



OBIETTIVI RAGGIUNTI PER TUTTO IL GRUPPO BPM ...

Nella tarda serata di ieri, 6 febbraio 2013, mantenendo l'impegno preso con l'Azienda, le Organizzazioni Sindacali hanno siglato il verbale d'**INTESA CONSEGUENTE ALLA VERIFICA relativa all'Accordo Quadro per la gestione delle ricadute sul Personale connesse all'attuazione del Piano Industriale del Gruppo BPM 2012/2015.**

In una situazione di Mercato, in forte recessione con la firma di queste intese vengono garantiti:

- **l'attuale quadro occupazionale**
- **nuova occupazione**
- **mantenimento dei livelli retributivi**

Le scriventi Organizzazioni Sindacali si sono fatte carico di condurre la trattativa giungendo positivamente ai seguenti risultati acquisiti che hanno permesso:

ADESIONI AL FONDO

Adesione al fondo di solidarietà anche per coloro che hanno fatto richiesta di accesso per gli anni 2019 e 2020 con il raggiungimento e superamento degli obiettivi iniziali stabiliti dall'Azienda.

RETRIBUZIONI TIPICHE BPM

Consolidamento del **100%** delle retribuzioni tipiche BPM quali:

- 1) **Indennità invernale**
- 2) **Monte Aggiuntivo**
- 3) **30% del Premio di Rendimento extra Standard (70% già acquisito con il precedente Accordo 6/12/2012)**
- 4) **Retribuzione Integrativa Aziendale (100% già acquisito con il precedente Accordo 6/12/2012)**
- 5) **Produttività – Quota fissa CIA**

Per quanto riguarda le retribuzioni indicate ai punti 1), 2) e 3) saranno erogate a breve non appena ultimati gli aggiornamenti tecnici, con decorrenza dal mese di gennaio 2013.

Per il punto 5) la quota fissa CIA sarà erogata regolarmente entro il 15 luglio per il 2013; a partire dall'anno successivo sarà consolidata insieme alle altre mensilità tipiche BPM.

Il consolidamento della retribuzione individuale avverrà sotto forma di assegno ad personam non rivalutabile e non riassorbibile, erogato in 12 mensilità per gli importi da ultimo percepiti da ciascun dipendente, calcolati in ragione annua anche in caso di assenza per maternità e/o aspettative. Il valore dell'assegno ad personam derivante dai consolidamenti sarà, tempo per tempo, proporzionato alla durata dell'orario di lavoro del singolo dipendente.

... E NON SOLO

OLTRE A QUANTO PREVISTO DALL'ACCORDO QUADRO 6 DICEMBRE 2012, LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI SONO RIUSCITE A OTTENERE RISULTATI DI ESTREMO VALORE, NON PREVISTI NELLA PRIMA FASE:

NUOVE ASSUNZIONI

- **150** nuove assunzioni/stabilizzazioni, 50 per ciascuno degli anni di durata del piano industriale (2013 – 2015).

GRADUAZIONI DELLE RETRIBUZIONI TIPICHE BPM

Per quanto riguarda il personale che, all'atto della sottoscrizione della presente intesa, si dovesse trovare nella condizione di non aver maturato il 100% nella graduazione delle retribuzioni tipiche BPM, gli importi verranno consolidati in tre momenti:

- valuta 1/1/2013 per coloro che hanno maturato nel mese di novembre 2012 verrà consolidata la graduazione in corso;
- valuta 1/1/2015 l'assegno ad personam verrà incrementato sino al raggiungimento del 100% per coloro che hanno maturato entro il 31/12/2014 il percepimento dell'intero importo;
- valuta 1/1/2016 l'assegno ad personam verrà incrementato sino al raggiungimento del 100% al restante personale interessato.

ESTENSIONE DELLA "PRODUTTIVITÀ" PER LE SOCIETÀ DEL GRUPPO

In riferimento all'erogazione della Produttività – Quota fissa CIA è stata confermata la disponibilità da parte dell'Azienda ad individuare, negli accordi sindacali d'ingresso, il consolidamento di detta retribuzione attraverso un assegno ad personam non rivalutabile e non riassorbibile, erogato in 12 mensilità.

Tale soluzione avrà effetto qualora le incorporazioni trovino attuazione del biennio 2014 – 2015.

... PRONTI A PARTIRE

Nelle prossime settimane verranno convocate le assemblee consultive di tutte le lavoratrici e lavoratori.

Le Organizzazioni Sindacali

Fabi Fiba/Cisl Fisac/Cgil Sinfub Ugl Uilca