

FIBA CISL FISAC CGIL UILCA FABI F.D.DIRCREDITO
Sezioni sindacali aziendali Banca Etruria

A TUTTI I COLLEGHI
DEL GRUPPO BANCA ETRURIA

FIRMATO ACCORDO PER “ FONDO DI SOLIDARIETA’ ”

Dopo una lunga ed estenuante trattativa, protrattasi tutta la notte, la mattina dell'11 agosto è stato raggiunto un accordo, fra tutte le OO.SS del Gruppo Etruria e la Capogruppo, su un insieme di materie che vedono al centro l'attivazione del “Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e della riqualificazione professionale del personale dipendente dalle imprese di credito” (più in breve “Fondo”) **su base volontaria**.

L'accordo fa seguito alla dichiarazione della Capogruppo di voler procedere ad una riduzione del personale di **circa 200 FTE** (full time equivalent), manifestata con lettera inviata a tutte le OO.SS del Gruppo, in data 20 giugno.

Al termine della procedura l'accordo stabilisce che la riduzione degli organici è notevolmente ridimensionata e **complessivamente definita in 130 unità** e per il raggiungimento di questo obiettivo si ricorre, appunto, all'attivazione del “Fondo”.

A fronte della potenziale uscita dei colleghi più prossimi alla pensione (coloro che matureranno i requisiti pensionistici entro il 31.12.2019), è prevista la stabilizzazione a tempo indeterminato per i lavoratori che hanno avuto almeno un rapporto di lavoro e tempo determinato negli ultimi 12 mesi o che hanno in corso un rapporto di lavoro a tempo determinato con le aziende del Gruppo.

L'accordo prevede anche l'allargamento delle percentuali e delle tipologie di part-time aprendo anche alla fattispecie del part-time verticale, ora non previsto.

Sono state inserite inoltre due importantissime clausole di salvaguardia che prevedono che le Aziende copriranno a proprio carico le eventuali modifiche che dovessero verificarsi nelle normative di Legge e anche le modifiche alle aspettative di vita che ci saranno dopo il 2016. Queste clausole garantiranno quindi gli aderenti al “Fondo” da imprevisti assai spiacevoli, come quelli ben noti relativi a precedenti esodi.

Sono fissati anche importanti momenti di verifica sugli straordinari e sul presidio dei costi complessivi e la pattuizione che il bacino pressoché unico, dal quale attingere per le assunzioni, è quello dei tempi determinati (comprese le sostituzioni di maternità) in essere o cessati.

Nei prossimi giorni le aziende del Gruppo, attraverso specifiche circolari aziendali, chiederanno ai colleghi nati entro il 1959 di fornire i propri estratti conto contributivi.

Se essi però lo riterranno più pratico, risparmiandosi l'incombenza, potranno autorizzare la propria azienda a richiederli, per conto proprio, all'INPS.

La complessità dell'accordo e delle tematiche che esso affronta ci fanno interrogare sull'opportunità di dettagliarne i contenuti nella settimana di ferragosto durante la quale gli organici sono notoriamente ridotti.

Rimandiamo pertanto ad un comunicato che uscirà fra qualche giorno e che entrerà meglio nel dettaglio. Naturalmente coloro che sono direttamente interessati potranno, nel frattempo, contattare le scriventi OO.SS. per avere i necessari approfondimenti.

Arezzo, 13 agosto 2012

LE SEGRETERIE