

## VERBALE DI ACCORDO

Vicenza - Ferrara, il giorno 27 maggio 2014

tra

la Banca Popolare di Vicenza  
la Cassa di Risparmio di Ferrara

e

la Delegazione Sindacale Ulca

### premesso che

- ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni legali e contrattuali, con lettera datata 28.3.2014, - il cui contenuto è da intendersi integralmente richiamato e trascritto - è stata avviata la procedura di confronto sindacale prevista in merito all'operazione di cessione del ramo di azienda della Cassa di Risparmio di Ferrara alla Banca Popolare di Vicenza, costituito da n.16 filiali ed avente efficacia a decorrere dal 1.6.2014;
- su richiesta delle OO.SS. si è quindi dato avvio al confronto previsto dalla procedura sopra indicata analizzando le ricadute sulle condizioni di lavoro del personale coinvolto derivanti dalla cessione in argomento,

le Parti, all'esito degli incontri svoltisi sul tema il 15.4, 9, 21 e 27.5.2014,

### hanno convenuto quanto segue.

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo.
2. Dal 1.6.2014 il rapporto di lavoro del personale di Cassa di Risparmio di Ferrara assegnato alle Filiali oggetto di cessione sarà trasferito senza soluzione di continuità - ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c. - alla Banca Popolare di Vicenza. La Cedente trasferirà alla Cessionaria il TFR e tutte le posizioni relative ad eventuali ferie arretrate e ore accumulate nella banca delle ore concernenti il personale ceduto.
3. Nei confronti del personale appartenente al ramo di azienda, continuerà a trovare applicazione il CCNL tempo per tempo vigente tenuto conto dell'inquadramento ricoperto alla data della cessione.
4. Il personale interessato dalla presente operazione conserva l'inquadramento acquisito alla data della cessione e sono mantenute ferme le anzianità di servizio effettive e convenzionali.

*Osvaldo  
Risparmio*

*M. V. G. de  
Cassa di  
1*

5. Nei confronti del personale appartenente alle categorie dei quadri direttivi e delle aree professionali, a partire dal 1.6.2014 verrà applicato il Contratto Integrativo di Gruppo della Banca Popolare di Vicenza del 28.3.2014, fatte salve le ulteriori previsioni di seguito indicate.
6. Nei confronti del personale che, alla data della cessione, percepisca i trattamenti economici denominati “premio di rendimento extra standard” e “assegno di anzianità ex Banca Popolare di Roma” verrà erogato un importo denominato “assegno ex intesa 27.5.2014” non riassorbibile e non soggetto a rivalutazione per un importo corrispondente alle somme percepite alla medesima data. Tale assegno viene corrisposto in tredici mensilità di pari importo e non viene computato nella base di calcolo utile ai fini del TFR.
7. A decorrere dal 2015 l'importo erogato a titolo di “assegno aziendale di produttività” verrà computato nell'ambito del premio aziendale erogato dalla Banca Popolare di Vicenza. L'eventuale differenza fra tale assegno ed il premio aziendale verrà erogata agli aventi diritto unitamente alle competenze del mese di giugno dell'esercizio di riferimento con la voce “eccedenza assegno di produttività Carife”.
8. In tema di previdenza complementare, fermi restando i livelli di contribuzione aziendale spettanti alla data del trasferimento della retribuzione utile ai fini della determinazione del TFR, gli interessati dovranno aderire, a loro scelta, ad uno dei quattro regimi previdenziali in essere presso la Banca Popolare di Vicenza.
9. In considerazione della centralità della formazione quale strumento prioritario per lo sviluppo professionale del personale e fattore determinante per la realizzazione degli obiettivi di crescita dell'Azienda, le risorse coinvolte nella presente operazione svolgeranno adeguati percorsi di formazione ed addestramento anche mediante affiancamento.

#### Norme transitorie

In materia di inquadramenti e delle relative misure indennitarie, continua a trovare applicazione la normativa aziendale della Cassa di Risparmio di Ferrara sino al 31.12.2014. A decorrere dal 1.1.2015 troverà applicazione la normativa applicata, tempo per tempo, presso il Gruppo Banca Popolare di Vicenza.

#### Chiarimento a verbale

*Le attuali sedi di lavoro del personale interessato dalla cessione sono da intendersi quali 'prime assegnazioni' ai sensi dell'art.14 del Contratto Integrativo Aziendale 28.3.2014.*

Le coperture assicurative sanitarie presenti presso la Cassa di Risparmio di Ferrara restano ferme sino al 31.12.2014. Successivamente a tale data troveranno applicazione le disposizioni vigenti presso la Cessionaria.

*Asser  
R. Minini*

*M. G. G. G.  
C. S. S. S.*

La disciplina applicata presso la Cassa di Risparmio di Ferrara in tema di premio di fedeltà continuerà ad essere applicata esclusivamente a beneficio di coloro che, alla data del trasferimento, abbiano maturato almeno 15 anni di anzianità. In applicazione del principio di non duplicazione, a costoro non sarà attribuito il premio di fedeltà riconosciuto presso la Banca Popolare di Vicenza.

Le linee di credito in essere del personale interessato dall'operazione di cessione, sussistendone i presupposti tecnici, potranno essere oggetto di 'rinegoziazione' con applicazione delle condizioni riconosciute al personale della Cessionaria.

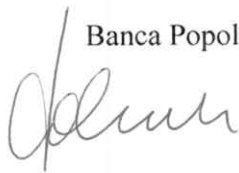
Fermi restando i contenuti dell'accordo del 27.11.2013 e, in particolare, dell'art. 6 (sospensione dell'attività lavorativa), le Parti si riservano di effettuare una valutazione congiunta sul medesimo tema al completamento delle operazioni di integrazione conseguenti alla cessione del ramo d'azienda di cui al presente accordo e, comunque, entro e non oltre il mese di ottobre 2014.

*Chiarimento a verbale*

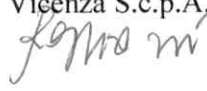
*I provvedimenti di mobilità territoriale eventualmente adottati nei confronti del personale coinvolto nell'operazione di cessione, saranno disciplinati dalle disposizioni del Contratto Integrativo Aziendale del 28.3.2014.*

Entro il 31.12.2014 le Parti effettueranno un incontro di verifica in merito allo stato di attuazione delle previsioni contenute nel presente Accordo.

Le Parti si danno reciprocamente atto di aver esperito la procedura contrattuale di cui alle premesse.



Banca Popolare di Vicenza S.c.p.A.



Cassa di Risparmio di Ferrara S.p.A. in A.S.



la Delegazione Sindacale  
Uilca

