

Verbale di accordo

Il giorno 16/3/2012

si sono incontrate

Banca Etica S.C.p.A.

e

FELSA/CISL e FIBA/CISL:

FISAC/CGIL e NIDIL/CGIL

UIL/R12 e UILCA/UIL

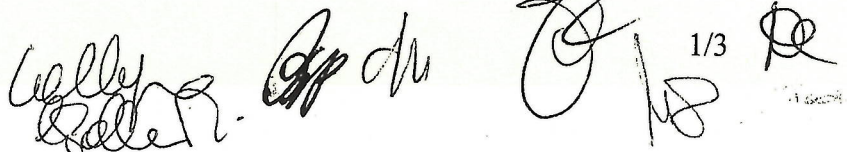
Premessi

1. i contenuti generali di cui al "Protocollo per la disciplina contrattuale applicata ai soggetti con contratti di natura parasubordinata (c.d. rapporti di lavoro atipico)" firmato il 16/3/2012,
2. i contenuti specifici, indicati nel medesimo Protocollo, riferiti ai Banchieri Ambulanti identificati come figure specifiche e fondamentali nel modello distributivo di Banca Etica
3. il percorso di confronto e negoziazione svoltosi tra Banca Etica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dei Banchieri Ambulanti, e a tanto delegate, per addivenire alla definizione di uno specifico contratto di agenzia tra Banca Etica ed il Banchiere Ambulante, tempo per tempo sostenibile e compatibile con il modello assunto da Banca Etica e che tenesse conto delle indicazioni formulate da Banca d'Italia e dagli altri Organismi di Vigilanza per la fattispecie del profilo professionale interessato

tanto sopra premesso, le Parti stipulano il seguente

Accordo

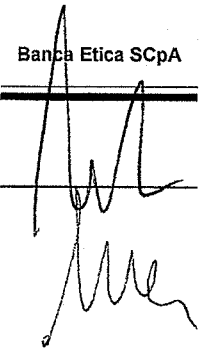
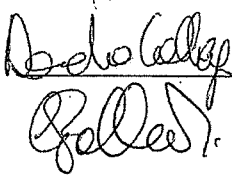
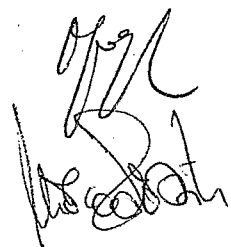
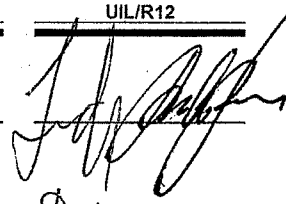
- a. quale completamento del percorso di discussione di cui alla premessa, le Parti hanno condiviso l'impostazione ed i contenuti del contratto specifico di agenzia, allegato al presente verbale di accordo, che verrà assunto quale modello di contratto che Banca Etica proporrà ai propri Banchieri Ambulanti già in forza ovvero a coloro che verranno assunti per le medesime finalità e con il medesimo profilo professionale
- b. tale modello di contratto, per la parte variabile del compenso, assume l'indirizzo orientato:
 - alla valorizzazione delle professionalità consolidate, delle masse amministrate e della correlata complessità di gestione



- al sostegno delle spese sostenute per lo svolgimento della prestazione lavorativa
 - alla copertura economica riconosciuta in forma aggiuntiva rispetto alla normativa vigente in caso di malattia e/o maternità
 - alla previdenza integrativa
- c. con riferimento alla declinazione della componente di "cooperazione operativa e progettuale", le Parti si sono impegnate ad approfondire e a sviluppare gli obiettivi ed i termini rappresentativi di tale tematica contemperando, in un quadro più ampio, tutte le possibili e diverse espressioni del lavoro in Banca Etica, in una fase immediatamente successiva al completamento dell'attuale fase di consolidamento della Banca e comunque entro l'esercizio 2012
- d. per l'esercizio 2011 si è stabilito di applicare in un'unica soluzione sia l'erogazione del Premio Aziendale previsto per i dipendenti che l'attuazione della *componente di cooperazione* dei Banchieri Ambulanti; il riconoscimento di tale istituto avrà luogo nel corso dell'esercizio 2012
- e. il modello di contratto introduce una componente innovativa in materia di indennità di fine mandato che sarà collegata ad una percentuale della parte variabile su base annua; per i Banchieri Ambulanti firmatari del modello di contratto che hanno già maturato anzianità al 31/12/2011, la misura dell'indennità sarà calcolata per gli anni consolidati, ed accantonata in tal senso; sarà facoltà dei medesimi soggetti optare, in forma mutuamente esclusiva e definitiva, per l'assegnazione di azioni di Banca Etica per un importo fiscalmente equivalente, con l'obbligo di ritenzione dalla vendita delle azioni per un periodo non inferiore a 3 anni
- f. per i soggetti operanti in aree particolarmente vaste e/o che presentino condizioni operative svantaggiate, Banca Etica si farà carico di individuare soluzioni economiche di sostegno specifiche che saranno formalizzate in un articolo dedicato e costituiranno parte integrante del contratto di agenzia firmato con il Banchiere Ambulante
- g. considerando le particolari condizioni di mercato in cui opera Banca Etica ed alla luce della fase di riorganizzazione operativa complessiva attuata dalla Banca stessa, le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il 31/1 di ogni anno per valutare:
- l'andamento economico della Banca
 - la variazione degli obiettivi d'impresa per l'esercizio in esame
 - gli effetti derivanti dall'assunzione dei nuovi obiettivi alla luce dell'applicazione del modello di contratto con particolare attenzione al mantenimento del profilo "etico" quale pilastro portante dell'espressione di tutti gli operatori della Banca ed alle risultanze del calcolo della componente variabile del compenso per i Banchieri Ambulanti
 - il prossimo appuntamento di verifica è previsto nel corso di una data non successiva al 31/1/2013
- h. per quanto attiene l'armonizzazione indotta dal passaggio di contratto dalla versione in essere al modello di contratto, le Parti hanno assunto le seguenti disposizioni:
- per il periodo gennaio-marzo, la componente fissa sarà riconosciuta pro-quota in dodicesimi avendo come base di calcolo la quota valevole per il 2011 correlata al livello di appartenenza
 - per i restanti mesi del 2012 la componente fissa sarà riconosciuta pro-quota in dodicesimi avendo come base di calcolo l'importo di cui al modello di contratto (€ 27.500)
 - per il periodo gennaio-marzo, il concorso spese sarà riconosciuto integralmente a pie' di lista al costo chilometrico indicato nel contratto precedente (€ 0,40/km)
 - per l'esercizio 2012 la misura di franchigia sul chilometraggio effettuato di cui al modello di contratto (10.000 km) sarà riconosciuta pari a 9/12 (7.500 km)
 - per particolari soluzioni già assunte e consolidate in materia di sostegno della mobilità a favore di alcune situazioni particolari (p.e. noleggio auto) saranno individuate soluzioni tali da perequare il trattamento per tutti i soggetti coinvolti
 - per non disperdere i valori di produzione ottenuti nel 1° trimestre 2012 collegati ai compensi, in via straordinaria per l'esercizio 2012 saranno individuate ed adottate soluzioni tese a ricomprendere tali valori su base annua
- i. Banca Etica si impegna a rappresentare e garantire il meccanismo di determinazione e certificazione della clientela per ogni Banchiere Ambulante entro il 31/3/2012. Tale

meccanismo, che troverà applicazione a partire dall'esercizio 2012, sarà oggetto di verifica con cadenza trimestrale; nel corso del medesimo incontro la Banca e il Banchiere Ambulante daranno corso alla verifica per il consolidamento del livello di appartenenza del Banchiere Ambulante. A tale incontro saranno presenti il RAT, il Responsabile di Filiale e il Servizio Gestione del Personale

- j. nel caso in cui si attuassero le previsioni di cui al punto e) dell'art. 7 del contratto le Parti concordano l'adozione dei provvedimenti di cui a seguire:
- a sostegno di eventuali modificazioni del portafoglio clienti che incidano sui compensi di uno o più Banchieri Ambulanti nel caso di inserimento di nuovi Banchieri Ambulanti la cui operatività insista sul medesimo territorio di competenza, Banca Etica riconoscerà per un periodo di 12 mesi la "quota di mantenimento" e la "quota dell'indicatore di qualità" in essere prima della modifica del portafoglio clienti assegnato
 - a seguito dell'inserimento di un nuovo Banchiere Ambulante nella zona di operatività già assegnata ad uno esistente, l'eventuale spostamento in misura superiore al 20% delle masse intermedie, comporterà l'adozione di provvedimenti economici compensativi temporanei che abbiano una durata non inferiore a 12 mesi a favore del Banchiere Ambulante il cui portafoglio sia stato oggetto della modifica
- k. per il periodo 01/04/2012 – 30/06/2012 la fatturazione verrà anticipata mensilmente applicando le regole previste dal contratto ad esclusione di quanto derivante dall'art.12 punto 2e) in riferimento al quale verrà erogata la somma di € 500,00 mensili a titolo di acconto. Alla fine di tale periodo si provvederà al conguaglio applicando le regole di cui all'art. 12 punto 2e) assumendo a riferimento i valori rilevati e compresi tra il 01/01/2012 e il 30/06/2012 ponderati al 50%
- l. qualora vi siano difformità di interpretazione nell'applicazione dei criteri generali e specifici relativi alla parte normativa ed economica del modello di contratto applicato ai Banchieri Ambulanti, Banca Etica e le OOSS firmatarie del presente, si incontreranno per dirimere l'eventuale contenzioso
- m. gli accordi raggiunti formeranno parte integrante del presente verbale di accordo e/o del modello di contratto applicato ai Banchieri Ambulanti.

| | | | |
|---|--|--|---|
| Banca Etica SCpA | FELSA/CISL FIBA/CISL | FISAC/CGIL NIDIL/CGIL | UILCA/UIL UIL/R12 |
|  |  <i>Falsed</i> |  <i>11/11</i> |  <i>Ponore Claudio...</i> |

