



Segreterie di Coordinamento e R.S.A. di Banca Carim

TRATTATIVA ESUBERI – ACCORDO RICOGNITIVO

In data 18 marzo 2015 si è svolto l'incontro tra le organizzazioni sindacali con la presenza dei segretari nazionali e delegazione aziendale per la prosecuzione della trattativa ex artt. 17, 20 e 21 CCNL di cui alla comunicazione aziendale inviata il 27/1 u.s.

Al termine della riunione le parti hanno convenuto sulla sottoscrizione di un verbale di incontro **preliminare** e **ricognitivo** di cui si allega copia alla presente comunicazione.

Tale accordo - lo ribadiamo - ha carattere esclusivamente ricognitivo, ossia è orientato ad acquisire l'eventuale disponibilità da parte dei colleghi ad aderire alle proposte ivi contenute. Tuttavia, tali "manifestazioni di volontà formalizzate dai Dipendenti si intendono irrevocabili e non modificabili, subordinatamente alla firma dell'Accordo conclusivo della procedura" (art. 11).

Le citate proposte, oltre ad essere interamente riscontrabili nel testo dell'accordo, saranno anche oggetto di apposita circolare aziendale.

Nell'intesa, stante la dichiarata situazione di esubero di personale, si è altresì definito l'impegno dell'Azienda a valutare (e rivalutare) tutte le richieste di lavoro part-time presentate o ripresentate in aggiunta a quelle a tutt'ora già accolte.

Le richieste, da potersi effettuare in formato libero, saranno oggetto di verifica sia da parte aziendale che da parte sindacale.

Nell'ambito dell'incontro l'azienda ha dichiarato inoltre che, ferma restando la disdetta del CIA scaduto il 31/12/2014, proseguirà, diversamente da quanto dichiarato in precedenza, nell'applicazione del medesimo anche per tutto il mese di aprile 2015.

Abbiamo chiesto l'assunzione del gruppo di apprendisti non stabilizzati a dicembre e in scadenza l'11 marzo e anche la conferma di tutti quelli ancora in servizio. L'azienda non ha ritenuto, al momento, di accettare la nostra proposta, nonostante l'impegno di riassunzione fosse subordinato al buon esito della trattativa.

Tuttavia, abbiamo comunque chiesto che fosse inserita, nell'accordo, specifica clausola che esplicitasse l'intenzione di prevenire il ricorso alle previsioni di legge in materia di tensioni occupazionali e l'inserimento di formale nostra richiesta di riassunzione e stabilizzazione di tutti gli apprendisti in essere al 10/3/2015.

Rimini, 23 marzo 2015

LE SEGRETERIE