



COMUNICATO

Nella giornata di ieri è stato siglato l'accordo che apre le procedure per il Fondo di Solidarietà che, a partire da gennaio 2018 consentirà a 150 colleghi di Allianz S.p.A. che ne faranno richiesta, di lasciare l'azienda con un anticipo temporale sino ad un massimo di 5 anni rispetto alla data di pensionamento.

I colleghi e le colleghe che, in possesso dei requisiti, intendessero aderire al Fondo, potranno presentare la domanda on line a partire dal prossimo 2 ottobre e sino al successivo 31 ottobre; le cessazioni dal rapporto di lavoro sono calendarizzate a cadenza mensile dal 31/12/2017 sino al 30/06/2018.

Sino a concorrenza di 150 adesioni la priorità di accesso al Fondo sarà attribuita a coloro che opteranno per la data del 1 gennaio e, a cascata, per le uscite successive; a parità di data di uscita richiesta, prevarrà l'ordine temporale di presentazione della domanda.

Si tratta pertanto delle stesse procedure e regolamentazioni già poste in atto con il precedente Fondo parimenti identiche al precedente accordo, saranno anche le condizioni economiche e di mantenimento, per la permanenza nel fondo, di alcune polizze ed agevolazioni previste dalla CIA.

Raccomandiamo ai colleghi che fossero interessati a considerare questa opportunità di attivarsi fin da subito per l'acquisizione del modello ECOCERT che sarà indispensabile fornire.

Invitiamo i colleghi dipendenti di società del gruppo diverse da Allianz (il Fondo è formalmente destinato esclusivamente ai dipendenti di Allianz S.p.a.) e che fossero

comunque interessati, di prendere al più presto contatto con noi per valutare l'opportunità di consentire comunque la loro adesione.

Riportiamo, di seguito, alcuni passaggi importanti dell'accordo sottoscritto relativi alle modalità di accesso :

Ferme le modalità ed i termini previsti dall'allegato n°10 del vigente CCNL ANIA, dall'Accordo Sindacale Nazionale del 20/5/2013 e dall'art. 9 del Decreto Ministeriale 17 gennaio 2014, la richiesta di adesione al Fondo è possibile unicamente per coloro che matureranno i requisiti per il trattamento pensionistico AGO entro il 30/06/2023 e che aderiscono - tempestivamente nonché in esatto adempimento dei termini e delle condizioni di cui al presente accordo - all'apposito bando aziendale, emesso da Allianz e che avrà inderogabile e tassativa scadenza il 31/10/2017. In particolare - previa compilazione dell'apposito modulo pubblicato e messo a disposizione da Allianz a partire dal 2.10.2017 - la richiesta di adesione deve essere fatta pervenire entro il termine essenziale del 31/10/2017, corredata obbligatoriamente della documentazione ECOCERT, all'Unità Sviluppo e Gestione Risorse.

La cessazione dei rapporti di lavoro, e il conseguente accesso al Fondo in caso di sussistenza dei requisiti necessari, avrà effetto - a scelta dei dipendenti interessati - in una delle seguenti date:

- A. cessazione al 31 dicembre 2017 e accesso al Fondo dal 1 gennaio 2018;
- B. cessazione al 31 gennaio 2018 e accesso al Fondo dal 1 febbraio 2018;
- C. cessazione al 28 febbraio 2018 e accesso al Fondo dal 1 marzo 2018
- D. cessazione al 31 marzo 2018 e accesso al Fondo dal 1 aprile 2018;
- E. cessazione al 30 aprile 2018 e accesso al Fondo dal 1 maggio 2018;
- F. cessazione al 31 maggio 2018 e accesso al Fondo dal 1 giugno 2018;
- G. cessazione al 30 giugno 2018 e accesso al Fondo dal 1 luglio 2018.

Milano, 06/07/2017

Le Rappresentanze Sindacali del Gruppo Allianz

FIRST/CISL FISAC/CGIL FNA SNFIA UILCA