



UIL CREDITO ESATTORIE
E ASSICURAZIONI

SEDE COORD. REG.
20099 SESTO SANGIOVANNI
Via Bellini, 199
tel. 02 36587235- 36587591
fax 02 36597824

SEDE SEGR. REG.
20124 MILANO
Via Campanini 7
tel. 02 671102900
fax 02 671102950-911

uilca_bcc_lombardia@fastwebnet.it

UILCA - UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International - UNI
SEGRETERIA E COORDINAMENTO REGIONALE
Web <http://www.uilca.it>



“SOTTOSCRITTO L’ACCORDO PER LA GESTIONE DEGLI ESUBERI IN CHEBANCA!”

Dopo lo scoccare della mezzanotte di giorno 26, a conclusione di tre giorni d’intense trattative senza sosta (alle 6 di mattina di giorno 26 si era conclusa la giornata di trattativa iniziata nella mattinata di giorno 25. Dopo un riposo di poche ore a mezzogiorno di giorno 26 era ripresa la trattativa) si è conclusa con la sottoscrizione dell’accordo la procedura per la gestione degli esuberanti enunciatati da Chebanca.

La trattativa ha portato alla ricollocazione e quindi, alla riduzione **di ben 98 esuberanti di Lavoratori/Lavoratrici dei 131 dipendenti dichiarati in eccedenza con l'obbligo di ricollocazione dei Lavoratori/Lavoratrici della Funzione Gestione e Sviluppo Partnership Mutui nel rispetto delle tutele dell'accordo sindacale del 16 giugno 2014.** Le Lavoratrici ed i Lavoratori saranno ricollocati sia in Chebanca! che nelle Aziende del Gruppo su base territoriale come da schema allegato. Per la ricollocazione dei dipendenti verrà usato lo strumento del **Job Posting.**

Le rimanenti 33 unità in eccedenza a nostro avviso saranno tutte assorbite dagli ammortizzatori sociali previsti nell’accordo:

- ***Incentivazione all’esodo:*** partendo da una base di 24 mensilità si può arrivare a percepire , sulla base dell’anzianità maturata, della retribuzione percepita, della tempestività a dimettersi e dell’età anagrafica, **fino ad un massimo 45 mensilità , o di un minimo di 29 mensilità, oltre € 2.000,00 per ogni figlio a carico ed € 2.000,00 nel caso in cui il dipendente è invalido o fruisce dei benefici della legge 104 (si allega tabella);**
- ***Fondo Di Solidarietà per la Riconversione e Riqualficazione Professionale, per Il Sostegno Dell’occupazione e del Reddito del Personale del Credito (Prepensionamenti):*** L’adesione può avvenire **esclusivamente su base volontaria** per i Lavoratori/Lavoratrici che matureranno i requisiti per l’accesso al trattamento pensionistico entro e non oltre il 1° gennaio 2025. La permanenza all’interno del Fondo da parte dei Lavoratori non potrà eccedere i **5 anni** (per un totale di n. 60 mesi). La Banca si impegna a corrispondere a coloro che aderiranno un importo quale incentivo all’esodo pari a **quattro mensilità.** Inoltre, per tutta la durata di permanenza nel Fondo la banca si impegna a mantenere in essere il **Contributo al Fondo Pensione attualmente a suo carico, la copertura fornita dalla Cassa Assistenza Sanitaria** (l’importo a carico del Lavoratore dovrà essere versato annualmente dallo stesso alla Banca), **le condizioni bancarie,** ivi compresi le **condizioni di prestiti e mutui appartenenti alla gestione di CheBanca, il Premio Aziendale (ex Vap).**
- ***Opzione donna:*** Si tratta della possibilità che hanno le donne di anticipare il diritto alla pensione rispetto al normale trattamento di vecchiaia, a condizione che abbiano maturato,

entro il 31.12.2015, un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un'età anagrafica pari a 57 anni. Chi richiede di godere di tale beneficio subirà una penalizzazione sull'assegno mensile e dovrà optare per la liquidazione della pensione esclusivamente con le regole del sistema contributivo. Per mitigare la penalizzazione prevista dalla Legge l'accordo sottoscritto prevede per le Lavoratrici che aderiranno al prepensionamento tramite l'accesso al Fondo di Sostegno al Reddito, il **riconoscimento da parte di Chebanca! di una somma a titolo di incentivazione all'esodo pari a n. 24 mensilità di retribuzione lorda.**

- **Riscatto laurea:** Il personale avente i requisiti per accedere al Fondo di Solidarietà **può fruire della possibilità del riscatto diretto a carico dell'Azienda** dei periodi di studio universitario (o altre fattispecie assimilabili) riscattabili ove utili per anticipare l'accesso alla pensione e ridurre la permanenza nel Fondo di Solidarietà.
- **Part-Time:** La trasformazione da tempo pieno a tempo parziale avverrà per una **durata di quattro anni che si rinnoverà automaticamente per altri quattro anni.** L'accesso al Part-Time è aperto anche alle Lavoratrici/ Lavoratori al di fuori delle Province impattate dalla riorganizzazione. La fruizione del Part-Time farà sì che nell'ambito della stessa unità produttiva (Provincia) verrà ridotto il numero degli esuberi **di una unità**, nel caso in cui vengano concessi numero tre part time con distribuzione orizzontale dell'orario giornaliero di lavoro del 50% o del 66,67 % rispetto all'orario giornaliero a full time, **e di una unità** nel caso in cui vengano concessi due part time aventi una distribuzione orizzontale dell'orario giornaliero del 50%.

Siamo certi che la bontà degli strumenti sopra illustrati contribuiranno a ricollocare tutti i Lavoratori. Per tale motivo la UILCA, sigla maggiormente rappresentativa nel contesto Aziendale, ritiene che l'accordo sottoscritto, **che comunque intendiamo legittimare con la votazione in Assemblea da parte delle Lavoratrici/Lavoratori di Chebanca!**, è un ottimo accordo. Purtroppo, ci rimane l'amaro in bocca per una procedura di esuberi di personale **illogica che contrasta con i comportamenti, le condizioni economiche ed organizzative Aziendali.**

Ci aspetta un altro lavoro importante: **monitorare l'applicazione dell'accordo.** Per tale motivo invitiamo tutti i nostri associati che parteciperanno ai " Job Posting", che chiederanno la trasformazione del contratto di lavoro a part-time, che intendono aderire all'incentivo all'esodo, al Fondo di Sostegno al Reddito (prepensionamenti), d'inviarci copia della domanda che presenteranno. **LA TEMPESTIVITA' NELLA PARTECIPAZIONE AI JOB POSTING POTREBBE ESSERE DETERMINANTE**, per tale motivo invitiamo tutti i colleghi, che intendono partecipare ai Job Posting, di presentare la richiesta immediatamente alla ricezione della comunicazione Aziendale che avverrà nei prossimi giorni.

Coloro i quali vogliono richiedere la propria posizione contributiva, per verificare se hanno i requisiti pensionistici per accedere al Fondo, possono avvalersi del servizio che forniamo per il tramite del nostro Patronato Ital UIL. Se ci inviate via mail copia del documento d'identità e del codice fiscale possiamo farVi avere l'estratto conto contributivo con l'indicazione della data di maturazione del diritto pensionistico e dell'assegno che si percepirà durante la permanenza nel fondo.

Un ringraziamento particolare è rivolto a tutti i nostri Dirigenti Sindacali che hanno partecipato con serietà, professionalità, ed alto spirito di sacrificio e di sopportazione alle trattative, qualificando il lavoro dell'intera compagine sindacale. Diamo appuntamento a tutti i Lavoratori/Lavoratrici nel corso delle prossime Assemblee che si terranno a breve.