



MOLESTIE SUL POSTO DI LAVORO: Un muro da abbattere

Le molestie possono essere morali (comportamenti ostili e psicologicamente persecutori) o sessuali (palpeggiamenti, complimenti indesiderati...); e possono dare seguito a comportamenti di stalking, minacce, pedinamenti, molestie, telefonate o attenzioni indesiderate, anche on-line attraverso il cosiddetto cyberstalking. Fino ad arrivare anche a comportamenti di mobbing, cioè persecuzione della/del collega.

Cosa accade però quando la vittima decide di denunciare?
Spesso avviene la colpevolizzazione della vittima, cioè il cosiddetto *victim blaming*.
Un atteggiamento scorretto ed inumano!

Al contrario, è necessario sostenere la "vittima" con tutti i modi possibili!
COMPORTEMENTI DI QUESTO TIPO VANNO BLOCCATI, DENUNCIATI E SANZIONATI.

Le molestie sul lavoro possono comprendere un ampio spettro di azioni, che vanno dalle insinuazioni, ai commenti e fino alle coercizioni. Anche gli uomini, e non solo le donne, sul posto di lavoro possono subire discriminazioni e molestie, anche se le più esposte sono le donne e le persone di diverso orientamento sessuale.

Una Persona che pensi di subire molestie può farsi aiutare dal Sindacato, dalle strutture di supporto psicologico qualora presenti sul luogo di lavoro, o dalle Associazioni esterne.

A supporto di questa problematica esistono numerose normative, leggi specifiche, protocolli, carte etiche, codici di condotta, raccomandazioni di organismi internazionali e norme di comportamento inserite nei contratti collettivi.

Per dare maggiore forza ed efficacia alle "denunce", occorre che la Persona raccolga PROVE: documenti, email e/o testimoni dei fatti.

La nostra Azienda si è proposta di assicurare alle proprie lavoratrici e ai propri lavoratori un ambiente di lavoro in cui sia salvaguardata la dignità di ogni Persona ed in tale contesto, qualora si dovessero verificare episodi in violazione di questi principi, è possibile segnalare l'accaduto alla struttura People Care.

Ovviamente le segnalazioni verranno trattate con assoluta riservatezza dai colleghi incaricati.

Per le indicazioni operative richiamiamo la Circolare Aziendale.

Per qualsiasi necessità non esitate a contattarci perché è nel silenzio che i codardi si fanno forti.



GIORNATA MONDIALE
CONTRO LA VIOLENZA
SULLE DONNE
25 NOVEMBRE 2021

ELISABETTA BERGO
elisabettabergo.uilca@gmail.com

MARZIA LAMANDINI
marzia.lm74@gmail.com

SABRINA MARTIRADONNA
sabrina.martiradonna@tiscali.it