



Coordinamenti RSA - Banca Monte dei Paschi Siena Spa

PREMIO AZIENDALE

Nei precedenti comunicati, le scriventi OO.SS. hanno informato i lavoratori circa lo sviluppo del confronto avviato con il Direttore Generale su una serie di argomenti, il principale dei quali è senza dubbio rappresentato dal Premio Aziendale.

Dopo numerosi approfondimenti, fondati sulla richiesta sindacale riguardante **il riconoscimento di un Premio significativamente superiore, in termini quantitativi, a quello risultante dalla automatica applicazione delle previsioni del CIA BMPS** – richiesta sollecitata con forza alla controparte, tenuto conto dello straordinario impegno profuso dai dipendenti per la realizzazione dei progetti di ristrutturazione organizzativa, discendenti dal nuovo Piano Industriale – il Direttore Generale ha elaborato una proposta sulla materia in analisi, presentata all'attenzione del CDA, ed approvata nella seduta di giovedì 21 luglio.

La soluzione individuata evidenzia **una cifra media – riferibile, cioè, al IV livello della III Area Professionale – pari a 2000 euro**, da parametrare secondo l'articolazione riportata nella tabella che viene allegata alla presente comunicazione.

Tale cifra, riferibile alla parte A del Premio, denota un incremento di oltre il 30% rispetto alla mera applicazione della formula contrattuale.

Non sarà tuttavia possibile procedere alla erogazione della parte B del Premio – stock granting – a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi di budget, relativi all'indicatore di produttività preso a riferimento nel dettato dell'articolo 23 del Contratto Integrativo BMPS (risultato operativo netto).

Le scriventi OO.SS., nel considerare comunque accolta in termini complessivi la richiesta sollecitata nelle scorse settimane alla Direzione, esprimono quindi apprezzamento per l'esito della trattativa, alla cui positiva concretizzazione ha senza dubbio contribuito pure l'utilizzo di condivisi meccanismi tecnici.

Sebbene il Premio Aziendale rappresentasse l'argomento principale del confronto – soprattutto per motivi legati alla scadenza temporale delle erogazioni salariali – **le parti hanno affrontato anche altri temi**, alcuni connaturati con l'attuazione di impegni derivanti da Accordi sottoscritti in precedenza, come le **assunzioni di personale**, altri invece approfonditi per la prima volta solo in questa fase, come le **sicurezze** e **l'incremento del contributo previdenziale a carico del datore di lavoro**.

Su questi temi, estremamente importanti per tutti i colleghi, sia dal punto di vista gestionale che dal punto di vista economico, gli incontri proseguiranno nel corso delle prossime settimane, con l'intento di conseguire risultati in linea con le migliori tradizioni negoziali vigenti nella Banca e nel Gruppo Monte dei Paschi.

LE SEGRETERIE

Siena, 22 luglio 2011

ALLEGATO 1: Tabella riepilogativa parte A Premio Aziendale erogazione 2011