



Nella giornata del 4 dicembre abbiamo trovato l'intesa di massima e verbale con la Direzione per il rinnovo del contratto integrativo aziendale del gruppo HELVETIA.

Esprimiamo la nostra soddisfazione, in quanto le nostre richieste hanno trovato complessivamente risposte positive in una lunga ed estenuante trattativa, e che alla fine hanno dato un valore aggiunto e una migliore performance del risultato dell'accordo.

Nella serata di oggi abbiamo terminato la revisione dei testi con la Direzione e abbiamo siglato l'ipotesi dell'intesa, per poterla sottoporre a brevissimo all'approvazione dell'assemblea dei lavoratori.

Complessivamente l'accordo migliora sia la parte economica che normativa (premio variabile con nuovo sistema più rispondente alla realtà di oggi, con una media erogabile molto più alta e un papv garantito 2019 minimo di €400, UNA TANTUM €1050 4°liv.7°cl. con possibilità di versare volontariamente a fondo pensione; welfare da premio di risultato e on the top con importo dedicato annuo di 300€, a cui aggiungere, volontariamente, quote individuali del proprio papv) e raggiungendo l'obiettivo di migliorare per il lavoratore la fascia di presenza lavorativa, portando il termine della giornata di lavoro dalle 17:30 alle 17.

Gli aumenti pattuiti sono nella media del 7,6% per tutte le voci contrattuali da subito. La previdenza integrativa passa al 6% da subito.

Buono pasto per gli ispettorati €7.

Introdotta il concetto di welfare aziendale volontario su papv e on the top.

Seguirà un comunicato unitario di tutte le sigle più dettagliato al riguardo ed una convocazione dell'assemblea dei lavoratori alla quale vi invitiamo sin d'ora.

Rinnoviamo intanto la nostra soddisfazione per un risultato che riteniamo finalmente all'altezza e importante per tutti.

Milano 10.12.2019

**Marco Soattin**

**Dirigente Sindacale UILCA Helvetia Assicurazioni**