

**Credito Bozzolan:** giovani penalizzati. Schmidhammer replica: contro di noi accuse ingiuste

# «Riassunti i pensionati d'oro»

**Uil attacca Volksbank. La direzione: solo quattro casi**

## 1.077

**dipendenti**

sono attualmente in servizio alla Volksbank, di cui 169 sono part time per maternità. Nel 2011 i bancari erano 1.105

## 134

**filiali**

sono attive in Volksbank. Il 68,6% dei collaboratori è nelle filiali, il 31,4 opera nei servizi centrali



**Simbolo** La storia filiale di via Leonardo da Vinci a Bolzano

**BOLZANO** — La Uilca, la categoria bancari della Uil, attacca la Volksbank: «Riassunti i pensionati d'oro a danno dei giovani». La direzione replica: «Si tratta solo di due casi necessari per mancanza di alternative».

La bordata di **Adriano Bozzolan**, segretario provinciale della Uilca, è arrivata ieri mattina: «Denunciamo la riassunzione in Volksbank di pensionati d'oro a danno dei giovani. Dopo aver investito l'azienda del problema della riassunzione o collaborazione di ex dipendenti titolari di pensioni di 3000/4000 euro mensili, la questione deve essere trattata e non può più essere rinviata. La Banca Popolare non è esaustiva sulle motivazioni che l'hanno indotta a risolvere il rapporto di lavoro con alcuni giovani dopo 18 mesi di attività. A questi colleghi, in caso di inadeguatezza, si sarebbe potuto dare un feedback nel periodo di validità del rapporto di lavoro. Invece si preferisce dare lavoro a una decina di ex dipendenti pensionati».

«In un periodo di grave crisi economica — prosegue Bozzolan — non intendiamo stare alla finestra e contrasteremo le politiche che privilegiano il personale in pensione a scapito delle giovani generazioni. Chie-

diamo alla banca di fornirci i numeri esatti dei pensionati in servizio con le relative motivazioni, invieremo i dati alle segreterie nazionali perché venga creato un registro dei pensionati occupati, posti che riteniamo debbano andare al più presto a giovani. Volksbank non può trincerarsi dietro lo stato di crisi, come fanno le banche nazionali, perché anche nel 2012 ha avuto ottime performance». L'assemblea dei soci (adesso sono 32.065) ha approvato il bilancio venerdì scorso: 21,6 milioni di utile netto, 5,95 miliardi di bilancio, dividendi di 30 cent ad azione, 134 filiali e 1.077 dipendenti.

Il vicedirettore generale Stefan Schmidhammer replica: «Le cifre sono molto diverse rispetto a quanto sostiene la Uilca. Abbiamo due dipendenti pensionati riassunti per mancanza di alternative e due collaboratori a progetto pensionati, su oltre mille dipendenti. Da 10 anni assumiamo giovani prima a tempo determinato per 18 mesi, quasi sempre sostituzioni maternità, e li stabilizziamo appena c'è posto. Nell'ultimo mese, purtroppo, due validissimi giovani con contratto a termine non sono stati confermati perché sono rientrate le dipendenti in maternità e non possiamo far aumentare l'orga-

nico. Abbiamo una sola dipendente con contratto a termine e quasi sicuramente verrà confermata. In futuro, solo ed esclusivamente spazio ai giovani a meno che non si trovino sul mercato le persone qualificate che cerchiamo».

**Felice Espro**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

