



Prosegue il "**PERCORSO**" di rinnovo del CIA Gruppo Unipol

- Dopo la consegna formale della Piattaforma, costruita con il fattivo contributo dei lavoratori e dei delegati sindacali, approvata a larga maggioranza nelle Assemblee, **oggi abbiamo illustrato all'Impresa le nostre richieste**; presente il Dott. Giay, Direttore Generale Governance, Legal Affairs and Human Resources.

- **Obiettivi esplicitati:**

- ❖ migliorare l' articolato contrattuale agendo sia sulla modalità di fruizione degli istituti normativi (es.: frazionabilità permessi; allargamento casistiche; accessibilità alla Mobilità professionale/Selezione; etc.) sia sugli incrementi delle parti con valenza economica (in primis la retribuzione fissa e variabile);
- ❖ potenziare ed introdurre nuovi elementi di valore (Welfare; Conciliazione tempi vita\lavoro; Coperture quiescenza, etc...); qualificare occupazione stabile attraverso la valorizzazione delle professionalità esistenti (Amministrativi e Contact Center) e l'applicazione del Ccnl Ania per tutte le attività a carattere assicurativo svolte nelle aziende del Gruppo;
- ❖ rafforzare la valenza delle Commissioni Bilaterali CIA, ampliandone l'operatività

- **L'Impresa ha:**

- ❖ ascoltato con attenzione la nostra proposizione
- ❖ dichiarato massima disponibilità ad affrontare un percorso\trattativa, fermo restando i rispettivi ruoli, con il comune obiettivo di conseguire un accordo soddisfacente per **AZIENDA** e **LAVORATORI** che contribuisca a concretizzare un comune senso di appartenenza

- ❖ anticipato che nella discussione, in coerenza con il Piano Industriale del prossimo triennio, saranno sottoposte anche le esigenze organizzative aziendali ritenute necessarie per: rafforzare la vocazione assicurativa; anticipare il cambiamento; garantire la solidità del Gruppo anche per il futuro

Come previsto dalla procedura contrattuale, **il 16 maggio** cominciamo il confronto!

Rappresentanza Sindacale Aziendale *Gruppo*

First **CISL** - Fisac **CGIL** - **Fna** - **Snfia** - Uilca **UIL**

