



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo Coordinamento nazionale

Milano, 27 aprile 2011

AGLI ISCRITTI UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO

Incontro con l'Azienda

Fondo Sanitario Integrativo

Accertamenti diagnostici

In caso di accertamenti diagnostici (esami) svolti privatamente la richiesta del medico generico non può riportare solo la dicitura "di controllo", ma necessita o dell'indicazione della patologia reale/sospetta per cui si svolge l'esame oppure che si sta agendo in logica di prevenzione (come previsto dalla Statuto del Fondo).

Questa specificazione non serve in caso di accertamento effettuato con il Servizio Sanitario Nazionale, in quanto i ticket vengono rimborsati sempre e per l'intero importo.

Allo stesso tempo non è richiesta l'indicazione della patologia in caso la richiesta sia effettuata da un medico specialista con ricetta che riporta la sua specializzazione.

Si ricorda che in nessun caso è richiesta la prescrizione in caso di **visita specialistica**.

Dati iscritti

L'Azienda ha comunicato i dati aggiornati rispetto al numero degli iscritti al Fondo, che al 26 aprile 2011 risultavano 80.072, di cui 56.849 dipendenti in servizio, 4.994 esodati e 18.229 pensionati. Restano quindi 12.316 potenziali iscritti, di cui 5.705 dipendenti, 577 esodati e 6.034 pensionati, ai quali in questi giorni è stato inviato un ulteriore sollecito, con comunicazioni diversificate. **In proposito si ricorda che il 30 aprile scade il termine per iscriversi al Fsi e per chiedere la riapertura della possibilità di modificare una errata comunicazione della composizione del nucleo familiare.**

Sempre al 26 aprile erano inoltre pervenuti 1.466 recessi dal Fondo, di cui 179 dipendenti (130 nel Fondo e 49 con Polizza) e 1024 pensionati (1.011 nel Fondo e 13 con Polizza)

Dal 1° maggio sarà attivata la procedura per l'inserimento dei nuovi carichi familiari successivi al 1° gennaio (nascite, matrimoni, unioni di fatto ecc.).

Il termine dei 4 mesi previsto dallo Statuto per queste comunicazioni sarà prorogato in considerazione del fatto che la procedura sarà aperta solo ora.

Rimborsi

Sono pervenute circa 25 mila domande di rimborso, con un ritmo di circa 1.000 al giorno. Si sta procedendo all'analisi. La procedura prevede che vi sia una comunicazione tramite sms o mail per informare in merito al caricamento della domanda di rimborso e una analoga comunicazione quando la pratica viene liquidata.

Pensionati

I pensionati già iscritti a una Cassa Sanitaria hanno tempo tutto il 2011 per regolarizzare la posizione mediante la conferma di iscrizione e l'invio del modello rid.

Se non si provvederà entro l'anno, oltre a non procedere ad alcuna liquidazione, dal 1° gennaio 2012 detti pensionati saranno espulsi dal Fondo senza possibilità di rientro. I pensionati non già iscritti ad altre casse sanitarie dovranno inderogabilmente comunicare la volontà di iscrizione entro il 30 aprile 2011.

Procedura di domanda online

La procedura è stata attivata e accompagna in modo guidato all'inoltro della domanda e della documentazione necessaria (con scannerizzazione). Si precisa che una volta avviata una pratica

online non sarà possibile l'inoltro cartaceo della documentazione per la stessa pratica. Ogni volta che si utilizza tale procedura sarà anche richiesta la stampa per la firma del beneficiario (titolare o familiare) e la scannerizzazione di un modello per la privacy già disponibile sul sito alla voce [Modelli/Allegato DDR Online](#).

Indennità sostituzione direttori

Nell'incontro di giovedì 21 aprile sono stati definiti i termini per il pagamento dell'Indennità di Sostituzione dei direttori, dopo che l'Azienda è riuscita, tramite collaborazione con Dsi, a tabellare praticamente tutte le voci, simulando le varie Retribuzioni Annue Lorde di riferimento e riuscendo in tal modo a calcolare automaticamente le differenze retributive.

Le voci contabili coinvolte sono confermate con una lettera a latere inviata alle Organizzazioni Sindacali. Il pagamento avverrà su differenze fra Retribuzioni Annue Lorde, quindi viene confermato il calcolo che prevede anche il riconoscimento della quota di tredicesima spettante. L'Azienda ha confermato che provvederà a modificare la procedura Sap Time per riconoscere l'Indennità anche nei giorni di sabato e domenica in caso di assenze per ferie per 2-3 settimane. L'unica eccezione nel calcolo riguarda l'assegno integrativo al QD1 e QD2 ex Sanpaolo, per cui è stato sottoscritto un accordo mercoledì 27 aprile con il quale si è definito un importo medio forfetario di 4,35 euro giornalieri.

L'intesa prevede la copertura per tutti i lavoratori che hanno effettuato sostituzioni dall'agosto 2009 (anche se ora non rivestissero più il ruolo), con riconoscimento tutti gli arretrati (presumibilmente il pagamento avverrà entro il mese di giugno 2011) compreso per chi è stato successivamente soggetto a cessione a Cariparma. L'Azienda ha invece opposto un netto rifiuto per quanto riguarda i lavoratori che hanno lasciato il servizio.

Formazione e Pari Opportunità

Negli scorsi giorni è stato sottoscritto un accordo per Intesa Sanpaolo e Intesa Sanpaolo Group Services, che stabilisce la possibilità di accedere alla Formazione finanziata dal Fondo Banche Assicurazioni per la valorizzazione del personale femminile e dei dipendenti affetti da disabilità, con particolare riferimento al personale non vedente, ipovedente e non udente.

I percorsi formativi inerenti le lavoratrici sono tesi a sviluppare una cultura di genere e a riconoscere il talento femminile e sono rivolti, per il primo aspetto, agli Specialisti del Personale e ai Tutor PERmano, e, per il secondo, ai direttori di filiale di nuova nomina e a donne inserite in un percorso di crescita manageriale. L'intesa conclude un primo percorso di lavoro delle Commissioni Pari Opportunità costituite in Intesa Sanpaolo e Intesa Sanpaolo Group Services, che proseguirà su molti altri ambiti nel prossimo futuro. La formazione verrà realizzata anche in caso il progetto non dovesse essere approvato dal Fondo Banche Assicurazioni.

Sondaggio sulla clientela

In Area Lazio parte un sondaggio effettuato dai gestori sulla propria clientela relativamente ai bisogni di copertura dell'orario di sportello e della filiale in generale.

Praticamente la domanda sarà: "Preferiresti una maggiore apertura di sportello/filiale??"..... visto che la risposta da parte dei clienti sarà molto probabilmente positiva a quel punto si cercherà di capire le preferenze (apertura serale, il sabato, in pausa pranzo, apertura anticipata al mattino, ecc...). Saranno interessate 30/40 filiali dell'Area Lazio, disomogenee tra di loro sia per dimensioni che per dislocazione.

Famigliari con grave handicap: scadenza 30 aprile

Si segnala che la Uilca ha predisposto una guida alle norme di legge (legge 104/92) riguardanti le previsioni per i portatori di handicap, e i loro famigliari. Gli iscritti possono richiederla al rappresentante Uilca di riferimento (cliccare "rappresentanti sindacali" sul sito www.uilcais.it).

Negli accordi sindacali di "armonizzazione" è stato ottenuto nel Gruppo Intesa Sanpaolo il diritto a un assegno annuo di 2.300 euro per i famigliari portatori di grave handicap.

La possibilità di richiesta scade il 30 aprile di ogni anno. Sul sito www.uilcais.it alla pagina "moduli/legge104" si trova la modulistica e le normative aziendali.

Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it

web: www.uilcais.it