



Comitato Aziendale Europeo Gruppo GENERALI



Lettera aperta a M. Donnet, Group CEO

Egregio M. Donnet,

Il 28 giugno 2017, I membri del CAE hanno incontrato il Top Management del Gruppo, Galateri (Chairman) e Donnet (CEO), e Possa (Group HR & organization).

Molti punti sono stati discussi e 2 in particolare hanno colpito la nostra attenzione:

- La conferma dell'intenzione di "uscire" da 13-15 mercati non attrattivi (paesi) entro la fine del 2018
- La cancellazione dell'accordo che garantisce che la sede del GHO rimane a Trieste, con la definizione del suo ruolo e la sua funzione strategica, così come la garanzia dei suoi livelli occupazionali.

Le risposte del top management sono state relativamente chiare:

- In relazione all'uscita da 13-15 mercati, hanno confermato le dichiarazioni espresse in conferenza stampa ad Atene da De Courtois, CEO Global Business Lines & International: *"Usciremo da 13 fino a 15 paesi"* e *"vogliamo essere nei mercati, dove ci collochiamo in una posizione tra i Top 5"*, aggiungendo poi idealmente tra i Top 3.
- La Holding rimane a Trieste, una città che apprezziamo particolarmente, inoltre non c'è nessun desiderio di trasferire né le funzioni né i lavoratori in altre città.

I membri del CAE sono ancora una volta dispiaciuti per il tipo di comunicazione che provoca un grande sconcerto tra i lavoratori del Gruppo e preoccupazione per il loro futuro.

Essi sottolineano altresì la mancanza di informazione, parziale e ritardata al CAE senza la reale possibilità di:

- "consentire ai rappresentanti dei lavoratori di effettuare una valutazione approfondita del possibile impatto",
- "stabilire un dialogo e uno scambio di opinioni tra i rappresentanti dei lavoratori e la direzione centrale o un livello di gestione più adeguato, con una modalità e con contenuti tali da consentire ai rappresentanti dei lavoratori di esprimere un parere in base alle informazioni fornite ... ", come riportato nell'art.2 dell'accordo CAE

(Cfr. <http://www.ewcgeneral.eu/index.php/en/documents/89-ewc-agreement>)

Il CAE è attualmente impegnato ad esaminare le diverse soluzioni disponibili.

Ricordando al top management alcuni dei loro slogan come " **Value our People** " o "**L'assicurazione è un'attività di persone e tu sei il nostro capitale più prezioso**" (lettera del CEO del nostro Gruppo, Natale 2016), proponiamo la seguente richiesta:

Quando riuscirete forse a convincerci della necessità fondamentale per la sopravvivenza del Gruppo di uscire da alcuni paesi, proponiamo che vi impegnate con il CAE e con i 60.000 lavoratori che rappresentiamo in Europa, a negoziare anche durante la " Vendita "dei mercati (paesi), con i possibili acquirenti, **una garanzia di lavoro di 5 anni contro i licenziamenti** ... tra gli elementi basilari della vendita.

Vi chiediamo quindi di **aggiungere agli aspetti economici e finanziari ... anche un aspetto sociale** durante i negoziati!

I rappresentanti del CAE