



Al termine di una lunga ed estenuante trattativa, è stato raggiunto un **Accordo** tra i **Commissari** e le **OO. SS.** per la definizione della **procedura** aperta con lettera del **1° Agosto** scorso, con la quale l'Azienda aveva dichiarato **295 esuberi**.

A fronte di questo drammatico scenario, l'**Accordo** raggiunto ha assorbito completamente gli esuberi, attraverso una combinazione di interventi che andiamo sinteticamente a riassumere:

- uscite volontarie attraverso il **Fondo di Solidarietà** e gli **Esodi** incentivati (già anticipate dal precedente Accordo)
- **accesso** alla **Pensione** per tutti coloro che hanno già maturato i requisiti **A.G.O.**
- **incremento** del numero dei **part time**
- nr. **20 giornate** annue di solidarietà per tutto il **Personale** a partire dal **2015** e fino al **2018**, in aggiunta a quelle su base volontaria, già richieste con la manifestazione di interesse inviata all'**Azienda**, e da fruire nel **2014**.

E' stato evitato qualunque intervento sugli istituti del **Contratto Integrativo Aziendale**, che resterà in vigore fino alla sua naturale scadenza.

Inoltre è stato contrastato con successo l'intento di procedere ad una decurtazione percentuale delle retribuzioni.

La mobilità territoriale che riguarderà i colleghi delle **Zone di Napoli e Roma** verrà economicamente sostenuta da un **contributo mensile lordo** di **€ 600,00**.

Per tutti gli altri trasferimenti rimane in vigore il trattamento economico previsto dall'indennità di disagio.

A breve verranno indette le **Assemblee** del **Personale** per illustrare nel dettaglio i contenuti dell'Accordo e sottoporlo alla valutazione dei **Lavoratori**.

Ferrara, 27 novembre 2013

**LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI**  
**Cassa di Risparmio di Ferrara SpA in A.S. e Carife S.E.I.**  
**DIRCREDITO FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL UGL/CREDITO UILCA/UIL**