



CONTINUA IL CONFRONTO ...

Come anticipato nel precedente comunicato, è proseguito, nelle giornate del 12 e 13 settembre scorsi, il confronto sul Piano Industriale 2012 – 2016.

Nel corso degli incontri sono stati meglio esplicitati gli interventi che l' Azienda intende porre in essere per realizzare gli obiettivi in esso contenuti.

Detti interventi possono essere così sintetizzati:

1) INTERVENTI STRUTTURALI

- a) Assoluta necessità di realizzare una significativa riduzione del personale tramite il ricorso a “Esodi Incentivati” ed al “Fondo di Solidarietà”;
- b) Attivazione della normativa contrattuale sulla “Solidarietà Espansiva”;
- c) Possibile attivazione della normativa contrattuale sulla “Solidarietà Difensiva”.

2) INTERVENTI TEMPORANEI (per il periodo di valenza del Piano Industriale)

- a) Azzeramento della Banca delle Ore;
- b) Azzeramento delle ferie arretrate;
- c) Mancata monetizzazione delle festività soppresse;
- d) Incentivazione dell' istituto del Part-Time;
- e) Riduzione, per tutto il personale, dell' orario di lavoro (2 ore e 15 minuti settimanali);
- f) Deroga ai limiti di fungibilità delle mansioni tra Quadri Direttivi e Aree Professionali;
- g) Riduzione al 50% dell' erogazione del c.d. “Extra-Standard”;
- h) Eliminazione del lavoro straordinario.

Alla luce di quanto esposto dalla Delegazione Aziendale e dei dati forniti su nostra richiesta, **appare ancora più evidente il tentativo di rinnovare consolidate inefficienze e storiche criticità scaricando l'intero costo della riorganizzazione sul personale, senza assumere alcun impegno concreto a modificare atteggiamenti e politiche gestionali come l'eccessivo ricorso allo strumento delle “consulenze esterne” (valore a bilancio circa € 8.000.000), assunzioni di così dette “alte professionalità”, ecc.**

Gli incontri proseguiranno nel corso della settimana dal 24 al 28 settembre p.v. per verificare la possibilità di addivenire ad un accordo.

Vi terremo informati.

Bari, li 14 settembre 2012

**Le Segreterie di Coordinamento
Dircredito – Fabi – Fiba/Cisl – Fisac/Cgil – Sinfub – Uilca
Banca Popolare di Bari**