporto Almalaurea 2020 evidenziano come, nel 2019, le donne laureate siano in maggioranza rispetto agli uomini e come si laureino prima e con voti migliori.

Anche nel settore delle banche di credito cooperativo, per natura molto legato

Ufficio stampa UILCA

Lea Ricciardi

Mail: stampa@uilca.it

Cell: +39 335 6672892

Scarica l'app ufficiale di Uilca:



Google Play



App Store

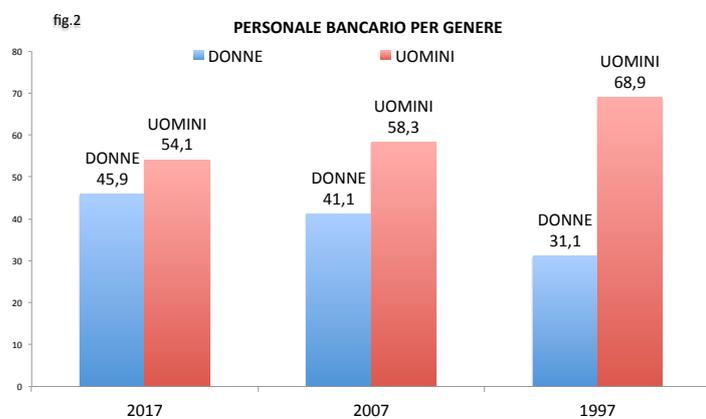
www.uilca.it

al territorio e alla comunità, le donne non riescono a ricoprire ruoli manageriali in maniera massiccia quasi che ci fosse, anche qui, un muro che impedisce loro di accedere alla leadership e di esprimere la propria visione del sistema.

fig.1

CARICHE DI PRESIDENTE E CEO NEL SETTORE BANCARIO IN ITALIA PER GENERE ANNO 2019/2020						
GRUPPI BANCARI	DONNE	UOMINI	TOTALE	% DONNE	% UOMINI	% TOTALE
PRESIDENTI	6	51	57	10,5%	89,5%	100%
CEO	0	57	57	0,0%	100,0%	100%
BCC						
	DONNE	UOMINI	TOTALE	% DONNE	% UOMINI	% TOTALE
PRESIDENTI	7	246	253	2,8%	97,2%	100%
CEO	12	241	253	4,7%	95,3%	100%
BANCHE POPOLARI						
	DONNE	UOMINI	TOTALE	% DONNE	% UOMINI	% TOTALE
PRESIDENTI	2	18	20	10,0%	90,0%	100%
CEO	1	19	20	5,0%	95,0%	100%
RIEPILOGO						
	DONNE	UOMINI	TOTALE	% DONNE	% UOMINI	% TOTALE
PRESIDENTI	15	315	330	4,5%	95,5%	100%
CEO	13	317	330	3,9%	96,1%	100%
TOTALE	28	632	660	4,2%	95,8%	100%

elaborazione UILCA su dati aziendali



elaborazioni UILCA su dati ABI - Rapporti 2008/2018 sul mercato del lavoro

fig.3

% DIPENDENTI PER INQUADRAMENTO E GENERE			
DIRIGENTI			
ANNO	DONNE	UOMINI	TOTAL F&M
2017	0,7	3,4	2,1
2007	0,5	3,5	2,3
1997	0,1	1,5	1,1
QUADRI DIRETTIVI			
ANNO	DONNE	UOMINI	TOTAL F&M
2017	31,2	50,2	41,5
2007	24,8	44,6	36,4
1997	11,6	34,5	27,4
AREE PROFESSIONALI			
ANNO	DONNE	UOMINI	TOTAL F&M
2017	68,1	46,4	56,4
2007	74,7	51,9	61,3
1997	88,3	64,0	71,5

elaborazione UILCA su dati ABI - Rapporti 2008 e 2018 sul mercato del lavoro nell'industria finanziaria-

2019	DONNE	UOMINI	UOMINI & DONNE
GENERE (%)	58,7	41,3	100
ETÀ ALLA LAUREA (%)			
MENO DI 23 ANNI	26,4	22,5	24,8
23-24 ANNI	30	28,7	29,5
25-26 ANNI	22,7	24,5	23,4
27 ANNI E OLTRE	20,9	24,3	22,3
ETÀ ALLA LAUREA (MEDIE, IN ANNI)	25,7	26	25,8
PUNTEGGIO DEGLI ESAMI (MEDIE, IN 30-MI)	26,5	26	26,3
VOTO DI LAUREA (MEDIE, IN 110-MI)	103,8	102	103,1
REGOLARITÀ NEGLI STUDI (%) IN CORSO	57,9	52,6	55,7
HANNO FREQUENTATO REGOLAR.(%) + DEL 75% DEGLI IN	69,8	69,7	69,7
HANNO AVUTO ESPERIENZE DI LAVORO (%)	65,8	64,2	65,2
DISPONIBILITÀ AD EFFETT. TRASFERTE DI LAVORO (%)			
SÌ, ANCHE CON TRASFERIMENTI DI RESIDENZA	45,7	51,6	48,1
SÌ, ANCHE FREQUENTI (SENZA CAMBI DI RESIDENZA)	27,4	29,1	28,1
SÌ, MA SOLO IN NUMERO LIMITATO	21,5	15,7	19,1
NON DISPONIBILI A TRASFERTE	3,8	2	3,1

elaborazione UILCA su dati ALMALAUREA 2020 <https://www2.almalaura.it/cgi-php/universita/statistiche/tendine.php?config=profilo>