

## NEWSLETTER MARZO 2022

### SALVAGUARDARE SEDI E TERRITORI

Cosa ci aspettiamo da BPER, dalla trattativa che tra qualche mese dovrà definire le modalità dell'acquisizione e soprattutto le conseguenze per il personale del Gruppo Carige ?

Intanto c'è il tema riguardante gli sportelli presenti nei vari territori e quello delle sedi centrali. Su queste ultime, i vertici di Bper si sono formalmente impegnati, al cospetto del Presidente della Regione Liguria e del Sindaco di Genova, di garantire una significativa presenza a Genova e, più in generale, di preservare l'occupazione

Crediamo che anche sugli altri territori debba esser fatta estrema chiarezza sempre nell'ambito della trattativa, soprattutto in relazione alle legittime aspettative dei colleghi. Qui non si tratta della questione romantico-campanilistica del marchio, ma della vita e dei progetti di vita delle persone e di

intere famiglie che da essi dipendono.

Per fortuna, non essendo nuovo ad aggregazioni che, anzi, fanno storicamente parte della sua politica espansiva di successo, il Gruppo BPER tendenzialmente ha sempre cercato di omologare il trattamento del personale proveniente dalle diverse banche e dai diversi gruppi acquisiti. Ci auguriamo che avvenga così anche per Carige.

Sarebbe un'eccezione inconcepibile e imperdonabile!

**Mauro Corte**  
**Segretario Responsabile**  
**UILCA Gruppo Carige**

#### Sommario

La parità di genere conviene ma la disparità salariale resta alta	p.2
Consiglio nazionale UILCA	p.3
Quando la call si mangia la pausa pranzo! Aree Tematiche - Referenti Territoriali	p.4

# NEWSLETTER MARZO 2022

## LA PARITÀ DI GENERE CONVIENE MA LA DISPARITÀ SALARIALE RESTA ALTA

Al di là della data simbolica dell'8 marzo, una giornata che celebriamo puntualmente con le colleghe e con le iscritte, la Uilca è impegnata quotidianamente sul tema della parità di genere. Per questo propiniamo uno studio del Centro Studi Orietta Guerra, diretto da Roberto Telatin, sulle differenze retributive tra uomini e donne nei settori finanziari e del credito. Quello italiano è un settore bancario composto per il 46,9% da donne, di cui però solo lo 0,8% ha incarichi dirigenziali, il 31,5% ha il ruolo di Quadro Direttivo e il 67,7% di impiegate di seconda. I dati sulle assunzioni, nel 2019, evidenziano come il 53,1% delle donne abbia un contratto a tempo indeterminato e il 37,3% un contratto a termine contro, rispettivamente, il 62,3% e il 28,7% degli uomini. Nelle banche italiane aderenti all'Abi il 25% delle donne ha un contratto Part Time, mentre solo l'1,6% degli uomini ha la stessa tipologia di contratto. In un'area vasta come l'Europa la disparità salariale, che nel 2019 era mediamente del 14,1%, evidenzia valori diversi fra i vari settori economici, anche rapportato all'età delle persone. In Italia nel 2019 il gender gap medio era del 4,7%, con una punta del 22,7% per il settore finanziario e assicurativo. L'analisi sulla differenza salariale di genere, condotta dal Centro Studi Uilca Orietta Guerra in occasione della Giornata Internazionale della Donna, dimostra ancora una volta il livello di disparità in Italia, e nel mondo, rispetto a un corretto ed equo riconoscimento del valore e del merito delle donne. "Una situazione che, oltre a essere profondamente ingiusta, è del tutto priva di logica e prospettiva rispetto alla dimostrazione che il contributo delle donne

nel mondo del lavoro, dal punto di vista lavorativo come da quello imprenditoriale, è superiore a quello maschile in termini di efficienza e di produttività.

**Il contributo delle donne nel mondo del lavoro è superiore a quello maschile in termini di efficienza e produttività**

In questo contesto servono soluzioni concrete che invertano questa tendenza, a partire dai settori economici e finanziari in cui opera la Uilca, dove tali differenze sono ancora più accentuate", commenta Fulvio Furlan, segretario generale Uilca. Uno degli aspetti che incide su queste percentuali è la presenza di bambini di età inferiore ai sei anni in famiglia. Ciò, secondo il rapporto Progress of the world's women<sup>5</sup>, riduce del 5,9% a livello mondiale il tasso di partecipazione delle donne al mercato del lavoro, mentre lo incrementa del 3,4% per gli uomini.



## NEWSLETTER MARZO 2022

# CONSIGLIO NAZIONALE UILCA

3

Dal 16 al 18 marzo a Roma si sono svolte tre intense giornate di lavori del Consiglio Nazionale Uilca.

Dopo l'intervento del segretario generale UIL, Pierpaolo Bombardieri, il segretario UILCA, Fulvio Furlan, ha svolto la relazione introduttiva, incentrata sui temi della responsabilità, del benessere lavorativo, della lungimiranza e della tutela dei diritti delle lavoratrici e i lavoratori.



Nel secondo giorno del Consiglio Nazionale si è tenuto un *panel* sul tema “Le pressioni commerciali tra aggregazioni, profitto e benessere lavorativo. Alla ricerca di un sistema finanziario sostenibile. L’impegno della Uilca”. L’approfondita disamina di Roberto Telatin, responsabile Ufficio Studi UILCA, ha evidenziato come le banche debbano avere un ruolo sociale nel paese e non abbandonare il territorio, creando zone di desertificazione. Ci sono 1550 miliardi di risparmio che non vengono impiegati per fornire finanziamento alle piccole e medie imprese

L’incapacità di intercettare questa opportunità dipende anche dallo svuotamento dei compiti dei middle manager e da modelli organizzativi meccanici burocratici e verticistici.

Abbiamo il disagio dei ruoli intermedi e questo modello manageriale verticistico in prospettiva futura è inadeguato.

Come ha osservato il prof. Maurizio Baravelli, dell’Università La Sapienza: *Il modello manageriale ha insito un alto rischio organizzativo. La tecnologia digitale l'avranno tutte le banche ma le capacità personali umane non saranno più di tutte le banche.*

La banca del futuro per essere sostenibile deve cambiare il modello organizzativo verticistico-manageriale e coinvolgere maggiormente le risorse nei processi decisionali



# NEWSLETTER MARZO 2022



## QUANDO LA CALL SI MANGIA LA PAUSA PRANZO

La pausa pranzo in filiale dura normalmente quaranta minuti. Peccato che sempre più spesso delle call “voraci” se la mangino quasi tutta, costringendo i colleghi praticamente a saltare il pasto,...

### Aree tematiche

#### HANDICAP, L. 104, PARI OPPORTUNITA'

Beatrice Assandri 347 2516500  
Fanni De Vidi 349 5874672

#### <MENZA, TICKET

Maria Grazia Sirito 339 3388269

#### POLIZZA SANITARIA

Davide Micheli 328 4720320

#### PREVIDENZA

Beatrice Assandri 347 2516500  
Fanni De Vidi 349 5874672  
Riccardo Grozio 345 0125494

#### POLITICHE COMMERCIALI

Mauro Corte 349 4761810  
Sandro Marchese 377 2983618  
Silvio Trucco 347 9610380

#### SICUREZZA

Luca Lucini 335 7717035

### REFERENTI TERRITORIALI

#### LIGURIA

Daniilo Ameri 347 4837041  
Beatrice Assandri 347 2516500  
Marco Boz 347 1061889  
David Dreon 328 1040069  
Roberta Fabri 333 8971987  
Enrica Ferrari 3475012264  
Giovinazzo Viviana 349 8653732  
Riccardo Grozio 345 0125494  
Sandro Marchese 377 2983618  
Davide Micheli 328 4720320  
Matteo Palumbo 3491616858  
Alessandra Paolotti 333 6739745  
Maria Grazia Sirito 339 3388269  
Paolo Smeraldo 347 0154210  
Silvio Trucco 347 9610380

#### PIEMONTE

Cristhian Bollini 347 4639089

#### LOMBARDIA

Enrica Allevi 347 2555558  
Bruno Barnicchi 342 9823415  
Luca Lucini 335 7717035  
Giacomo Negro 393 6546156

#### VENETO

Stefania Gallo 340 2982084  
Magda Besazza 0141 5496532/11

#### EMILIA ROMAGNA

Silvio Trucco 347 9610380

#### TOSCANA

Moreno Guelfi 335 8173656

#### UMBRIA

Moreno Guelfi 335 8173656

#### MARCHE

Sandro Marchese 377 2983618

#### LAZIO

Carmelo La Manna 333 4372963

#### SICILIA

Antonino La Rosa 334 6719587  
Brugaletta Carmelo 340 9192254  
Bruno Riccardo 388 0437907  
Grisafi Alessandro 339 4951549  
Guagenti Luigi 389 2720176  
Milazzo Luca 3286185644  
Privitera Damiano 347 5941645  
Sanzo Stefano 3406557505  
Tumino Giuseppe 334 6719791  
Zafarana Gaetano 347 8000322

#### PUGLIA

Antonino La Rosa 334 6719587

#### SARDEGNA

Sandro Marchese 377 2983618  
Stefano Tresoldi 347 7301694