

Raddoppiata la maternità E per i padri otto settimane

Nominata ceo di Yahoo quando era incinta di 7 mesi, Marissa Mayer, 37 anni, classificata da *Forbes* tra le 50 donne più potenti del mondo, continua a far parlare di sé: adesso la giovane manager ha deciso di estendere il congedo di maternità e di paternità dei suoi collaboratori. «Ho avuto una gravidanza serena e un figlio facile da gestire — ha spiegato —, ma non è detto che tutti abbiano la mia stessa fortuna». Per questo ha scelto di raddoppiare la quantità di ferie retribuite che Yahoo darà alle madri dopo la nascita del proprio figlio da 8 settimane a 16 settimane. I padri dei neonati avranno invece 8 settimane di ferie retribuite. Questo cambiamento avvicina Yahoo a Google e Facebook: il colosso di Page e Brin riconosce alle madri, dopo la nascita del figlio, cinque mesi fuori dall'azienda e ai padri sette settimane di riposo. Facebook dà invece sia alle madri che ai padri quattro mesi di congedo retribuito. La scelta della Meyer è arrivata al termine di un periodo di polemiche, quando all'inizio della primavera la presidente aveva detto di aver bisogno dei dipendenti in azienda, licenziando quindi il lavoro da casa. La posizione era stata criticata da chi vi intravedeva una scarsa sensibilità nei confronti delle neomamme. La nuova decisione si allinea alla politica di miglioramento ad oggi intrapresa dalla Mayer, che ha portato il gruppo agli standard della Silicon Valley: Yahoo ora serve cibo gratuito ai dipendenti e tutti hanno tenuto il nuovo iPhone, i telefoni Android o i Windows Phone.

La scelta di Yahoo



Presidente Marissa Mayer

