



BANCA POPOLARE DI MILANO

PIANO INDUSTRIALE: PRONTI AL CONFRONTO

Ieri pomeriggio tutte le OO.SS. Aziendali affiancate dai propri rappresentanti Nazionali e Territoriali hanno partecipato alla presentazione loro dedicata del Piano Industriale BPM 2012-2015.

Riteniamo importante che ogni collega conosca questo documento, quindi Vi ricordiamo che potrete consultarlo sul sito Bpm dove troverete anche la "conference call" che ne approfondisce alcuni punti. Come premesso dal nostro Consigliere Delegato, la presentazione è stata illustrata in modo sintetico per lasciare spazio alle domande, alle quali, tuttavia, non sono state date risposte esaustive in attesa della vera e propria trattativa che coinvolgerà tutto il Gruppo.

La presentazione del Piano ci è apparsa da subito eccessivamente incentrata solo sulla riduzione dei costi del personale:

- riduzione dell'organico di 700 colleghi attraverso misure socialmente responsabili (Fondo).
- riduzione del costo del personale del 10%,
- intervento su 3.000 risorse di cui 2.300 risorse avviate a piani di riconversione e formazione.

Gli elementi riguardanti il rilancio della banca vanno assolutamente approfonditi con attenzione vista la portata dei temi:

- Banca unica (fusione con BDL e ProFamily);
- "Nuovo" modello commerciale Hub & Spoke;
- Manovra quantitativa tra le sedi e la rete commerciale;
- Riduzione delle Aree Territoriali Commerciali;
- Semplificazione dei livelli manageriali;

- Rivisitazione del CIA;
- Chiusura di n° 30 sportelli

Ci riserviamo pertanto di esprimere un giudizio complessivo in attesa di conoscere tutti i dettagli che invitiamo l'Azienda a presentare in modo più approfondito prima dell'avvio della trattativa.

La nostra ferma volontà di sostenere il rilancio della nostra Cooperativa non potrà essere disgiunta dalla rigorosa salvaguardia delle prerogative del nostro Contratto Integrativo Aziendale frutto di relazioni sindacali libere e TRASPARENTI che hanno migliorato le condizioni di vita di TUTTI i colleghi.

Le scriventi OO.SS. utilizzeranno tutti gli strumenti disponibili a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori, colleghi di BPM e del Gruppo, dipendenti-soci e, se necessario, verranno attivate tutte le iniziative di mobilitazione e di lotta.

Milano, 27 luglio 2012

**Le OO.SS. Aziendale dell'Intersindacale
Fabi Fiba/Cisl Fisac/Cgil Uilca Dircredito**