



## COMUNICATO

Giovedì 27 luglio le Organizzazioni Sindacali e la direzione Risorse Umane hanno raggiunto l'accordo relativo allo Smart Working che entrerà in vigore il prossimo mese di ottobre.

Saranno coinvolti, su base assolutamente volontaria, 400 lavoratori ai quali se ne aggiungeranno altri 200 nel 2018. Dal 2019, alla fine della sperimentazione, è prevista un'applicazione più ampia dello Smart Working che coinvolgerà anche le reti esterne.

In questa fase sperimentale saranno interessati alcuni settori delle quattro sedi principali, (Milano - Trieste - Torino - Roma) ogni lavoratore svolgerà la propria prestazione lavorativa all'esterno dei locali Aziendali indicativamente 2/3 giorni alla settimana per un totale del 50% circa della propria attività.

Dopo la pausa estiva le OO.SS. si incontreranno con l'Azienda per redigere il Regolamento che sarà poi applicato individualmente alle colleghe/colleghi che sperimentalmente ed a carattere volontario aderiranno allo Smart Working.

Milano, 31 luglio 2017