COMUNICATO C.I.A.

Si è svolto ieri a Mogliano Veneto il previsto incontro tra le Parti per la trattativa di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale del Gruppo Generali.

È stato discusso il testo dell'accordo relativo all'anticipo del TFR per l'adesione al piano azionario We Share di cui le OO.SS. avevano fatto richiesta nella riunione del 16 u.s.

Alla fine della discussione **è stato siglato l'accordo** che prevede **l'anticipo** fino al 100% di quanto maturato nel **T.F.R. finalizzato all'adesione al piano azionario We Share** previsto per i dipendenti del Gruppo Generali.
L'anticipo TFR sarà erogato in tre soluzioni annuali, nello stipendio del mese di aprile 2020 per il 50% e nei mesi di gennaio 2021 e 2022 per il 25% ciascuno
Questo accordo ha valore per tutte le aziende del Gruppo Generali comprese nel CCNL ANIA e nel CCNAL.

È quindi ripresa la trattativa incentrata sull'articolo 1 del CIA: sfera di applicazione.
Le OO.SS. hanno ribadito la volontà di inserire nell'ambito del CIA di Gruppo anche le nuove società di recente costituzione.
Infine l'Azienda ha espresso la propria posizione, negativa per quanto riguarda gli aumenti e l'impostazione, anche per l'articolo 2 riguardante le missioni.

La discussione proseguirà durante la prossima giornata di trattativa che avrà luogo a Roma il 4 ottobre prossimo.

Mogliano Veneto, 25 settembre 2019

FIRST/CISL FISAC/CGIL F.N.A. SNFIA UILCA
Coordinamenti Nazionali Rappresentanze Sindacali
Gruppo Generali