

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 4 dicembre 2012 alle ore 9.00 presso la Cassa di Risparmio di Fabriano e Cupramontana si sono incontrate, dietro regolare convocazione:

- CARIFAC SPA. (di seguito "Banca") rappresentata dal Responsabile della Direzione Risorse Umane Riccardo Miazzo assistito da Giacomo Tisi

e

le RSA rappresentate dai Signori:

Sig. Armando Poduti, della Segreteria FIBA CISL;  
Sig. Claudio Ciccacci, della Segreteria FISAC CGIL;  
Sig. Luca Bucaioni, della Segreteria UILCA – UIL;  
Sig. Stefano Lais, della Segreteria DIRCREDITO.

## PREMESSO

- Che è da tempo in corso un approfondimento sulle problematiche relative alle dinamiche anagrafiche dei dipendenti del Gruppo Veneto Banca, al fine di studiare e predisporre interventi volti a valorizzare le esperienze presenti nelle aziende e a favorire l'interscambio intergenerazionale in termini di conoscenze e cultura;
- che il Fondo FBA ha di recente emanato l'Avviso 2-2012 espressamente dedicato alla fascia di dipendenti che hanno compiuto (o prossimi a compiere) 55 anni di età;
- che tale Avviso riguarda il finanziamento di azioni formative *finalizzate all'aggiornamento, allo sviluppo e alla riqualificazione dei lavoratori e delle lavoratrici over 55, per valorizzarne le competenze e rafforzarne le capacità motivazionali nel contesto aziendale;*
- che in sede di valutazione dei Piani formativi presentati al finanziamento a valere sull'Avviso 2-2012, lo stesso Fondo (attraverso la previsione di meccanismi di attribuzione di punteggi più elevati) tenderà a privilegiare quei Piani che siano preceduti da specifiche attività di ricerca propedeutiche alla progettazione e alla presentazione di attività formative;
- che gli obiettivi della ricerca (realizzata da soggetti in possesso di requisiti specifici e certificati) dovranno essere focalizzati sulla *rilevazione e la definizione delle problematiche e dei fabbisogni formativi dei dipendenti over 55;*

## TUTTO CIO' PREMESSO

LE PARTI DICHIARANO E CONVENGONO CHE:

- la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo;
- sarà realizzata una specifica attività di ricerca focalizzata sul segmento dei dipendenti prossimi al compimento (o che hanno già compiuto) 55 anni di età presenti all'interno delle seguenti aziende del Gruppo: Veneto Banca S.c.p.a., BancApulia S.p.a., Carifac S.p.A e Bim, subordinatamente alla firma di analoghi accordi presso ciascuna Banca interessata;
- la ricerca è affidata alla Società SCS Azioninnova Consulting. che risulta in possesso dei requisiti richiesti dal Fondo FBA;

- la ricerca si svolgerà nel periodo novembre 2012 - marzo 2013 secondo l'articolazione rappresentata nell'allegato al presente Accordo;
- la ricerca, dati gli obiettivi scientifici riportati nel sopramenzionato allegato, produrrà come risultato finale l'identificazione delle linee guida che saranno seguite nella progettazione di un Piano Formativo organico ed interaziendale, che coinvolgerà tutte le Banche del Gruppo citate in precedenza, e che sarà rivolto a dipendenti "over 55" secondo la definizione contenuta nell'Avviso 2-2012 di FBA;
- il Piano Formativo predisposto, previo confronto tra le Parti, sarà oggetto di presentazione al Finanziamento a valere sull' Avviso 2-2012 di FBA, secondo le modalità ed i tempi ivi stabiliti.

CARIFAC SPA  


Le RSA

Sig. Armando Poduti, della Segreteria FIBA CISL;

Sig. Claudio Ciccacci, della Segreteria FISAC CGIL;

Sig. Luca Bucaioni, della Segreteria UILCA – UIL;

Sig. Stefano Lais, della Segreteria DIRCREDITO

  
.....  
  
.....  
  
.....  
.....