



**6° CONGRESSO NAZIONALE  
MILANO 6-9 GIUGNO 2018  
ORIZZONTE LAVORO - AL CENTRO LE PERSONE**



VIA LOMBARDIA 30 - 00187 ROMA - TEL. 06.4203591 - FAX 06.484704

SEGRETERIA NAZIONALE  
Dipartimento Organizzazione e Comunicazione  
Aderente a UNI Global Union

Roma, 20 aprile 2018

**Comunicato Stampa  
del segretario generale Uilca Massimo Masi  
e del responsabile del "Centro Studi Uilca Orietta Guerra"  
Roberto Telatin**

## **Indagine sulle retribuzioni dei manager bancari e assicurativi in Italia nell'anno 2017**

**La ricerca Uilca sui compensi dei manager bancari 2017 evidenzia come le retribuzioni** dei Presidenti dei Consigli d'Amministrazione e/o Consigli di Sorveglianza e degli Amministratori Delegati e/o Direttori Generali (CEO), depurate degli eventi straordinari, **sono rimaste sostanzialmente stabili (-0,15%) rispetto al 2016, seppur in lieve ribasso.**

Secondo il segretario generale Uilca Massimo Masi e Roberto Telatin, responsabile Centro Studi Uilca "Orietta Guerra", è stato necessario, con riferimento al 2017, creare un focus sugli Istituti che girano attorno ai **crediti deteriorati** (NPL). È il caso di **DoBank**, quotata dallo scorso anno presso la Borsa Valori di Milano, che ha registrato un **ROE** non soltanto cospicuo (**22%**), per quanto in tendenza stabile rispetto al 2016.

«Si evince» ha spiegato Telatin, «una tendenza degli investitori ad acquistare crediti "malati" presso gli operatori di gestione degli NPL, piuttosto che canalizzarsi sulle Banche sane».

**Il rapporto tra compenso medio di un CEO e lo stipendio di un Lavoratore trasla da 59 a 50.** Nonostante il calo del differenziale, tuttavia, bisogna sottolineare che nel 2017, similamente all'anno precedente, la prevalenza della parte fissa della retribuzione resta alta, registrandosi all'83,9%.

**«Un risultato, dunque, solo in parte ottimale»** specifica Masi, **«se si considera che la residualità della parte variabile attiene a quel**



**6° CONGRESSO NAZIONALE  
MILANO 6-9 GIUGNO 2018  
ORIZZONTE LAVORO - AL CENTRO LE PERSONE**



VIA LOMBARDIA 30 - 00187 ROMA - TEL. 06.4203591 - FAX 06.484704

**composito della retribuzione che veicola il raggiungimento dei necessari obiettivi di stabilità».**

Unica eccezione del trend stabilito, Intesa Sanpaolo, la cui parte variabile si configura al 32,9% della retribuzione, a fronte di una media generale del 16,1% per l'anno di riferimento.

**In contrazione dell'8,9% i compensi dei Presidenti**, dato imputabile per la maggior parte alla decisione di UniCredit di ridurre del 40% gli emolumenti di alcuni vertici, nonché all'uscita, in Banca Monte dei Paschi di Siena, dell'ex Amministratore Delegato e dell'ex Direttore Generale.

Redditività soddisfacente nel settore assicurativo, con utili complessivamente costanti negli ultimi esercizi, in particolare per **UGF e Generali**.

La retribuzione dei CEO considerati mostra un aumento del 19,8% rispetto al 2016, nonché un equilibrio tra la parte fissa e variabile della retribuzione con quest'ultima in crescita.

«Nulla di nuovo sotto il sole. I manager bancari continuano nella politica di remunerazione praticamente senza parte variabile» **conclude Masi**. «**È veramente imbarazzante che qualcuno di loro voglia ipotizzare che una parte dello stipendio di un impiegato debba essere legata ai risultati conseguiti. Purtroppo la crisi e il crollo della fiducia nelle banche non ha insegnato molto. Continueremo nel monitoraggio degli stipendi dei Ceo bancari e assicurativi anche nei prossimi anni perché crediamo in un'impresa trasparente e al passo con i tempi**».

Addetta stampa Uilca  
Maria Oliva