



## ACCORDO GRUPPO UBI “TENSIONI OCCUPAZIONALI”

In merito ad alcune Comunicazioni che FISAC/CGIL sta diffondendo ai colleghi circa la trattativa conclusa il 29 novembre 2012 è doveroso fare queste precisazioni:

### **RINUNCIA A TRATTARE**

Nel pieno della trattativa la FISAC ha deciso unilateralmente di **abbandonare il tavolo**. Un comportamento legittimo ma non condiviso dalle altre sei OO.SS. del tavolo sindacale.

### **MA COSA E' SUCCESSO DOPO L'USCITA DELLA FISAC ?**

Nelle due giornate successive all'uscita della FISAC sono stati raggiunti questi risultati:

- tolta deroga a CCNL su Banca Ore;
- i contratti a Part Time sono stati prorogati di 48 mesi (si era fermi a 24 mesi);
- possibilità di rientro dalla Lunga Mobilità entro 6 mesi (era a 9 mesi);
- ulteriore garanzia per gli Esodi in caso di riforma delle pensioni;
- l'impegno generico aziendale al contenimento dei costi è stato definito in 45 milioni entro il 31 dicembre 2013;
- per i 70 Dirigenti recentemente licenziati impegno aziendale alla negoziazione e all'utilizzo del fondo esuberi;
- inserimento sino al 2014 della tutela dei CIA;
- infine è stato inserito il capitolo 240 assunzioni/stabilizzazioni.

### **“DEROGHE AL CCNL ?”**

Come la FISAC ben sa il CCNL prevede, in presenza di esuberi e tensioni occupazionali, interventi sugli istituti Ex festività – Banca Ore – Straordinari proprio al fine di evitare situazioni ben peggiori. A conferma di ciò è doveroso ricordare che le stesse norme sono state sottoscritte dalla FISAC in altri Gruppi.

### **“SOLIDARIETA' OBBLIGATORIA A FAVORE DEGLI AZIONISTI ?”**

Sostenere la tesi che i sacrifici chiesti ai lavoratori porteranno a far lievitare il dividendo agli azionisti in vista dell'Assemblea Soci 2013 non corrisponde al vero.

La realtà è un'altra.

Gli esodi incentivati costeranno all'azienda circa 130 milioni che sono tutti imputati al Bilancio 2012: **questo abbasserà l'utile di fine anno proprio a scapito del possibile dividendo .**

## **E' STATO AVALLATO L'OBIETTIVO AZIENDALE ?**

Ricordiamo che l'obiettivo deliberato dalla Banca era di 115 MILIONI: tutti sul costo del personale e tutti strutturali. Queste le linee d'azione prospettate dall'azienda:

- ⤴ **ESODI OBBLIGATORI per 828 COLLEGGHI e PART TIME OBBLIGATORI**
- ⤴ **DEROGHE AL CCNL e ATTACCO AI CONTRATTI INTEGRATIVI**

## **QUESTO IL RISULTATO DELL'ACCORDO DEL 29-11-2012**

Al termine della trattativa la situazione è ben diversa, infatti:

### **COSTI DEL PERSONALE:**

RIDUZIONE STRUTTURALE DI 55 MILIONI (650 esodi x 85.000 euro)

RIDUZIONE TEMPORANEA SINO AL 2015 DI 23 MILIONI (attraverso ferie pregresse, ex festività, straordinari, riduzione/sospensione di orario incentivata)

### **COSTI AZIENDALI:**

Previsioni mai contenute in alcun Accordo Sindacale di categoria.

CONSULENZE E ALTRE SPESE AMMINISTRATIVE: - 45 MILIONI ENTRO 2014

COMPENSI AMMINISTRATORI E SINDACI: - 20 %

SPESE AUTO AD USO PROMISCOUO: - 10 %

CONTRIBUTO DEI TOP MANAGER AL FONDO PER L'OCCUPAZIONE: 4 %

## **"ASSUNZIONI"**

Si, è vero: unitariamente, in sede di trattativa, avevamo richiesto 325 assunzioni. Peccato però che l'azienda avesse rifiutato tale richiesta, concedendo le 240 assunzioni solo alla firma dell'Accordo.

### **Senza Accordo:**

- 1- l'Azienda avrebbe, come prima cosa, lasciato a casa i precari alle naturali scadenze.
- 2- nessuna stabilizzazione per tutti i 100 colleghi del Gruppo UBI che attualmente hanno contratti precari.
- 3- nessuna possibilità di lavoro a 150 giovani entro il 2015, e non saranno le assunzioni che normalmente fa l'azienda (consulenti che entrano QD4, ecc..). Ricordiamo che con questo Accordo, per le future assunzioni, si farà riferimento anche a chi ha già collaborato in passato con il Gruppo UBI.

**Solo questo capitolo dovrebbe far riflettere sull'importanza di questo Accordo.**

## **"ESODI VOLONTARI, ESCLUSIONE DI DEROGHE AL CCNL, SALVAGUARDIA DEI CONTRATTI AZIENDALI"**

Questo era il mandato assembleare e così si è concluso l'Accordo Sindacale. Del resto qualcuno ha sentito quali sono le proposte alternative di chi non ha firmato?

**Coordinamenti di Gruppo**

**FD-Dircredito Fabi Fiba-Cisl Sinfub Ugl Uilca**