



## PIANO INDUSTRIALE: AVVIATA LA PROCEDURA

Il 9 agosto 2012 l'Azienda ha avviato la procedura sugli art. 18 e 19 del CCNL relativa ai processi di riorganizzazione, ristrutturazione e riqualificazione contenuti nel Piano Industriale del Gruppo Bipiemme 2012 - 2015.

La Direzione Risorse Umane e Politiche del Lavoro ha illustrato un Piano Industriale che le delegazioni sindacali hanno tutte giudicato troppo centrato sulla riduzione del costo del lavoro invece che sul versante dei ricavi.

Questo comporterebbe una previsione di riduzione degli organici che riteniamo inaccettabile alla luce delle carenze di personale tuttora presenti, in particolare, nella rete commerciale.

Le OO.SS. pur rimarcando la necessità di approfondire la documentazione presentata, specificamente sulle iniziative di carattere organizzativo, hanno evidenziato da un lato la positività della mancanza di esternalizzazioni e della salvaguardia del welfare aziendale; dall'altro la preoccupazione di una dichiarazione che può essere interpretata come disdetta del **CIA** e delle prassi aziendali, dalla data del 12 novembre. Tale interpretazione è stata respinta dalle OO.SS. che hanno evidenziato come la trattativa sul Piano Industriale non possa riguardare il Contratto Integrativo delle singole aziende del Gruppo se non per gli aspetti legati agli art. 18 e 19 del CCNL.

**Le OO.SS. nell'esprimere forte determinazione alla tutela dei diritti fino ad oggi acquisiti, hanno dato la disponibilità ad iniziare gli incontri a partire già da questo mese.**

Le OO.SS. si impegnano nel contempo ad aggiornare tempestivamente e di volta in volta tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori del Gruppo Bipiemme.

**Le Segreterie di Coordinamento**

**Gruppo Bipiemme**

Milano, 10 agosto 2012