



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo Direttivo di Gruppo

Riccione, 31 ottobre 2012

Direttivo di Gruppo del 30 e 31 ottobre 2012 Documento Finale

Il Direttivo della Uilca del Gruppo Intesa Sanpaolo, riunitosi a Riccione nelle giornate di martedì 30 e mercoledì 31 ottobre 2012, dopo lunga e approfondita discussione, ha approvato a maggioranza il Protocollo Occupazione e Produttività, sottoscritto nel Gruppo Intesa Sanpaolo dalla Delegazione Trattante di Gruppo lo scorso 19 ottobre.

Il voto positivo è giunto al termine di un percorso caratterizzato da una pluralità di pensiero, che ha arricchito il dibattito di grande rilievo che ha contraddistinto tutta l'Organizzazione, rispetto alla portata dell'accordo e alle sue molteplici implicazioni, indicando le luci dell'accordo, ma senza nascondere le ombre.

In questo senso il Direttivo di Gruppo si è dichiarato favorevolmente, seppur con un ampio e costruttivo dissenso, per i contenuti del Protocollo, perché definisce un impianto complessivo normativo ed economico per tutti i lavoratori del Gruppo aggiuntivo rispetto al Contratto Nazionale, attutito da misure straordinarie rese necessarie dal momento di forte crisi, perché ribadisce il principio fondamentale dell'esistenza di una Contrattazione di Gruppo, perché consente la conferma essenziale dei lavoratori in servizio con contratto di apprendistato e di inserimento e la riassunzione senza soluzione di continuità di quelli recentemente licenziati.

Il Direttivo di Gruppo ha espresso comunque estrema preoccupazione per elementi che non è stato possibile inserire nel Protocollo e dovranno necessariamente essere affrontati nel prossimo futuro.

Questo Protocollo non scommette su un altro modo di uscire dalla crisi che non sia attraverso tagli e non indica soluzioni di prospettiva.

In particolare il Direttivo di Gruppo ritiene indispensabile e dirimente che eventuali prossimi processi di esuberanti continuino a essere affrontati a livello di Gruppo e con, soprattutto, soluzioni di Gruppo.

Il Direttivo inoltre richiama l'attenzione sindacale sul tema dei lavoratori a Tempo Determinato "lasciati sul campo", ritenendola una partita non conclusa, ma solo rimandata.

A tutti i livelli e con coesione di tutte le strutture Uilca, questi devono essere obiettivi ben chiari, da perseguire con un cambio di passo attuato di concerto tra la Segreteria

di Gruppo e la Segreteria Nazionale, per trovare nel Gruppo Intesa Sanpaolo nuove prospettive e un modello di relazioni sindacali a qualsiasi livello caratterizzate da pari dignità fra le parti e coerenti con il senso di responsabilità che ancora una volta la Uilca ha dimostrato sottoscrivendo il Protocollo.

Il Direttivo Uilca del Gruppo Intesa Sanpaolo, in linea con l'importanza che tutta l'Organizzazione attribuisce alla partecipazione e al coinvolgimento delle lavoratrici e dei lavoratori a tutti i livelli, ritiene infine un passaggio molto positivo e di grande valore la consultazione del personale in assemblee in merito al Protocollo.