

**Verbale di Accordo per la corresponsione del Premio Aziendale (ex VAP) dell'anno 2013  
ai dipendenti della Cassa di Risparmio di Cesena Spa**

Il giorno .....18.....aprile 2014, presso la Sede della Cassa di Risparmio di Cesena  
Tra

La Cassa di Risparmio di Cesena Spa, rappresentata dal Direttore Generale dr. Adriano Gentili  
E

Le seguenti organizzazioni Sindacali Aziendali dei lavoratori:

- FIBA CISL	rappresentata da	Fulvio Biondi e Domeniconi Innocenzo
- FISAC – CGIL	rappresentata da	Davide Foschi e Stefano Pirazzini
- UIL CA	rappresentata da	Roberto Drei e Pier Paolo Bertaccini e Daniele Bertozzi
- DIR CREDITO	rappresentata da	Giuseppe Bisca e Francesco Giori

È stato convenuto quanto segue:

Il Premio aziendale di cui all'art. 48 del CCNL 19.01.2012 viene determinato - per l'esercizio 2013 - in base alle seguenti modalità:

**A. Parametri di riferimento**

**A.1) Parametro di redditività:**

Si considera il risultato lordo di gestione risultante dal conto economico riclassificato del gruppo Cassa di Risparmio di Cesena spa, che viene rettificato per renderlo immune da eventi straordinari. Le rettifiche riguardano i dividendi – esclusi quelli provenienti dai titoli di trading (come specificato alla Sezione 3 del Conto Economico Voce 70 Dividendi) - che vengono esclusi e sostituiti da una redditività figurativa delle relative attività sottostanti, conteggiata alla media annua dell'euribor 3 mesi lettera (arrotondato allo 0,05 superiore) maggiorato di 1,90 punti percentuali, sul valore medio annuo delle attività stesse, ottenuto come media dei dati puntuali semestrali dei titoli di capitale iscritti alle voci 30, 40 e 100 dell'Attivo. Viene inoltre rettificato un importo derivante dalle plus valenze straordinarie a seguito della rivalutazione ex lege della partecipazione in Banca Italia.

Al risultato così ottenuto viene sottratto il saldo delle rettifiche su crediti (voce 130a del Conto Economico ) determinato in percentuale dei crediti verso clientela lordi (Tavola A.1.2 Nota Integrativa) e computato per intero sino allo 1,150% dei crediti lordi e al 50% sulla parte eccedente.

Lo schema è quindi il seguente:

RISULTATO DI GESTIONE LORDO (Voce 120 + v. 220 – v. 180 – v. 200 – v. 210-  
-13.421.000 (da plus valenze straordinarie)  
(meno) DIVIDENDI (voce 70 al netto trading)  
(più) REDDITO FIGURATIVO PARTECIPAZIONI.  
(meno) SALDO RETTIFICHE SU CREDITI (Voce 130 A) computato per intero sino allo  
1,15% dei crediti lordi e al 50% sulla parte eccedente  
= RISULTATO DI GESTIONE LORDO RETTIFICATO.

Il risultato così ottenuto viene diviso per un quoziente rappresentante il numero dei dipendenti della Cassa di Risparmio di Cesena come organico a libro paga medio annuo, calcolato come media annua delle consistenze di fine mese.

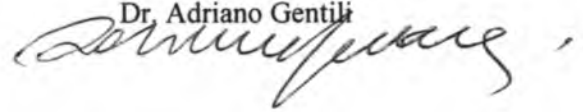
A tale risultato si applica la percentuale del 3,70%.

**A.2) Parametro di produttività**

Si sommano i seguenti dati relativi alla Cassa di Risparmio di Cesena: volumi medi degli impieghi economici, della raccolta diretta (con esclusione dei prestiti obbligazionari istituzionali) e della raccolta

Per quanto riguarda i criteri di corresponsione del premio aziendale si fa rinvio e riferimento a quanto previsto dall'art. 48 del CCNL 19.01.2012

Cassa di Risparmio di Cesena Spa  
Il Direttore Generale  
Dr. Adriano Gentili



I Rappresentanti Sindacali

- FIBA CISL



- FISAC - CGIL



- UIL CA



- DIR CREDITO

