



**Coordinamento nazionale  
Banca Marche**

**MODIFICHE AL CONTRATTO INTEGRATIVO  
AZIENDALE DEL CCNL 8 DICEMBRE 2007 PER IL  
PERSONALE DI BANCA MARCHE SPA APPARTENENTE  
ALLE CATEGORIE DEI QUADRI DIRETTIVI E DELLE  
AREE PROFESSIONALI**

**Stipulato il 23 dicembre 2010**

*Per informazioni contattare:*

Mauro MARCHIANI - TEL. 347.3790152 - Sergio CRUCIANELLI - TEL 347.8537935  
Marco MONTENOVO - TEL. 347.1787110 - Paolo ROSATI - TEL. 335.1048747  
Luciano ZUCCA - TEL. 0721.68626 (335.6115194) - Luca PAGNONI - TEL. 0721.696296  
Emanuele BOCCI - TEL. 338.9111382 - Giorgio GRIPPO - TEL. 335.1248165



# Coordinamento nazionale Banca Marche

## 1. Premio aziendale

In relazione a quanto previsto dall'art. 43 del C.C.N.L. 8 dicembre 2007, il premio aziendale per l'anno 2010 e per l'anno 2011 viene definito con riferimento all'obiettivo della Banca espresso in termini di utile dell'operatività corrente al lordo imposte (determinato in base all'applicazione dei nuovi criteri contabili IAS rettificato per l'utile/perdita da partecipazioni e per effetto di altre operazioni a carattere straordinario), come di seguito indicato:

- utile dell'operatività corrente al lordo imposte  $\leq$  al 50% dell'obiettivo, il premio sarà pari ad € 1.390,00 per il dipendente inquadrato nella 3a Area Professionale 3° livello retributivo;
- utile dell'operatività corrente al lordo imposte  $>$  al 50% e  $\leq$  all'80% dell'obiettivo, il premio sarà pari ad € 1.990,00 per il dipendente inquadrato nella 3a Area Professionale 3° livello retributivo;
- utile dell'operatività corrente al lordo imposte  $>$  all'80% e  $\leq$  al 115% dell'obiettivo, il premio sarà pari ad € 2.140,00 per il dipendente inquadrato nella 3a Area Professionale 3° livello retributivo;
- utile dell'operatività corrente al lordo imposte  $>$  115% dell'obiettivo, il premio sarà pari ad € 2.390,00 per il dipendente inquadrato nella 3a Area Professionale 3° livello retributivo.

Allo scopo di definire misure individuali spettanti ai dipendenti appartenenti alle altre categorie sarà utilizzata la seguente scala parametrica prevista dall'accordo 8.12.2007 di rinnovo del CCNL 12/02/2005:

Quadro direttivo 4° livello retributivo	235,40
Quadro direttivo 3° livello retributivo	199,40
Quadro direttivo 2° livello retributivo	178,00
Quadro direttivo 1° livello retributivo	167,45
3a area prof. 4° livello retributivo	146,85
3a area prof. 3° livello retributivo	136,60
3a area prof. 2° livello retributivo	128,90
3a area prof. 1° livello retributivo	122,20
2a area prof. 3° livello retributivo	114,80
2a area prof. 2° livello retributivo	110,38
2a area prof. 1° livello retributivo	107,40

(al fine di definire la misura del premio aziendale da corrispondere ai dipendenti provenienti dall'ex categoria dei funzionari, inquadrati nel 4° livello retributivo dei quadri direttivi a fronte dell'applicazione del nuovo sistema degli inquadramenti, saranno utilizzati i parametri retributivi adottati in passato per la determinazione dell'emolumento in parola a favore degli ex funzionari).

Per le modalità di erogazione si farà riferimento a quanto stabilito all'art. 10 del C.I.A. 16 marzo 2004, ed al punto n.1 del C.I.A. 16 maggio 2006, in particolare per il personale



## Coordinamento nazionale Banca Marche

cessato dal servizio la liquidazione del premio aziendale di competenza dell'anno di cessazione sarà effettuata in base ai seguenti criteri:

- per i dipendenti cessati da gennaio a maggio, la liquidazione del premio di competenza dell'anno sarà effettuata nel mese di maggio unitamente a quella relativa al premio di competenza dell'anno precedente e prendendo a riferimento la misura stabilita per quest'ultimo;
- per i dipendenti cessati dal mese di giugno a quello di dicembre, la liquidazione del premio di competenza dell'anno sarà effettuata nel mese di cessazione, prendendo a riferimento la misura del premio di competenza dell'anno precedente erogato nel mese di maggio.

### 2. Mobilità dei dipendenti

Con decorrenza 1 gennaio 2011, al personale appartenente alla 2a e 3a Area Professionale e alla categoria dei Quadri Direttivi viene riconosciuta un'indennità mensile di pendolarismo (erogata per 12 mensilità), di cui al punto n. 2 del C.I.A. 16 maggio 2006, quantificata in base alla distanza tra il comune di residenza (o domicilio abituale) e il comune della sede di lavoro:

1a fascia	oltre 25 Km e fino a 40 Km	€ 100
2a fascia	oltre 40 Km e fino a 60 Km	€ 140
3a fascia	oltre 60 Km	€ 180

La distanza tra il comune di residenza (o domicilio abituale) e quello della sede di lavoro viene calcolata attraverso l'utilizzo del software "And Route 2000 Italia" e successivi aggiornamenti, con l'applicazione di una tolleranza del 10% con un minimo di 5 Km ed un massimo di 10 Km.

In caso di assunzione o trasferimento, l'eventuale indennità spettante sarà erogata a decorrere dal mese successivo a quello del provvedimento.

I dipendenti in servizio con contratto di apprendistato professionalizzante percepiranno l'indennità mensile di pendolarismo trascorsi 18 mesi dall'assunzione, a decorrere dal mese successivo.

I dipendenti con rapporto di lavoro part time di tipo verticale percepiranno l'indennità mensile di pendolarismo in proporzione alla durata della prestazione lavorativa.

Tale indennità non compete:

- 1) per il periodo di assenza continuativa dal servizio effettivo superiore al mese, escluse le ferie;
- 2) nei casi in cui il dipendente possa usufruire di mezzi di trasporto messi a disposizione dall'Azienda per raggiungere la sede di lavoro.



## Coordinamento nazionale Banca Marche

La suddetta indennità non è valida ai fini del computo dell' "ex premio di rendimento" e del trattamento di fine rapporto.

L'indennità "una tantum" in caso di trasferimento disposto ad iniziativa dell'azienda, prevista nei seguenti importi:

	1a fascia	2a fascia	3a fascia
aree professionali	€ 2.275	€ 2.645	€ 3.225
quadri direttivi di 1° e 2° livello	€ 2.480	€ 2.895	€ 3.430
quadri direttivi di 3° e 4° livello	€ 3.390	€ 3.760	€ 4.340

a decorrere dall' 1 gennaio 2011 non sarà erogata nel caso di trasferimenti che, comportando un avvicinamento alla propria residenza o domicilio abituale, prevedono una distanza tra questi ultimi e la nuova sede di lavoro collocata entro la prima fascia.

Le Parti, nell'ambito del confronto di cui al secondo alinea delle premesse, si impegnano ad individuare il software ed i relativi criteri di applicazione ai fini del calcolo della distanza tra il comune di residenza (o domicilio abituale) e quello della sede di lavoro (o sede della missione) per la determinazione dell'indennità di pendolarismo, dell'indennità "una tantum" di trasferimento e delle missioni.

### 3. Contributo pasto

Il valore del buono pasto (ticket restaurant) viene elevato da € 6,50 a € 7,25 giornalieri a decorrere dai ticket di competenza del mese di gennaio 2011.

Nel caso in cui il dipendente opti per l'inserimento in busta paga del buono pasto, l'importo viene elevato da € 5,50 a € 6,00 giornalieri a decorrere dal contributo pasto di competenza del mese di gennaio 2011.

### 4. Varie

#### Indennità di reggenza

Gli importi delle indennità di reggenza stabiliti all'art. 2 dell'Accordo Economico Aziendale 16 marzo 2004, vengono erogati nelle seguenti misure:

decorrenza	1.1.2011	1.1.2012
Titolare di Filiali di 1a categoria / Capo Zona	€ 564	€ 578
Titolare di Filiali di 2a e 3a categoria	€ 472	€ 483
Titolare di Filiali di 4a, 5a e 6a categoria	€ 354	€ 363
Titolare di Filiali di 7a categoria	€ 195	€ 200
Preposto alla Tesoreria di Urbino, Ancona e Macerata Sede	€ 159	€ 163
Preposto al Servizio	€ 492	€ 504



## Coordinamento nazionale Banca Marche

### Ruolo Chiave

#### **Decorrenza 1 gennaio 2011:**

Capo Zona	Quadro di 4° livello + € 10.250 annui
Capo Servizio	Quadro di 4° livello + € 6.882 annui
Titolare filiale 1a categoria	Quadro di 4° livello + € 6.882 annui
Titolare filiale 2a categoria	Quadro di 4° livello + € 3.441 annui
Titolare filiale 3a categoria	Quadro di 3° livello + € 1.589 annui

#### **Decorrenza 1 gennaio 2012:**

Capo Zona	Quadro di 4° livello + € 10.500 annui
Capo Servizio	Quadro di 4° livello + € 7.050 annui
Titolare filiale 1a categoria	Quadro di 4° livello + € 7.050 annui
Titolare filiale 2a categoria	Quadro di 4° livello + € 3.525 annui
Titolare filiale 3a categoria	Quadro di 3° livello + € 1.627 annui

### Indennità autisti

L'indennità prevista per il personale chiamato a svolgere mansioni di autista, a decorrere dall' 1 gennaio 2011, sarà corrisposta nella misura di € 103,00 mensili e nella misura di € 105,00 a decorrere dall' 1 gennaio 2012.

### Indennità addetti agli sportelli mercati ittici

L'indennità prevista per gli addetti nei mercati ittici sarà corrisposta nelle seguenti misure:

decorrenza	1.1.2011	1.1.2012
A. ordinaria	€ 77	€ 79
B. con inizio dell' orario di lavoro prima delle ore 5	€ 190	€ 195
C. con inizio dell' orario di lavoro prima delle ore 4	€ 267	€ 273
<b><u>Trattamento economico gestore</u></b>	<b>€ 175</b>	<b>€ 179</b>

### Indennità CED

Addetto Edp, addetto sistemista, analista junior, analista senior, sistemista junior e sistemi sta senior:

- 1° livello professionale	€ 59	€ 60
- 2° livello " "	€ 80	€ 82
- 3° livello " "	€ 112	€ 114
- 4° livello " "	€ 143	€ 147

Operativo junior, operativo senior, procedurista junior e procedurista senior:

- 1° livello professionale	€ 69	€ 71
- 2° livello " "	€ 96	€ 98
- 3° livello " "	€ 117	€ 120



## Coordinamento nazionale Banca Marche

### 5. Prestazione lavorativa dei Quadri direttivi

Fermo restando quanto previsto al punto n. 5 del C.L.A. del 16 maggio 2006, il compenso erogato a decorrere dall'anno 2011 per le prestazioni aggiuntive oltre il normale orario di lavoro a favore dei Quadri Direttivi di 1° e 2° livello, sarà considerato utile ai fini del Trattamento di Fine Rapporto.

Il recupero delle prestazioni aggiuntive potrà avvenire anche in giornate intere, nel limite massimo di 3 giorni all'anno, a patto che nell'anno siano fruito interamente le ferie di competenza dell'esercizio stesso.

Ai sensi dell'art. 78 del CCNL 12 febbraio 2005, per quanto riguarda i quadri direttivi di 1° e 2° livello, si stabilisce che le prime 60 ore di prestazioni aggiuntive compiute oltre il normale orario di lavoro non danno luogo ad alcuna erogazione e possono essere "autogestite" dal dipendente attraverso un recupero da effettuarsi nel limite massimo di mezza giornata (mattino o pomeriggio).

Per quanto riguarda le ulteriori ore di lavoro effettuate, sono state individuate tre fasce corrispondenti rispettivamente a 40, 80, 120 ore.

Al raggiungimento di ognuna delle suddette fasce, la Banca procederà all'erogazione di un importo pari a € 870.

Fermo restando le fasce orarie e le corrispondenti erogazioni attualmente vigenti, per quanto riguarda i quadri direttivi di 3° e 4° livello si stabilisce che le ore effettuate oltre il normale orario di lavoro possono essere "autogestite" dal dipendente attraverso un recupero da effettuarsi nel limite massimo di mezza giornata (mattino o pomeriggio), di cui si dovrà ovviamente tener conto nella definizione delle suddette fasce orarie.

#### NOTA A VERBALE

Ai fini di quanto sopra, i Quadri direttivi dovranno trasmettere al Servizio Personale un'autocertificazione relativa alla situazione delle prestazioni eccedenti il limite orario convenzionale dell'anno precedente.

### 6. Assistenza sanitaria integrativa

Il contributo annuale a carico della Banca, a decorrere dall'1 gennaio 2011, sarà pari a € 400 per ciascun dipendente in pianta stabile o assunto con contratto di apprendistato in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento.

A decorrere dal 2011 il compenso previsto per le attività di service fornite dall'Azienda a favore del Fondo Pensioni Banca delle Marche ammonterà ad € 15.000 oltre oneri fiscali se dovuti.



## Coordinamento nazionale Banca Marche

### 7. Contributo ai dipendenti studenti

I contributi annuali a titolo di concorso per spese di studio previsti per dipendenti studenti al primo comma dell'art. 32 del CIA 16 marzo 2004, a decorrere dall'anno scolastico 2010/2011, saranno erogati nelle seguenti misure:

- diploma scuola media inferiore € 168
- diploma scuola media superiore € 252
- università € 372

I contributi previsti al quarto comma del citato articolo saranno erogati nella seguenti misure:

- € 400 al conseguimento del diploma di scuola media superiore;
- € 840 al conseguimento del diploma di laurea.

### 8. Borse di studio

Il contributo previsto al primo comma dell'art.54 del CCNL 12 febbraio 2005, a decorrere dall'anno scolastico 2010/2011, verrà corrisposto nelle seguenti misure:

- € 120,00 agli studenti di scuola di istruzione secondaria di primo grado;
- € 168,00 agli studenti di scuola di istruzione secondaria di secondo grado;
- € 336,00 agli studenti universitari.

### 9. Provvidenze economiche a favore dei dipendenti con figli portatori di handicap

L'Azienda, a decorrere dall'anno 2011, erogherà provvidenze economiche a favore dei dipendenti con figli portatori di handicap di cui alla lettera del 5 aprile 1995 allegata al CIA 16 marzo 2004, nella misura annua di € 1.500,00.

### 10. Assegno di anzianità

Con decorrenza 1° gennaio 2011 al personale inquadrato nel 4° livello retributivo della 3a Area Professionale ovvero a coloro che beneficiano di detto trattamento retributivo, dopo cinque anni di anzianità nel grado o nella corresponsione del citato trattamento economico, verrà corrisposto un assegno mensile pari ad € 25,00, erogato in 13 mensilità; l'importo di tale assegno sarà pari ad € 35,00 trascorsi invece otto anni di anzianità nel grado o nella corresponsione del trattamento economico.

L'assegno, utile ai fini del calcolo del TFR e della Previdenza Complementare, non è valido ai fini del computo dell'"ex premio di rendimento" e viene erogato in proporzione all'orario di lavoro prestato per il personale con contratto a tempo parziale.

L'assegno sarà assorbito per effetto degli aumenti retributivi derivanti dall'eventuale passaggio alla categoria Quadri Direttivi, inoltre non compete o sarà assorbito nei confronti del personale che beneficia del trattamento economico a favore dei gestori Affluent e Small Business, del Trattamento Economico Differenziato (punto n. 1 Accordo 30 gennaio 2003 dipendenti ex Mediocredito) e di assegni ad personam.

Per effetto dell' erogazione di tale assegno, a partire dal premio di rendimento di competenza del 2011, cesserà la corresponsione dell'importo pari ad € 144,65 previsto al punto 2 dell'Art. 8 del C.I.A. del 16 marzo 2004.



## Coordinamento nazionale Banca Marche

### 11. Sistema incentivante.

Viene rinviato il confronto in occasione della discussione sulle regole del sistema incentivante per il 2011.

### 12. Normativa

Viene rinviata all'inizio del 2011 la discussione di una serie di argomenti normativi tra i quali:

- ⇒ Responsabilità individuale
- ⇒ Ruolo e responsabilità dei Vice Titolari
- ⇒ Formazione
- ⇒ Politiche di assunzioni e incentivazione all'esodo (compreso il tema di accesso ai colloqui per i figli dei dipendenti)
- ⇒ Coperture assicurative
- ⇒ Aumento dei massimali per i mutui dipendenti