



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA BANCO DI NAPOLI

APRE IL PRIMO ASILO AZIENDALE DEL BANCO DI NAPOLI **Ora più part time, più convenzioni sui territori,** **più asili in tutte le regioni**

E' apparsa il 29 del mese scorso sulla intranet aziendale la notizia dell'apertura delle iscrizioni all'asilo aziendale di Via Imbriani, che sarà a disposizione dei figli delle colleghe e dei colleghi che lavorano a Napoli a partire dal prossimo anno scolastico.

I termini per le iscrizioni scadono nei prossimi giorni. Ci ralleghiamo di questo risultato, promosso con particolare impegno dalla UILCA, sempre in prima linea nel favorire politiche di conciliazione degli impegni lavorativi con quelli familiari.

Naturalmente evidenziamo che il nuovo asilo rappresenta per il momento un'oasi nel deserto, essendo l'unico esistente in tutto il Mezzogiorno. Pochi sono anche i posti disponibili nelle strutture convenzionate con il Consorzio Pan.

Solleciti una seria e concreta politica di sviluppo della rete di strutture convenzionate a sostegno della genitorialità . Occorre che l' Azienda ed il Consorzio Pan affrontino realmente questa sfida meglio di come è stato fatto fino ad oggi , per rafforzare i servizi all'infanzia , come è previsto tra gli obiettivi di Pan, su tutto il territorio e specie nelle zone del paese che ne sono privi

Quando, dove, quali sono le strutture a cui il Consorzio Pan ha rivolto la proposta di convenzione ? Evidentemente è un sistema che non basta a garantire uguali opportunità in tutto il paese. Se è così va modificata la proposta di Pan, occorre inventarsi nuove forme di assistenza , sconti, convenzioni e bonus spendibili anche in strutture scelte autonomamente dai genitori – lavoratori.

Molto bassa nei nostri territori, rispetto ad altre aree del Paese, resta anche la percentuale di utilizzo dei contratti di lavoro a tempo parziale ed in genere delle flessibilità di orario previste dal contratto nazionale e dagli accordi di armonizzazione.

Percentuale che si attesta su uno sconcertante 4%, rispetto a percentuali che raggiungono e superano il 15% nel Centro-Nord. Molte volte le lavoratrici ed i lavoratori sono disincentivati a presentare la domanda. E' per questo

che le percentuali di domande inevase sono più basse delle reali aspettative. Occorre invertire la tendenza. **Tra l'altro se si ricercano modi e forme per ridurre i costi del lavoro il part time allora è un'opportunità per tutti : per l'azienda che riduce i costi, per i lavoratori che recuperano tempo libero, per le famiglie e la comunità sociale nel quale si riversano i benefici di una maggiore disponibilità di tempo libero.**

La UILCA da sempre sostiene che una maggiore offerta di strutture qualificate di assistenza alle famiglie, quali possono essere gli asili nido aziendali, insieme ad un più diffuso utilizzo delle flessibilità contrattuali, sia indispensabile per una concreta realizzazione delle pari opportunità nel lavoro e per rendere possibile la conciliazione tra impegni lavorativi e familiari.

Per questo promuove con convinzione iniziative, anche di formazione, su questi temi, e si fa portatrice di proposte nei confronti della controparte aziendale.

Chiediamo quindi a questa Azienda di avviare da subito progetti di fattibilità ed analisi dei bisogni anche su altri grandi città nelle quali valutare la realizzazione di asili nidi aziendali, di allargare le convenzioni con asili privati, di favorire l'utilizzo dei contratti a tempo parziale e delle flessibilità di orario.

Napoli, 11 Luglio

Segreteria di Coordinamento